

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA BAŞVURMA, ATANMA VE YÜKSELTİLME KRİTERLERİNE İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu yönerge; Süleyman Demirel Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına başvurma, atanma ve yükseltilmelerde gerekli ilke ve ölçütleri ortaya koyarak, bilimsel etik kurallar çerçevesinde akademik kaliteyi yükseltmek, adayların müracaat ettiği kadrolarla ilgili objektif bir atama ve yükseltme sisteminin oluşturulmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) (Değişik; 31.03.2023 tarih ve 617/5 sayılı Senato Kararı) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen şartların yanı sıra, Süleyman Demirel Üniversitesinde bilimsel kaliteyi arttırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulunduran objektif ve denetlenebilir nitelikte ek şartlar dâhilinde doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe ilk defa atanma ve yükseltilmeleri veya yeniden atanmaları kapsar. Bu yönerge temel bilim alanlarındaki ortak uygulama ve istisnaları içerir.

(2) (Ek Fıkra; 31.03.2023 tarih ve 617/5 sayılı Senato Kararı)-) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun “Kurumlara dönüş” başlıklı 60 ıncı maddesinin (a), (b) ve (c) madde hükümleri ve mahkeme kararları uyarınca Üniversitemize geri dönüş talebinde bulunanlar bu Yönerge hükümlerinden muaftır. Ancak, görev süresi biten ve yeniden atanması uygun görülmemekle ilişkisi kesilen doktor öğretim üyelerinin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 60 ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca geri dönüş taleplerinde ve geri dönüş talebinde bulunup atanan doktor öğretim üyelerinin görev süresi bittiği için yeniden atanacak olması halinde bu Yönerge hükümleri uygulanır.

Dayanak

MADDE 3 - (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesinin (b) fıkrasının 2 nci bendi ile aynı Kanunun 23 üncü maddesinin (c) fıkrası, 24 üncü maddesinin (d) fıkrası ve 26 ncı maddesinin (a) fıkrasına dayanılarak ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik Faaliyet: Proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent, atıflar, tebliğ ve almış olduğu akademik ödülleri,
 - b) Atanmaya Esas Puan: Adayın müracaat ettiği kadroyla ilgili doçentlik şartları üzerinden, bu yönergede belirlenen özel şartlar dikkate alınarak hesaplanan puanını,
 - c) Proje: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak ayni ve/veya nakdi destek tutarları, sonuçta doğacak fikri hakların paylaşım esasları tespit edilmiş; bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler bütünü,
 - ç) Rektör: Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Senato: Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosunu,
 - e) Üniversite: Süleyman Demirel Üniversitesini,
 - f) Yönetmelik: Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İlan, Başvuru Süreci, Komisyon ve Değerlendirme

İlan

MADDE 5 - (1) Üniversitenin ilgili birimlerinde ihtiyaç bulunan öğretim üyesi kadroları Rektörlük tarafından ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde ilan edilir.

Başvuru Süreci

MADDE 6 - (1) İlan edilen kadrolara başvuracak adaylardan; doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içeren 1 (bir) adet basılı 4 (dört) adet elektronik ortamda dosyayı ilgili dekanlık veya müdürlüğe; doçent kadrolarına başvuranlar özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içeren 1 (bir) adet basılı, 4 (dört) adet elektronik ortamda dosyayı; profesör kadrolarına başvuranlar ise 1 (bir) adet basılı, 6 (altı) adet elektronik ortamda dosyayı Rektörlük Personel Daire Başkanlığına teslim ederler. Profesör adayları, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

(2) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler ve standardı ilanda belirtilir.

(3) Adaylara başvurunun üniversitenin belirlediği sistem üzerinden elektronik ortamda alınacağı ilan edildiği takdirde, adaylar 6' ncı maddenin birinci fıkrasında istenilenlerden sadece basılı dosyayı; profesör ve doçentlik için Personel Daire Başkanlığına, doktor öğretim üyesi kadrosu için ilgili dekanlığa veya müdürlüğe teslim eder.

(4) 2547 sayılı Kanunun Ek 38 inci maddesi kapsamında aynı Kanunun Lisans Üstü Öğretim başlıklı 50' nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca Üniversite araştırma görevlisi kadrolarına atanıp, Üniversitede doktora veya sanatta yeterlilik eğitimlerini tamamlayanlardan en fazla %20'si oranında doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların, doktor öğretim üyesi için istenilen kriterleri sağlamaları gerekir.

Değerlendirme Komisyonları Oluşumu ve Çalışma Usulü

MADDE 7 - (1) Süleyman Demirel Üniversitesi Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Değerlendirme Komisyonu; Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısının başkanlığında, Üniversitenin farklı bilim dallarından en az 5 (beş) profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Süleyman Demirel Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvurma, Atanma, ve Yeniden Atanma Değerlendirme Komisyonu; ilgili birimin dekanı veya müdürü tarafından görevlendirilen en az 3 (üç) doçent veya profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye dekan veya müdür tarafından tekrar görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir. Tarafsız ve objektif olarak değerlendirme yapma konusunda şüphe duyulan komisyon üyesi yerine Rektör tarafından aynı usullerle yeniden atama yapılabilir.

(3) Öğretim üyesi kadrolarına ilk defa veya yeniden atanmak üzere başvuran adayların durumları ve yönergede belirlenen ek şartları sağlayıp sağlamadıkları ilgili komisyon tarafından değerlendirilir. Komisyonlar, Yönetmelik kapsamında doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atamalar için öngörülen jüri incelemesinden önce bu yönergede yer alan şartlar kapsamında sınırlı inceleme yapar. Komisyon açık kadrolara başvuran her aday için ayrı ayrı yazacağı değerlendirme raporunu, Yönetmelik hükümleri uyarınca oluşturulan jüriye gönderilmek üzere; doktor öğretim üyesi için ilgili dekan veya müdüre, doçent ve profesör için Rektöre sunar. Komisyonlar, ilk defa atamalarda açık kadrolar için verilen ilanda belirtilen son başvuru tarihini takip eden ilk iş günü, yeniden atanma değerlendirmesi yapmak üzere ise ilgili öğretim üyesinin görev süresinin bitimi tarihinden önceki en geç bir ay içinde; doktor öğretim üyesi için ilgili dekanın veya müdürün, doçent ve profesör için Rektörün çağrısı ile toplanır. Komisyonlar, üye tam sayısı ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Çoğunluk görüşüne katılmayan üye gerekçesini de belirterek karşı görüşünü değerlendirme raporuna yazar.

(4) İlgili komisyona teslim edilen başvuru dosyalarının incelenerek değerlendirme raporu yazılması işlemi, ilanda belirtilen son başvuru tarihini takip eden ilk iş gününden itibaren, yeniden atamalarda ise komisyonun toplanma tarihinden itibaren; doktor öğretim üyesi başvuruları için 5 (beş) gün, doçent ve profesör başvuruları için 10 (on) gün içinde tamamlanır. Değerlendirme için komisyonlar ek süre talep edemez. Öngörülen süre içinde tamamlanmayan değerlendirme raporları, tamamlanmama sebepleri belirtilerek, Yönetmelikte gösterilen jüriye sunulur. İlgili komisyonca yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda adayın durumunun anılan mevzuat hükümlerine uymadığının saptanması hâlinde adayın dosyası başvuru veya yeniden atanma koşullarını taşımadığı belirtilerek doktor öğretim üyesi için ilgili dekan veya müdüre, doçent ve profesör için Rektöre sunulur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yükseltme ve Atanma Şartları

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

MADDE 8 - (1) Adayın atanmaya esas puanının Tablo.1’de yer alan doktor öğretim üyeliğine atanma şartlarını taşıması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

- a) Adayın müracaat ettiği kadroyla ilgili son başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte olan Yükseköğretim Kurulunun belirlediği doçentlik şartlarının iki önceki dönemdeki ilgili alan doçentlik şartları esas alınarak puan hesaplanır.
- b) Doktora mezuniyeti öncesi ve sonrası çalışmalar dikkate alınır.
- c) Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.
- ç) Son başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte olan Yükseköğretim Kurulunun belirlediği doçentlik şartlarının iki önceki dönemine ait ilgili alan doçentlik şartlarındaki istenen en az ve en fazla ibareleri dikkate alınmaz.

Tablo.1 Doktor Öğretim Üyeliğine Atanma Şartları		
Temel Alan	Puan	Puan Özel Şartları
Eğitim Bilimleri	25	Bu puanın en az 10 puanı doçentlik şartlarının 1,2,3,4 veya 7 maddesinden sağlaması gerekir.
Fen Bilimleri ve Matematik	25	Bu puanın en az 10 puanı doçentlik şartlarının 1, 2/a veya 2/b veya 7 maddesinden sağlaması gerekir.
Filoloji	25	Bu puanın en az 10 puanı doçentlik şartlarının 1,2,3,4 veya 7 maddesinden sağlaması gerekir.
Güzel Sanatlar	25	Özel şart yoktur.
Hukuk	25	Özel şart yoktur.
İlahiyat	25	Bu puanın en az 20 puanı doçentlik şartlarının ilk 8 maddelerinden sağlaması gerekir.
Mimarlık, Planlama ve Tasarım	25	Özel şart yoktur.
Mühendislik	25	Bu puanın en az 15 puanı doçentlik şartlarının 1,2,3,4 veya 7 maddesinden sağlaması gerekir.
Sağlık Bilimleri	25	Özel şart yoktur.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler	25	Bu puanın en az 20 puanı doçentlik şartlarının ilk 8 maddelerinden sağlaması gerekir.
Ziraat, Orman ve Su Ürünleri	25	Özel şart yoktur.
Spor Bilimleri	25	Özel şart yoktur.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm eserlerinin yayımlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması, vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) “Eğitim Bilimleri Temel Alanı”, “Filoloji Temel Alanı”, “Hukuk Temel Alanı”, “Güzel Sanatlar Temel Alanı”, “İlahiyat Temel Alanı” ve “Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı”ndaki adayın, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makalesi olması durumunda birinci fıkradaki şartlar aranmaz.

(4) “Eğitim Bilimleri Temel Alanı”, “Filoloji Temel Alanı”, “Hukuk Temel Alanı”, “İlahiyat Temel Alanı” ve “Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı”ndaki adayın, devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı Bilimsel Araştırma Projesinde koordinatör / baş araştırmacı / ortak araştırmacı olması, devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı Bilimsel Araştırma Projesinde koordinatör / baş araştırmacı / ortak araştırmacı olması dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) görev alması veya üniversiteler dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen bilimsel araştırma projelerinde yürütücü ve/veya araştırmacı olarak görev alması durumunda birinci fıkradaki şartlar aranmaz.

(5) (Değişik; 31.03.2023 tarih ve 617/5 sayılı Senato Kararı) Doktor öğretim üyesi başvurusu için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanının yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu dilden Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden en az 85 puan almış olmak veya Yükseköğretim Kurulu tarafından eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından buna denk bir puan almış olması gerekir.

(6) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

Görev Süresi Biten Doktor Öğretim Üyelerinin Yeniden Atanması

MADDE 9 - (1) Görev süresi biten doktor öğretim üyelerinin yeniden atanması için, son atama dönemini kapsayan atanmaya esas puanının yıllık ortalamasının en az 10 puan olması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

a) Doktor öğretim üyesinin son görev yenileme ve/veya atama başlangıç tarihinde yürürlükte olan Yükseköğretim Kurulu'nun belirlediği doçentlik şartlarının iki önceki dönemine ait şartlar esas alınır.

b) Doktora mezuniyeti öncesi ve sonrası çalışmalar dikkate alınır.

c) Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.

ç) İstenen en az ibareleri dikkate alınmaz.

d) İstenen en fazla ibareleri, "her yıl en fazla" şeklinde kullanılır.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) "Eğitim Bilimleri Temel Alanı", "Filoloji Temel Alanı", "Hukuk Temel Alanı", "Güzel Sanatlar Temel Alanı", "İlahiyat Temel Alanı" ve "Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı"ndaki adayın, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makalesi olması durumunda birinci fıkradaki şartlar aranmaz.

(4) "Eğitim Bilimleri Temel Alanı", "Filoloji Temel Alanı", "Hukuk Temel Alanı", "İlahiyat Temel Alanı" ve "Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı"ndaki adayın, devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı Bilimsel Araştırma Projesinde koordinatör / baş araştırmacı / ortak araştırmacı olması, devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı Bilimsel Araştırma Projesinde koordinatör / baş araştırmacı / ortak araştırmacı olması dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) görev alması veya üniversiteler dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen bilimsel araştırma projelerinde yürütücü ve/veya araştırmacı olarak görev alması durumunda birinci fıkradaki şartlar aranmaz.

(5) Atanmaya esas puanının hesaplanmasında, görev süresi biten doktor öğretim üyesinin yeniden atanma sonrasında geçen süre hesaplanırken, alınan ücretsiz izin (657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 108 inci maddesi uyarınca alınan ücretsiz izinler) ve sağlık kurulu raporlarının (657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 105 inci maddesi uyarınca alınan Sağlık Kurulu Raporları) süreleri dikkate alınmaz. Ayrıca adayın tam teşekküllü bir hastaneden, heyet tarafından kronik hastalığının düzeyini gösterir bir sağlık durum bildirir raporunun olması durumunda; görev süresinin hesaplanmasına ilişkin karar ilgili birim yönetim kurulu tarafından verilir.

(6) Bu maddede yer alan hükümleri yerine getiren doktor öğretim üyelerinin yeniden atanması yapılır.

Doçent Kadrolarına Atanma

MADDE 10 - (1) Adayın atanmaya esas puanının en az 150 (yüz elli) olması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

- a) Adayın doçentliğe başvurusuna esas teşkil eden doçentlik şartları esas alınır.
- b) Doktora mezuniyeti öncesi ve sonrası çalışmalar dikkate alınır.
- c) Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.
- ç) İstenen en az ibareleri dikkate alınmaz.
- d) İstenen en fazla ibareleri, “her yıl en fazla” şeklinde kullanılır.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) Doçentlik başvurusu için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(4) Doçentlik kadrosuna atanmada sözlü sınavdan başarılı olma şartı aranmaz. Ancak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 15.04.2018 tarihli ve 30392 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Doçentlik Yönetmeliğinden önce doçentliğe başvuranlar ile sözlü sınav ile atandığını belgelendirmek şartıyla sözlü sınavı başararak herhangi bir doçent kadrosuna atananlarda doçentlik belgesine sahip olmak yeterli olup ayrıca birinci fıkradaki şart aranmaz.

Profesör Kadrolarına Atanma

MADDE 11 - (1) (Değişik; 31.03.2023 tarih ve 617/5 sayılı Senato Kararı) Adayın, ilgili mevzuatta belirtilen profesörlüğe yükseltilerek atanma için aranan asgari şartların yanında, doçent unvanını almasının ardından doçentlik başvurusuna esas teşkil eden doçentlik şartlarını bir kez daha sağlaması gerekir. Ancak “Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayınlar” şartı aranmaz.

(2) Doçentlik başvurusu için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(3) Adayın, tez danışmanlığını yürüttüğü en az bir öğrencisinin; yüksek lisans veya doktora tez savunmasına ya da tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık tez savunmasına girmiş olması gerekir. Adayın başvurduğu alanda lisansüstü programların kapalı olması veya lisansüstü programların açık ancak belgelendirmek kaydıyla programda kayıtlı tez danışmanlığı yürütülecek öğrenci olmaması durumunda ilgili şart aranmaz.

(4) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(5) Profesörlüğe atanmak isteyenlerin başlıca araştırma eseri olarak ilgili bilim alanında özgün yayınlarından birini göstermesi zorunludur.

(6) Başlıca araştırma eseri; doçentlikten sonra yayımlanmak ve

- a) Doçentlik Başvuru Kriterlerini karşılamada kabul edilen ilgili bilim dalı için asgari yayın şartını karşılamada kabul ettiği yayın grubundaki makalelerden birisinde ilk yazar olma,
 - b) Tez danışmanlığını yaptığı lisans/lisansüstü öğrencilerle birlikte yazılmış iki yazarlı makale yazma (eş danışmanlı lisansüstü çalışmalardan üretilmiş makalelerde yazarlardan biri eş danışman olmak şartıyla üç yazarlı makaleler de kabul edilir),
 - c) Yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir projeden üretilmiş makale yazma,
 - ç) Ders kitabı dışında, uzmanlık alanı ile ilgili tek yazarlı kitap yayımlama,
 - d) Güzel sanatlar için en az 1 (bir) kişisel sergi veya performans yapma,
- şartlarından bir tanesini sağlamış olmak kaydıyla kabul edilir

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Geçici Madde

MADDE 12- (1) Bu Yönergenin 9 uncu maddesinin;

- a) Birinci fıkrasındaki atanmaya esas puanın yürürlük tarihinden öncesini kapsayan son atama dönemi için hesaplanması mümkündür. Adayın atanmaya esas puanında son atanma tarihinin dikkate alınabilmesi için; son atanma tarihinden başlanarak hesaplanan atanmaya esas puanının, birinci fıkraya göre hesaplanan puanından yüksek olması gerekir.
- b) Yürürlük tarihinden önce atanmış veya yeniden atanmış doktor öğretim üyelerinin görev süresi sona erinceye kadar yeniden atanmaya esas puan; yönergenin yürürlük tarihinden 1 (Bir) yıl sonra başlanarak görev süresi sona erdiği aya kadar geçen ay sayısının 0,83 katsayısı ile çarpımından elde edilir. Yapılacak hesaplamada tam olmayan aylar aşağıya yuvarlanır.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 13 - (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde Yönetmelik ve diğer tüm Yükseköğretim mevzuatı hükümleri uygulanır.

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler ve İstisnalar

MADDE 14 - (1) Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosunun 28.03.2019 tarih ve 506/4 sayılı kararı ile kabul edilen ve Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından onaylanan “Süleyman Demirel Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atanma Ve Yükseltirme Kriterlerine İlişkin Yönerge”, bu yönergenin Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından onayı tarihinde yürürlükten kalkar.

Yürürlük

MADDE 15 - (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Genel Kurulu’nun onayı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16 - (1) Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Yönergenin Kabul edilişi ve değişiklikler ile ilgili Senato tarih ve karar sayısı		
Tarih	Sayı	Durumu
28.03.2019	506/4	Yönerge kabul edildi.
31.03.2023	617/1	Madde 2/1 Değişiklik, Madde 2/1 Ek Madde, Madde 8/5 Değişiklik, Madde 11/1 Değişiklik yapıldı.