



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Kamu Görevlileri Daire Başkanlığı

**4/c SİGORTALILIĞI VE
İŞVEREN UYGULAMALARI EĞİTİM NOTU**

MART 2016 - ANKARA

BİRİNCİ KISIM

4/c SİGORTALILIĞI

BİRİNCİ BÖLÜM

SİGORTALILIK

- 1- 4-c SİGORTALILARI HAKKINDA UYGULANACAK KANUN HÜKÜMLERİ
- 2- 4/c SİGORTALILIĞININ ŞARTLARI
- 3- SİGORTALILIKTA GEÇERLİ DOĞUM TARİHİ
 - 3.1 – Sigortalılığın Başlangıcında Geçerli Doğum Tarihi
 - 3.1.1- 5434 sayılı Kanun uyarınca
 - 3.1.2- 5510 sayılı Kanun uyarınca
 - 3.2- Kaza-i Rüşt Kararı
 - 3.3 - Sigortalılığın Sona Ermesinde Yaş Haddi
- 4- SİGORTALI SAYILANLAR
 - 4.1-5510 Sayılı Kanunun 4 Üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Uyarınca Sigortalı Sayılanlar
 - 4.1.1- Kamu İdarelerinde Kadro Ve Pozisyonlarda Sürekli Veya Sözleşmeli Olarak Çalışanlar
 - 4.1.2- 657 Sayılı Kanunun 86 ncı Maddesi Uyarınca Açıktan Vekil Atananlar
 - 4.1.3- Kuruluş Ve Personel Kanunları Veya Diğer Kanunlar Gereğince Seçimle Veya Atama Yoluyla Kamu İdarelerinde Göreve Gelenler
 - 4.1.4- Başbakan, Bakanlar İle Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeleri
 - 4.1.5- Bakan Yardımcıları
 - 4.1.6- Belediye Başkanları İle İl Encümeninin Seçimle Gelen Üyeleri
 - 4.1.7- Belediye Başkan Yardımcıları
 - 4.1.8- Sendikalar Ve Konfederasyonlar İle Sendika Şubelerinin Başkanlıkları Ve Yönetim Kurullarına Seçilenlerden Aylıksız İzne Ayrılanlar
 - 4.1.9- Askeri Öğrenciler
 - 4.1.10- Polis Akademisi Öğrencileri İle Emniyet Genel Müdürlüğü Hesabına Okuyan Öğrenciler

- 4.1.11- Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adaylar
- 4.1.12- Sözleşmeli Erbaş ve Erler
- 4.2- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Uyarınca Sigortalı Sayılanlar
- 4.3- 5434 Sayılı Kanunun Diğer Hükümleri Uyarınca Sigortalı Sayılanlar
- 4.3.1- 12 nci Maddenin Son Paragrafı Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık
- 4.3.2- Ek 71 inci Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık
- 4.3.3- Ek 76 ncı Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık
- 4.3.4- Geçici 192 nci Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık
- 5- SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINDA ÇALIŞANLARIN MEMUR KADROLARINA ATANMALARINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

İKİNCİ BÖLÜM

SİGORTALILIĞIN BİLDİRİMİ, TESCİLİ VE HİZMET SÜRESİ

- 1- SİGORTALILIĞIN BAŞLANGICI
- 2- SİGORTALININ TESCİLİ
- 3- SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ
- 4- SİGORTALI İŞTEN AYRILIŞ BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ
- 5- FİİLİ HİZMET SÜRESİNİN HESABI
- 5.1-5434 Sayılı Kanun Uyarınca Fiili Hizmet Süresinin Hesabı
- 5.2- 5510 Sayılı Kanun Uyarınca Fiili Hizmet Süresinin Hesabı
- 6-HİZMETLERİN BİRLEŞTİRİLMESİ
- 6.1- 5434 Sayılı Kanun Uyarınca Ek 18 İnci Madde Uygulaması
- 7- AÇIK SÜRELER
- 8- AYLIKSIZ İZİN SÜRELERİ

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

FİİLİ HİZMET SÜRESİNE EKLENECEK SÜRELER

1-FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

- 1.1- Fiili Hizmet Süresi Zammının Değerlendirilmesi
- 1.2- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 48 inci Maddesine Göre Yapılacak İşlemler

2-İTİBARI HİZMET SÜRELERİ

3- AĞIR ENGELLİ ÇOCUĞU BULUNAN KADIN SİGORTALILAR

- 3.1- Yararlanacaklar
- 3.2- Toplam hizmete eklenecek ve emeklilik yaşından düşülecek sürenin tespiti
- 3.3- 2008 Yılı Ekim Ayı Başından Önce Çalışmaya Başlayan Kadın Sigortalılar
- 3.4- 2008 Yılı Ekim Ayı Başından Sonra Çalışmaya Başlayan Kadın Sigortalılar
- 3.6- Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Olduğu Tespit Edilen Çocuğun Ölmesi
- 3.7- Evlat Edinilen Çocuğun Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Durumda Olması
- 3.8- Kadın Sigortalının Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Çocuğunun Birden Fazla Olması
- 3.9- Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Çocuğun 2828 Sayılı Kanun Hükümlerine Göre Korunma, Bakım ve Rehabilitasyon Hizmetlerinden Faydalanması
- 3.10- İlave hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecek süreler

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

KESENEK İADESİ, HİZMET İHYASI, ZAMANAŞIMI

1- 5434 SAYILI KANUNA GÖRE KESENEK İADESİ

2- HİZMET İHYASI

- 2.1- 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre hizmet ihyası
- 2.2- 5510 sayılı Kanuna Göre Hizmet İhyası

- 2.2.1- Yaşlılık toptan ödeme ihyası
2.2.2- Ölüme Bağlı Toptan Ödeme İhyası
3- ZAMANAŞIMI

BEŞİNCİ BÖLÜM BORÇLANMA

1-5510 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA

- 1.1-Borçlanma Yapacaklar
1.2- 5510 Sayılı Kanunun 41 inci Maddesine Göre 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Borçlanılacak Süreler
1.2.1- Ücretsiz Doğum ya da Analık İzni Süreleri
1.2.2- Er veya Erbaş Olarak Silah Altında veya Yedek Subay Okulunda Geçen Süreler
1.2.3- Personel Mevzuatlarına Göre Aylıksız İzinde Geçen Süreler
1.2.4- Doktora Öğreniminde Geçen Süreler
1.2.5- Tıpta Uzmanlık Öğreniminde Geçen Süreler
1.2.6- Avukatlık stajında geçen süreler
1.2.7- Hekimlerin Fahri Asistanlıkta Geçen Süreleri
1.2.8- Seçim Kanunları Gereğince Görevlerinden İstifa Edenlerin Açıkta Geçirdikleri Süreler
1.2.9- 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurt dışına gönderilen öğrencilerin öğrenim sürelerinin borçlanmaları
1.3- Borçlanma Tutarının Hesabı, Tebliği ve Ödenmesi
1.4- 5510 Sayılı Kanunun 46 ncı Maddesine Göre Borçlanma
1.5- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesine Göre Yapılan Borçlanmalar
1.5.1- Onuncu Fıkra Uyarınca Yapılan Borçlanmalar
1.5.2- Onbeşinci Fıkra Uyarınca Yapılan Borçlanmalar
1.5.3- Onyedinci Fıkra Uyarınca Yapılan Borçlanmalar
1.6- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 36 ncı Maddesi Uyarınca Yapılan Borçlanmalar
1.7- 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesine göre 1416 sayılı Kanun uyarınca yurtdışında geçen öğrenim sürelerinin borçlandırılması

- 1.8- 5510 sayılı Kanunun geçici 44 üncü ve geçici 51 inci maddelerine göre yapılan borçlanmalar
- 2- 5434 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA
 - 2.1- Borçlanabilecekler
 - 2.2- 5434 Sayılı Kanun Uyarınca Borçlanma Kapsamına Giren Hizmetler
 - 2.3- Borçlanmada Başvuru Süresi ve İstek
 - 2.4- Borçlanma Dilekçelerinin Şekli
 - 2.5- Borçlanma İsteminden Vazgeçme
 - 2.6- Borçlanılacak Azami Süre
 - 2.7- Borcun Tahakkuku
 - 2.8- Borcun Tahsili
- 3- YAPILACAK BORÇLANMALARA İLİŞKİN DİĞER HUSUSLAR
 - 3.1- Yevmiyeli Geçici Kadrolu Hizmetler
 - 3.2- Fahri İmam Hatiplikte Geçen Sürelerin Borçlandırılması
- 4-BORÇLANILAN SÜRELERİN HİZMET OLARAK DEĞERLENDİRİLMESİ

İKİNCİ KISIM

4/c İŞVEREN UYGULAMALARI

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞYERİ TESCİLİ

- 1- Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılan İşyerlerinin Tescili
 - 1.1-İşyeri Bildirgesinin Verilmesi
 - 1.2-İşyerinin Tescili:
 - 1.3- Geçici 11 inci Madde Gereği Kamu İdarelerinin İşyeri Tescili
 - 1.4- İşyerinin Re'sen Tescili
 - 1.5- İşyerinin Nakli, Devri, İntikali

İKİNCİ BÖLÜM

PRİME ESAS KAZANÇLARI VE PRİM ORANLARI

1-SİĞORTALILIK STATÜSÜ

1.1-Genel Açıklama:

1.2-5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra göreve başlayanlar

1.3-5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce göreve başlayanlar

2- PRİM ORANLARI

2.1-Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi :

2.2- Genel Sağlık Sigortası Primi:

2.3- Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi

3-SİĞORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇLAR

3.1-Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamındaki Sigortalıların Prime Esas Kazançları:

3.1.1.Tespiti:

3.1.2-Prim Ödeme Gün Sayılarının Tespiti

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

EMEKLİ KESENEĞİNE ESAS AYLIK VE KESENEK İLE KURUM KARŞILIK TUTARLARI

1- KESİNTİLER

1.1- Emekli Keseneği Ve Kurum Karşılığı Oranları Ve Diğer Kesintiler:

1.1.2- %16 Kesenek:

1.1.3- %20 Kurum Karşılığı:

1.1.4- %100 Artış Farkları:

1.1.5-Genel sağlık sigortası primi:

1.1.6- Geçmiş hizmet borçlanması:

1.1.7- İnzibati Para Cezası (Aylık Kesim Cezası):

1.1.8- İntibak Farkları:

1.2-Diğer Hususlar

2-EMEKLİLİK KESENEĞİNE ESAS AYLIK

2.1- Emekli Keseneğine Esas Aylık veya Ücret Tutarları

2.1.1- Gösterge Aylığı:

2.1.2-Ek Gösterge Aylığı:

2.1.3- Taban Aylığı:

2.1.4- Kıdem Aylığı:

2.1.5- Özel Hizmet Tazminatı:

2.1.6- 5434 sayılı Kanunun 14/a maddesi uygulaması

- 2.1.7- 5434 sayılı Kanunun ek 67 nci maddesi uygulaması
2.2-Diğer Hususlar

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

AYLIKSIZ İZİNLI SAYILAN KAMU PERSONELİNİN GENEL SAĞLIK SİGORTA PRİMLERİ

- 1-5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği Ekim-2008 ayından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı sayılanlara ilişkin uygulama:
2. 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında olan ve emekli kesenek ve kurum karşılıkları Mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre tespit olunan sigortalılara ilişkin uygulama:
3-Açığa Alınma veya Görevine Son Verilme Sonrası Görevlerine Tekrar İade Edilenlerin Genel Sağlık Sigortası Primleri
4-Aylıksız İzinli Sayılan Kamu Personelinin Genel Sağlık Sigortası Prim Belgelerinin Gönderilmesi ve Primlerin Ödenmesi:

BEŞİNCİ BÖLÜM

5510 SAYILI KANUNUN 4/1-C MADDESİ KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILAN TABİP, DIŞ TABİPLERİ İLE TIPTA UZMANLIK MEVZUATINA GÖRE UZMAN OLANLARA 209 SAYILI KANUNUN EK- 3 ÜNCÜ MADDESİ GEREĞİNCE ÖDENEN EK ÖDEMELERDEN ALINACAK İLAVE PRİMLER

ALTINCI BÖLÜM

AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNİN DÜZENLENMESİ VE VERİLMESİ

1- 5510 SAYILI KANUNUN YÜRÜRLÜĞE GİRDİĞİ TARİHTEN SONRA 4 ÜNCÜ MADDENİN BİRİNCİ FIKRASININ (C) BENDİ KAPSAMINDA İLK DEFA SİGORTALI OLANLAR YÖNÜNDEN AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİNİN DÜZENLENMESİ:

- 1.1- Asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi;
- 1.2- Ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi;
- 1.3-Belge türü;
- 1.4- Sigortalının adı soyadı;

- 1.5- Sosyal güvenlik sicil numarası;
- 1.6- Emeklilik sicil numarası;
- 1.7- Durum kodu;
- 1.8- Ödenen aylık bilgileri;
- 1.9- Derece, kademe, ek gösterge ve kıdem hizmet süresi;
- 1.10- Tazminatlar;
- 1.11- Aylık Tutarı
- 1.12- Prime esas kazanç toplamı;
- 1.13-Prim ödeme gün sayısı;
 - 1.13.1- Ay içinde tam çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayıları;
 - 1.13.2- Ay içinde göreve başlayan sigortalıların prim ödeme gün sayıları;
 - 1.13.3- Ay içinde görevden ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları;
 - 1.13.4- Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların prime ödeme gün sayıları;
- 1.14-Tahakkuk ettirilen prim tutarları;
- 1.15-Ay içerisinde göreve başlama ve ayrılma tarihleri ile nedenleri;

2- 5510 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 4 ÜNCÜ MADDESİ GEREĞİNCE EMEKLİ KESENEK VE KURUM KARŞILIKLARI 5434 SAYILI KANUNUN MÜLGA HÜKÜMLERİNE GÖRE TESPİT OLUNANLAR YÖNÜNDEN PRİM VE HİZMET BELGELERİNİN DÜZENLENMESİ

- 2.1- Asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi;
- 2.2- Ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi;
- 2.3-Belge türü;
- 2.4-İştirakçinin adı soyadı;
- 2.5-Sosyal güvenlik sicil numarası;
- 2.6-Emeklilik sicil numarası;
- 2.7-Durum kodu;

- 2.8-Emekli keseneğine ve ödemeye esas aylık bilgileri;
 - 2.9- Kıdem hizmet süresi;
 - 2.10- Tahakkuk ettirilen kesenek, karşılık, genel sağlık sigortası primi ve diğer kesintiler;
 - 2.11-Geçmiş hizmet borçlanması;
 - 2.12- Aylık kesim cezası/İnzibati para cezası:
 - 2.13- Terfi farkları/İntibak tashihi:
- 3- AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNİN KURUMA VERİLME ŞEKLİ VE SÜRELERİ:
- 3.1-Aylık Prim Ve Hizmet Belgesinin İnternet Ortamında Kuruma Gönderilmesi:
 - 3.1.1- Zorunluluk;
 - 3.1.2- Aylık prim ve hizmet belgelerinin internet ortamında gönderilmesi;
 - 3.2- Aylık Prim Ve Hizmet Belgelerinin Kuruma Verilme Süresi;
 - 3.3-Sonradan Verilen Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri;

YEDİNCİ BÖLÜM **KESENEK/PRİMLERİN ÖDENMESİ**

- 1-PRİM ÖDEME YÜKÜMLÜLERİ
- 2-PRİMLERİN ÖDENME SÜRESİ

SEKİZİNCİ BÖLÜM **KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ** **(C) BENDİ KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA** **İLİŞKİN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM** **BELGELERİNİN GÖNDERİLMESİ VE PRİMLERİN** **ÖDENMESİ**

- 1- KANUNUN YÜRÜRLÜĞE GİRDİĞİ TARİHTEN SONRA 4 ÜNCÜ MADDENİN BİRİNCİ FIKRASININ (C) BENDİ KAPSAMINDA İLK DEFA SİGORTALI OLANLAR YÖNÜNDEN
 - 1.1- Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesinin Kuruma Verilme Süresi
 - 1.2- Primlerin Ödenme Süresi

1.3- Sonradan Verilen Ek Nitelikteki Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgelerinin Kuruma Verilme ve Primlerin Ödenme Süresi

1.4- Görevden Uzaklaştırılan, Görevi İle İlgili Olsun veya Olmasın Herhangi Bir Suçtan Tutuklanan veya Gözaltına Alınanlardan, Kanunları Gereğince Eksik Aylığa Müstahak Bulunanların Fiili Hizmet Süresi Zammı Primleri

2- KANUNUN GEÇİCİ 4 ÜNCÜ MADDESİ KAPSAMINDA OLAN SİGORTALILAR YÖNÜNDEN

2.1- Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesinin Kuruma Gönderilme Süresi

2.2- Fiili Hizmet Süresi Zammı Kesenek ve Karşılık Tutarlarının Ödenme Süresi

2.3- Sonradan Verilen Ek Nitelikteki Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Belgelerinin Kuruma Verilme, Kesenek ve Karşılık Tutarlarının Ödenme Süresi

2.4-Görevden Uzaklaştırılan, Görevi İle İlgili Olsun veya Olmasın Herhangi Bir Suçtan Tutuklanan veya Gözaltına Alınanlardan, Kanunları Gereğince Eksik Aylığa Müstahak Bulunanların Fiili Hizmet Süresi Zammı Primleri

3- KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDENİN BİRİNCİ FIKRASININ (C) BENDİ KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARIN İTİBARI HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİMLERİNİN BİLDİRİLMESİ VE PRİMLERİN ÖDENMESİ

3.1- Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamında Olan Sigortalılar Yönünden.

3.2- Kanunun Yürürlüğe Girdiği Tarihten Sonra 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında İlk Defa Sigortalı Olanlar Yönünden.

DOKUZUNCU BÖLÜM PRİM BELGELERİNİN MÜCBİR SEBEPLERLE GÖNDERİLEMEMESİ VE PRİMLERİN SÜRESİ İÇİNDE ÖDENEMEMESİ

ONUNCU BÖLÜM
AFET DURUMUNDA AYLIK PRIM VE HİZMET
BELGELERİNİN VERİLME SÜRESİ VE PRIMLERİN
ÖDEME SÜRESİNİN ERTELENMESİ

ONBİRİNCİ BÖLÜM
İDARİ PARA CEZALARI

- 1-İŞYERİ BİLDİRGESİNİN YASAL SÜRESİ İÇERİSİNDE VERİLMEMESİ
- 2-AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİNİN YASAL SÜRESİ İÇİNDE VERİLMEMESİ
- 3-İDARİ PARA CEZALARININ TAHAKKUK VE ÖDENMESİ

ONİKİNCİ BÖLÜM
SÜRESİNDE ÖDENMEYEN PRIMLERE
UYGULANACAK GECİKME CEZASI VE GECİKME
ZAMMI

BİRİNCİ KISIM 4/C SİGORTALILIĞI

BİRİNCİ BÖLÜM SİGORTALILIK

1- 4-c SİGORTALILARI HAKKINDA UYGULANACAK KANUN HÜKÜMLERİ

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle kamu idarelerinin kadro ve pozisyonlarında çalışmaya başlayanlar, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

5510 sayılı Kanunun, 5434 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri başlıklı geçici 4 üncü maddesi uyarınca, Kanunda aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde; iştirakçi iken, Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ve bunların dul ve yetimleri hakkında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun ile mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi bir göreve giren, ancak aylığından tam kesenek kesilmeden bu görevinden ayrılan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonra yeniden bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalılar hakkında da aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Örnek 1- 27/9/1995 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve Kanunun yürürlük tarihi olan 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren de bu kapsamdaki görevine devam eden sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 2- 15/4/2006-14/7/2007 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi görev yaptıktan sonra istifaen görevinden ayrılan, 1/3/2008-30/8/2010 tarihleri arasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışan, 12/10/2010 tarihinde ise tekrar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 3- 23/2/2007 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan adına emeklilik keseneği ve kurum karşılığı kesilmeden 26/2/2007 tarihinde görevinden ayrılan, Kanunun yürürlüğünden sonra 28/10/2010 tarihinde tekrar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 4- 10/10/2008 tarihinde memur olarak göreve başlayan, 18/10/2008 tarihinde istifaen görevinden ayrılan ve 19/9/2010 tarihinde polis memuru olarak tekrar göreve başlayan sigortalı hakkında Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar hakkında ise 5434 sayılı Kanun ile 2829 sayılı Kanun hükümleri değil, 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 5- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve 15/10/2010 tarihinde ilk defa memur olarak göreve başlayan sigortalı hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Kanunun kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara bu kapsamda oldukları sürece uygulanmayacaktır.

2- 4/c SİGORTALILIĞININ ŞARTLARI

5434 sayılı Kanuna göre sigortalılığın şartları 18 yaşını tamamlamış olmak, Türk vatandaşı olmak, 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde belirtilen kamu idarelerinde çalışmak olarak

tanımlanmışken, 5510 sayılı Kanunda Türk Vatandaşı olma şartı kaldırılarak sigortalıların 18 yaşını tamamlamış olması ve kamu idarelerinde kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışması yeterli sayılmıştır.

Buna göre 5510 sayılı Kanun uyarınca sigortalıların görev yaptıkları kamu idarelerinin kendi kanunlarında aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde 4 (c) sigortalısı olmak için Türk vatandaşı olma şartı aranmayacaktır.

Görüleceği üzere, 5434 sayılı Kanunda belirtilen iştirakçi olmanın şartları ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmanın şartları arasında Türk vatandaşı olma şartının dışında bir farklılık bulunmamaktadır.

3- SİGORTALILIKTA GEÇERLİ DOĞUM TARİHİ

3.1 – Sigortalılığın Başlangıcında Geçerli Doğum Tarihi

3.1.1- 5434 sayılı Kanun uyarınca

İştirakçilerin emeklilikte hangi doğum tarihine itibar edileceği 5434 sayılı Kanunun 105 nci maddesinde belirtilmiştir. 105 nci madde hükümlerine göre 18 yaşın doldurulduğu tarihin tespitinde,

-Emeklilikle ilgili göreve ilk kez başlayanlarda, atama sırasında kurumlara gösterilen nüfus cüzdanlarındaki doğum tarihleri,

-Nüfus cüzdanı ile nüfus kayıtları arasındaki doğum tarihlerinde farklılık varsa nüfus kayıtlarındaki doğum tarihleri,

-18 yaşın dolumundan sonra yaş düzeltilmesi yapılmışsa, 18 yaşın dolumu tarihindeki doğum tarihleri (asıl doğum tarihi),

-18 yaşın dolumundan önce yaş düzeltilmesi yapılmışsa, bu düzeltme 18 yaşın dolumundan sonra kesinleşse de düzeltilen doğum tarihleri (tashihi doğum tarihi),

esas alınacaktır.

Ancak, eski bir kayda veya belgeye göre yapılacak düzeltmeler yaş tashihi (yaş düzeltilmesi) niteliğinde olmayıp, kayıt tashihi (kayıt düzeltilmesi) niteliğinde olduğundan, eski bir belgeye veya kayda istinaden yapılan düzeltmeler 18 yaşın dolumundan sonra yapılırsa dahi geçerli olacaktır.

Doğum tarihlerinde ay gösterilmemiş ise o yılın temmuz ayının birinci günü, ay yazılı gün gösterilmemiş ise o ayın birinci günü doğum günü sayılacaktır.

Örnek 1 – 1/4/1957 asıl doğum tarihini 5/6/1976 tarihinde mahkeme kararı ile 1/4/1958 olarak düzelttiren sigortalı 18 yaşını 1/4/1975 tarihinde tamamladığından, yaş düzeltmesini 18 yaşını tamamladığı bu tarihten sonra yani 5/6/1976 tarihinde yaptırdığından sigortalılığının başlangıcında 1/4/1957 olan asıl doğum tarihine itibar edilecektir.

Örnek 2- 6/5/1976 doğum tarihini 15/6/1993 tarihli mahkeme kararı ile 6/5/1974 olarak düzelttiren sigortalı 18 yaşını 6/5/1994 tarihinde doldurduğundan, yaş düzeltme işlemi de 18 yaşını doldurduğu 6/5/1994 tarihinden önce olduğundan sigortalılığının başlangıcında geçerli doğum tarihi 6/5/1974 olacaktır.

Örnek 3- 10/10/1977 doğum tarihini 3/12/1994 tarihli mahkeme kararı ile 1975 olarak düzelttiren sigortalının yaş düzeltme işlemi 18 yaşını tamamladığı 10/10/1995 tarihinden önce yapıldığı için sigortalılığın başlangıç tarihi olarak 1975 yılına itibar edilecektir.

Ancak, burada dikkat edilmesi gereken husus her ne kadar asıl doğum tarihinde ay ve gün olmakla birlikte, düzeltilen doğum tarihi aysız günsüz düzeltilindiğinden sigortalılığı başlangıç tarihi 1/7/1975 olarak alınacaktır.

3.1.2- 5510 sayılı Kanun uyarınca

Sigortalılığın başlangıç tarihinde geçerli doğum tarihinin tespitine ilişkin hükümlere 5510 sayılı Kanunun 57 nci maddesinde de yer verilmiş olup buna göre;

İlk defa malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi olduğu tarihte nüfus kütüğünde kayıtlı bulunan doğum tarihleri,

Sigortalının 5510 sayılı Kanuna göre ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonra doğan çocuklarının ise nüfus kütüğüne ilk olarak yazılan doğum tarihleri,

esas alınmaktadır.

Örnek – 22/10/1985 doğum tarihini 30/11/2003 tarihli mahkeme kararı ile 1981 olarak düzelten sigortalı, 17/12/2009 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlamıştır. Sigortalının ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önceki doğum tarihi 22/10/1981 olduğundan tahsis işlemlerinde bu doğum tarihine itibar edilecektir.

Ancak, söz konusu örnekteki kişi 5434 sayılı Kanunun mülga hükümlerine tabi bir sigortalı olsaydı, iştirakçiliğın ne zaman başladığı dikkate alınmaksızın yaş düzeltmesini 18 yaşını doldurduğu tarihten sonra yaptırmış olduğundan emeklilikte geçerli doğum tarihi olarak 22/10/1985 tarihi alınacaktır.

3.2- Kaza-i Rüşt Kararı

5434 sayılı Kanuna 1425 sayılı Kanun ile eklenen Ek 21 inci madde uyarınca 1/12/1970 tarihinden itibaren bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden, Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre kaza-i rüşt kararı almak suretiyle öğrenimleri ile ilgili olarak 5434 sayılı Kanuna tabi göreve girenler hakkında 18 yaşını bitirmiş olma şartı aranmamaktadır

5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (h) bendi uyarınca 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olanlarında Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre kaza-i rüşt kararı almaları halinde, 18 yaşını bitirmiş olma şartı aranmayacaktır.

Örnek 1- 24/11/1962 doğum tarihli olan ve sağlık meslek lisesini bitirerek kaza-i rüşt kararı alan bir kişi 30/6/1980 tarihinde hemşire olarak göreve başlamıştır. 18 yaşını doldurduğu 24/11/1980 tarihinden önce 30/6/1980 tarihinde göreve giren sigortalının 18 yaşını tamamladığı tarihten önce geçen süresi hizmetten sayılmaması gerekmekte ise de, meslek lisesini bitirerek kaza-i rüşt kararı alıp, mesleği ile ilgili göreve başladığından 1/7/1980 tarihi ile 18 yaşını tamamladığı 24/11/1980 tarihi arasında geçen süresi fiili hizmet müddetinden sayılacaktır.

Örnek 2- 20/5/1965 doğum tarihli olan ve imam hatip okulunu bitirdikten sonra kaza-i rüşt kararı olarak 2/7/1982 tarihinde Diyanet İşleri Başkanlığında Genel İdare Hizmetleri Sınıfında memur olarak göreve başlayan sigortalı her ne kadar meslek lisesini bitirip kaza-i rüşt kararı olarak göreve başlamış ise de, başladığı görev mesleği ile ilgili olmayıp, yani imam-hatip olarak göreve başlamayıp GİH sınıfında memur olarak başladığından 18 yaşını tamamladığı tarihten önce geçen süresi hizmetten sayılmayacaktır.

3.3 - Sigortalılığın Sona Ermesinde Yaş Haddi

Sigortalılığın başlangıcı için yaş şartı getirildiği gibi, sigortalılığın sona ereceği yaş haddi için de düzenlemeler yapılmıştır. 5434 sayılı

Kanunun 40 ıncı maddesinde sigortalıların vazifeleri ile ilgilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi 65 yaşını doldurdıkları tarih olarak belirtilmiştir.

5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi halen yürürlükte olduğundan 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olanlarında yaş haddi 65 yaşını doldurdıkları tarih olacaktır.

65 yaşını doldurduktan sonra Yasama Organı Üyeliğine seçilenler ile dışarıdan Bakan olarak atananların herhangi bir yaş haddine tabi olmadan, üniversite öğretim üyelerinin 67 yaşına kadar, yeni kurulan üniversitelerde görev yapan öğretim üyelerinin ise 72 yaşına kadar (15/12/2015 tarihine kadar) sigortalılıkları devam etmektedir.

Ayrıca, emniyet mensupları, subay ve askeri memurlar, MİT mensupları, Başbakanlık Müsteşarı, DPT Müsteşarı, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlarına uygulanacak yaş haddi için de istisnalar getirilmiştir.

5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi gerek hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri gerekse de 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanan tüm 4 (c) sigortalıları için halen yürürlüktedir.

Örnek 1- 13/6/1944 doğum tarihli olan ve 23/4/1968 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi hizmete başlayan iştirakçinin 65 yaşını 13/6/2009 tarihinde dolduracağından bu tarihten itibaren görevi ile ilişkisinin kesilerek emekliye sevk edilmesi gerekmektedir.

Örnek 2- 24/5/1943 doğum tarihli olan ve 18/7/2007 tarihinde yapılan seçimlerde milletvekili seçilen bir kişi seçildiği tarihten itibaren 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmiştir. 65 yaşını 24/5/2008 tarihinde tamamlamış olmasına rağmen bu kişinin milletvekili olarak seçilmiş olması nedeniyle iştirakçiliği 65 yaşını doldurduğu tarihten sonra da devam edecektir.

4- SİGORTALI SAYILANLAR

4.1-5510 sayılı Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Uyarınca Sigortalı Sayılanlar

4.1.1- Kamu İdarelerinde Kadro ve Pozisyonlarda Sürekli veya Sözleşmeli Olarak Çalışanlar

Kamu idarelerinde, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre hizmet akdine tabi olmayanlardan, kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışanlar ile Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan, sözleşmeli olarak çalışmaları nedeniyle ilgili mevzuatında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre sigortalı sayılmışlardır.

Buna göre, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra kamu idarelerinde ilk defa çalışmaya başlayacak olanlardan,

- 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile kadro ihdası yapılmış olan kamu kurum ve kuruluşlarında daimi kadrolara atananlar,

- 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile kadro ihdası olmamasına rağmen kanunlarında bulunan özel hükümler uyarınca 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmeleri gerekenler,

- 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak göreve başlayanlar,

- Kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştıran kamu kurum ve kuruluşlarının kanunlarında belirtilen kadro ve unvanlarda çalışanlar, sigortalı sayılacaklardır.

Örnek 1- 5502 sayılı Kanunla kurulan Sosyal Güvenlik Kurumunun Merkez ve Taşra Teşkilatı için ihdas edilen kadrolarında görev yapanlar, 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olacaklardır.

Örnek 2- 25/12/2008 tarihinde Türkiye Kalkınma Bankasında göreve başlayan sigortalı, bu kuruma kadro ihdası yapılmış olmamasına rağmen Türkiye Kalkınma Bankası Kanununda bulunan özel hüküm nedeniyle göreve başladığı tarihten itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

Örnek 3- Kamu İktisadi Teşebbüslerinden olan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 13/1/2009 tarihinde göreve başlayan

sigortalı göreve başladığı tarihten itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

4.1.2- 657 sayılı Kanununun 86 ncı Maddesi Uyarınca Açıkta Vekil Atananlar

2008 yılı Ekim ayı başından sonra kamu idarelerinde ilk defa, 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesi gereğince memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine açıktan vekil olarak atananlar sigortalı sayılacaklardır.

Örnek : 28/12/2008 tarihinde doğum nedeniyle ücretsiz izine ayrılan sigortalının yerine, 5/1/2009 tarihinde vekil olarak atanan kişi 5/1/2009 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

4.1.3- Kuruluş ve Personel Kanunları veya Diğer Kanunlar Gereğince Seçimle veya Atama Yoluyla Kamu İdarelerinde Göreve Gelenler

Kuruluş veya personel kanunları ve diğer kanunlar ile süresi kanunlarla belirlenen görevlere seçilme veya atama yoluyla gelenlerin, bu görevleri sebebiyle kendilerine ilgili kanunlarında Devlet memurları gibi emeklilik hakkı verilmiş olanlardan hizmet akdi ile çalışması öngörülmemiş olanlar sigortalı sayılacaklardır.

Örnek- Personeli için kadro ihdası yapılmadığı gibi herhangi bir hizmet akdine de tabi olmayan 3/4/2008 tarihli ve 5752 sayılı Kanununun 1 inci maddesi uyarınca 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmiş olan Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurulu başkan ve üyeleri Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

4.1.4- Başbakan, Bakanlar İle Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeleri

2008 yılı Ekim ayı başından sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilenler seçildikleri, açıktan bakan olarak atananlar atandıkları tarihten itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olanların ise sigortalılıkları seçildikleri veya atandıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

Malullük, yaşlılık ve emekli aylığı almakta iken 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilen veya açıktan bakan atanarlardan isteyenler emekli aylıkları kesilmek suretiyle aylıklarının kesildiği tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Başbakan ve bakanlar hakkında Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri gibi işlem yapılacaktır.

Örnek 1- 22/7/2011 tarihinden yapılan seçimlerde Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilen sigortalının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı 22/7/2011 tarihinden itibaren başlayacaktır.

Örnek 2- Daha önce 5434 sayılı Kanuna göre hizmeti bulunan sigortalı bir kişi 22/7/2011 tarihinde yapılan seçimlerde Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilmiştir. Bu kişinin sigortalılığı seçildiği tarihi takip eden 15/8/2011 tarihinden itibaren başlayacaktır.

Örnek 3- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca yaşlılık aylığı almakta iken 22/07/2011 tarihinde yapılan seçimlerde Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilen kişi 28/9/2011 tarihli dilekçesi ile yeniden sigortalı olmak istemiştir. Bu kişinin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında almakta olduğu yaşlılık aylığının kesildiği tarihten itibaren başlayacaktır.

4.1.5- Bakan Yardımcıları

8/6/2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 643 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesi uyarınca görev süresi hükümetin görev süresi ile sınırlı olmak üzere bakan yardımcılığı kadroları ihdas edilmiş olup, bakan yardımcısı olarak atanarl atandıkları tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olanların ise sigortalılıkları atandıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.

4.1.6- Belediye Başkanları İle İl Encümeninin Seçimle Gelen Üyeleri

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenlerden, sigortalılık hali bulunmayanlar ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı olanlar isteklerine bakılmaksızın seçildikleri tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Ancak, 65 yaşını tamamladıktan sonra belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenler, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunsalar dahi sigortalı sayılmayacaklardır.

Bu görevlere seçildikten sonra 65 yaşını tamamlanmış olanların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı, Kanunun 9 ncu maddesinin (c) bendi uyarınca 65 yaşını tamamladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erecektir.

2008 yılı Ekim ayı başından önce malullük, yaşlılık ve emekli aylığı bağlananlar ile bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra bağlanacak olanlardan belediye başkanlığına veya il encümeninin seçimle gelen üyeliğine seçilenler, 2008 yılı Ekim ayından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmak istemeleri durumunda, emekli aylıkları kesilmek suretiyle dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalı sayılacaklardır.

Daha önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunanlar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

4.1.7- Belediye Başkan Yardımcıları

Belediye meclis üyeleri arasından görevlendirilen ve herhangi bir sigortalılığı bulunmayan belediye başkan yardımcıları, Kuruma müracaat ederek 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılmalarını istemeleri halinde seçildikleri tarihten, belediye başkan yardımcılığı görevinden önce zorunlu sigortalılığı bulunması halinde ise bu sigortalılığının sona erdirildiği tarihten itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılacaklardır.

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenlerin ise Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılmayacaklardır.

Örnek 1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca sigortalı iken 29/3/2009 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde belediye meclis üyesi seçilen ve 5/4/2009 tarihinde belediye başkanınca başkan yardımcısı olarak görevlendirilen sigortalı, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olmayı talep etmesi halinde (b) bendi kapsamında sigortalılığı devam ettiğinden sigortalılığı başlatılmayacaktır. Ancak, sigortalı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığını sona erdirmesi halinde sigortalılığının sona erdiği tarihten itibaren 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalılığı başlatılacaktır.

Örnek 2- 17/5/2007 tarihinde devlet memuru olarak göreve başlayan ve seçimler nedeniyle görevinden istifa ederek 29/3/2009 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde belediye meclis üyesi seçilen ve 19/8/2010 tarihinde belediye başkanınca başkan yardımcısı olarak görevlendirilen sigortalı, 21/8/2010 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olmayı talep etmiştir. Buna göre, sigortalı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca talep tarihini takip eden aybaşı olan 15/9/2010 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılacaktır.

4.1.8- Sendikalar ve Konfederasyonlar İle Sendika Şubelerinin Başkanlıkları ve Yönetim Kurullarına Seçilenlerden Aylıksız İzne Ayrılanlar

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince sendika veya konfederasyonların ilk genel kuruluna kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeliğine seçilenlerden, seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde aylıksız izne ayrılan yöneticileri Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Bu görevlerinden ayrılanlardan otuz gün içinde görevlerine başlamak için yazılı başvuruda bulunmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılarak sigortalılıkları sona erdirilecektir.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce kamu sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

4.1.9- Askeri Öğrenciler

Harp okulları, fakülte ve yüksek okullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askeri öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır. Bunlardan okullarını bitirdikten sonra görevlerine başlamadan ayrılanların, bu okullarda geçen öğrencilik süreleri sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

5434 sayılı Kanunda harp okulunda geçen sürenin fiili hizmetten sayılması bu okulu başarı ile bitirme şartına bağlıdır. Diğer bir ifadeyle okul süresinin hizmetten sayılması subay nasbedilme şartına bağlanmamıştır.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa harp okulu öğrencisi olan ve 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların ise harp okulunda geçen sürelerinin hizmetten sayılabilmesi için mutlaka okulu bitirdikten sonra subay nasbedilmeleri gerekmektedir.

Örnek 1- 17/9/2009 tarihinde Kara Harp Okuluna giren ve 30/9/2013 tarihinde mezun olan kişi, 17/9/2009 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olacaktır. Ancak mezun olduktan sonra herhangi bir nedenle subay nasb edilmemesi durumunda Kara Harp Okulunda geçen eğitim süresi sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

Örnek 2- 5/9/2009 tarihinde hukuk fakültesine öğrenci olarak giren, 14/9/2010 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okumaya başlayan ve 30/9/2013 tarihinde mezun olarak bu tarih itibariyle subay nasbedilen sigortalının askeri öğrenci olduğu 14/9/2010 tarihi ile mezun olduğu 30/9/2013 tarihi arasındaki süre sigortalılık süresinden sayılacaktır. Okula kayıt yaptırdığı 5/9/2009 tarihi ile

askeri öğrenci olduğu 13/9/2010 tarihleri arasındaki sivil öğrencilikte geçen süresinin Kanununun 46 ncı maddesi uyarınca borçlandırılması halinde sigortalılık süresinden sayılacaktır.

4.1.10- Polis Akademisi Öğrencileri İle Emniyet Genel Müdürlüğü Hesabına Okuyan Öğrenciler

2008 yılı Ekim ayı başından sonra Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Bunlardan okullarını bitirdikten sonra görevlerine başlamadan ayrılanların bu okullarda geçen öğrencilik süreleri sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

Örnek 1- 14/12/1991 tarihinde doğan, 6/9/2009 tarihinde Polis Akademisine kayıt yaptıran, 20/6/2013 tarihinde mezun olan ve aynı tarihten itibaren komiser yardımcısı olarak göreve atanan sigortalının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı 18 yaşını tamamladığı 14/12/2009 tarihinden itibaren başlayacaktır.

Örnek 2- 8/9/2007 tarihinde Polis Akademisine kayıt yaptıran, 18/6/2011 tarihinde mezun olan ve komiser yardımcısı olarak göreve atanan sigortalının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 1/10/2008 tarihinden itibaren başlayacaktır. Polis Akademisine kayıt yaptırdığı 8/9/2007 tarihi ile Kanununun yürürlüğe girdiği 1/10/2008 tarihleri arasında öğrencilikte geçen süresi borçlanma kapsamında olup, Kanununun 46 ncı maddesi uyarınca borçlandırılması halinde sigortalılık süresinden sayılacaktır.

4.1.11- Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitime tabi tutulan adaylar

2/8/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 6495 sayılı “*Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun*”un 39 uncu maddesi ile yapılan değişiklik uyarınca polis nasbedilmek üzere Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitime tabi tutulan adaylar 6495 sayılı Kanununun yürürlük tarihi olan 2/8/2013 tarihinden itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılacak olup, bunlardan Polis Meslek Eğitim Merkezlerindeki

eğitimlerini tamamlamadan ayrılanlar ile eğitimlerini tamamlamalarına rağmen görevlerine başlamadan ayrılanların Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde geçen eğitim süreleri sigortalılıklarından sayılmayacaktır.

Ayrıca, 2/8/2013 tarihinden önce Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde geçen sürelerin hizmet sayılacağına veya borlandırılacağına ilişkin herhangi bir düzenleme yapılmadığından 2/8/2013 tarihinden önce geçen eğitim süreleri, sigortalılık süresinden sayılmayacaktır.

4.1.12- Sözleşmeli Erbaş ve Erler

25/2/2011 tarih ve 27857 sayılı Mükerrer Resmî Gazetede yayımlanarak yrrle giren 6191 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca sözleşmeli er adayları ile sözleşmeli erbaş ve erler, n sözleşme yapılması ile birlikte 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

4.2- 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 nc Maddesi Uyarınca Sigortalı Sayılanlar

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi ile 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken;

- 2008 yılı Ekim ayı itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar,

- 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup Kanunun yürürlük tarihinden sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar,

- Kamu idarelerinde hizmet akdi ile veya sözleşmeli olarak çalışanlardan, ilgili kanunları gereği 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenler ile bunlardan ilgi devamı kurmuş olanlar (aynı statüde çalışmaya devam ettikleri sürece),

- 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin son fıkrası, ek 71, ek 76 ve geçici 192 nci maddeleri uyarınca ilgi devamı sağlanmış olanlardan ilgileri devam ettirilenler ile 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin son fıkrası, ek 71, ek 76 ve geçici 192 nci maddelerine göre ilgi devamı şartlarını taşıyanlardan Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilgi devamı kurmak isteyenler,

- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca, zelleştirme programına alınan kuruluşlarda çalışan personelden kamu kurum ve

kuruluşlarına atanacak olanlardan 5434 sayılı Kanun kapsamında ve kadro ihdası yapılmış bir kuruma atanacaklar,

- 5434 sayılı Kanuna tabi bir görevde bulunmakta iken, özelleştirme programına alınan kuruluşların 5434 sayılı Kanunun emeklilik hakkı tanınan kadro ve pozisyonlarına atanacaklarla, bu kuruluşların özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı % 50'nin altına düşenler ile bunlardan anonim şirkete dönüştürülüp dönüştürülmediğine bakılmaksızın satılan veya devredilenlerde 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personelden isteyenler,

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklar ve haklarında Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

4.3- 5434 sayılı Kanunun Diğer Hükümleri Uyarınca Sigortalı Sayılanlar

4.3.1- 12 nci Maddenin Son Paragrafı Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık

5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigorta; kişilerin isteğe bağlı olarak prim ödemek suretiyle uzun vadeli sigorta kollarına ve genel sağlık sigortasına tabi olmalarını sağlayan sigortadır. Bu sigortalılıktan sadece hakkında 5434 sayılı Kanunun hükümleri uygulanan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar aşağıda belirtilen şartları taşımaları halinde yararlandırılacaklardır.

5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçiliğin şartları şunlardır;

1- İştirakçilerin görevinden ayrıldığı tarih itibarıyla en az 10 yıl hizmetinin bulunması, (fiilen çalışarak geçen süre)

2- 5434 sayılı Kanuna tabi görevlerinden istifa veya müstafi sayılmak suretiyle ayrılmış olması,

3- 5234 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin yürürlük tarihi olan 17/9/2004 tarihinden önce görevlerinden ayrılanlar 3 ay, bu tarihten sonra görevlerinden ayrılanlar ile yine bu tarihte diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışmakta iken daha sonra görevlerinden ayrılanlar ayrıldıkları tarihten itibaren 6 ay içinde müracaat etmiş olması,

4- Sosyal güvenlik kuruluşlarından birinden emekli aylığı bağlanmamış olması,

5-Sosyal güvenlik kuruluşlarından birine tabi çalışıyor olmaması,
gerekmektedir.

5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçilerin emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarını her ayın sonuna kadar yatırmaları gerekmektedir. Ait olduğu ay içinde kurum hesabına yatırılmayan ya da eksik yatırılan keseneklere ait süreler hizmetten sayılmamaktadır.

5434 sayılı Kanuna tabi geçen sürelerle birlikte isteğe bağlı iştirakçilik süresi toplamına 5434 sayılı Kanuna göre aylık bağlanması halinde emeklilik ikramiyesi isteğe bağlı geçen hizmet süresi dışında kalan 5434 sayılı Kanuna tabi hizmet süresine karşılık ödenecektir. Ayrıca isteğe bağlı iştirakçilik süresi kazanılmış hak aylığının tespitinde dikkate alınmayacaktır.

Toplu yada fasilalı 6 aydan daha fazla süreye ait keseneklerini yatırmayanlar ile vazgeçtiğini yazılı olarak bildirenlerin isteğe bağlı iştirakçiliğine başvuru tarihini takip eden aybaşından itibaren son verilecek ve bu durumda olanların tekrar talepte bulunmaları halinde isteğe bağlı iştirakçilikleri kabul edilmeyecektir.

Örnek 1- 15/10/1998 tarihinde göreve başlayan, 14/12/2008 tarihinde 10 yıl 2 ay hizmeti bulunmakta iken görevinden istifaen ayrılan ve görevinden ayrıldığı 14/12/2008 tarihinden itibaren 6 ay içinde, 21/4/2009 tarihli dilekçesi ile müracaat eden sigortalının 15/5/2009 tarihinden itibaren isteğe bağlı iştirakçiliği başlamış olacaktır.

Örnek 2- 1/3/1985 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi görev başlayan ve 14/11/1997 tarihinde istifaen görevinden ayrılan iştirakçi 12/12/1997 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya başlamıştır. 20/6/2007 tarihinde sigortalı görevinden ayrılan ve 4/8/2008 tarihinde isteğe bağlı iştirakçi olma talebinde bulunan sigortalının 15/8/2008 tarihinden itibaren ilgisi kurulacaktır.

Örnek 3- 1/10/1994 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan, 4/11/2005 tarihinde istifaen görevinden ayrılan sigortalı 12/12/2005 tarihinde isteğe bağlı iştirakçi olma talebinde bulunmuş 15/12/2005 tarihinde isteğe bağlı iştirakçiliği sağlanmıştır.

2006 yılı Haziran, Temmuz, 2007 yılı Ocak, Şubat ve Mart, 2008 yılında ise Nisan ayına ait keseneğini yatırmayan sigortalının, en son

keseneğini yatırdığı 2008 yılı Mart ayı sonu itibariyle isteğe bağlı sigortalılığı sona erdirilecek, bir daha bu madde gereğince 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçi olamayacaktır.

4.3.2- Ek 71 inci Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık

Sosyal güvenlik bakımından 5434 sayılı Kanuna tabi bir görevde bulunmakta iken, özelleştirme programına alınan kuruluşların bu Kanuna göre emeklilik hakkı tanınan kadro ve pozisyonlarına atanana larla, bu kuruluşların özelleştirilmeleri sonucu sermayelerindeki kamu payı % 50'nin altına düşenler ile bunlardan anonim şirkete dönüştürölüp dönüştürölmediğine bakılmaksızın satılan veya devredilenlerde 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personelden isteyenlerin ilgileri devam ettirilmektedir.

399 sayılı Kanun Hükümünde Kararname kapsamında bulunan ve özelleştirme programına alınan kuruluşların personeli hakkında kurumun sermayesindeki kamu payı %50'nin altına düşene kadar 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararname hükümleri uygulanacaktır.

Bu nedenle, özelleştirme programına alınan kuruluşlara atanana lar isteklerine bakılmaksızın 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilecektir. Kamu payı % 50'nin altına düştüğü tarihten itibaren de bu kurumda çalışan iştirakçiler istekleri halinde Ek 71 inci madde gereğince 5434 sayılı Kanunla ilgilenebileceklerdir.

Bu madde uyarınca iştirakçilikleri devam edenler Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır. Bunlar hakkında Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümleri uygulanacaktır.

4.3.3- Ek 76 ncı Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık

Süresi kanunlarla belirlenen görevlere atanan veya seçilenlerden görevleri sona erenlerin 5434 sayılı Kanunla kurmuş oldukları ilgi başvuru tarihini izleyen aybaşından itibaren devam ettirilmektedir.

Bu madde gereğince ilgisi kurulanların emekli kesenekleri görevden ayrıldıkları tarihteki emekli keseneğine esas aylık derece, kademe ve ek göstergeleri üzerinden keseneğe esas diğer unsurlarda nazara alınmak suretiyle hesaplanmakta ve ilgililer tarafından ait olduğu ay içinde Kuruma ödenmektedir.

Bunlardan, 506 sayılı Kanuna veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre kurulan sandıklara tabi çalışanların kesenekleri

kendilerinden, karşılıkları ise çalıştıran işverenden tahsil edilmektedir.

Hiçbir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi çalışmayanlar ile 1479 sayılı Kanuna tabi çalışanların kesenek ve karşılık tutarlarının tamamı iştirakçiler tarafından yatırılmaktadır.

Kesenek ve karşılıklarını bu maddede belirtilen sürede içinde yatırmayanların, yatırmadıkları aylar hizmetten sayılmamaktadır.

Bir süre 5434 sayılı Kanunla ilgilendirildikten sonra veya ilgisi kurulmadan önce yaptığı ilgilenme isteğinden vazgeçenler bir defaya mahsus olmak üzere yeniden ilgilendirilme isteğinde bulunabileceklerdir.

Ayrıca, süresi kanunlarla belirlenen görevlere atanan veya seçilenlerden görevleri bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sona erenler, istekleri halinde 5434 sayılı Kanunun ek 76 nci maddesi hükümlerine göre başvuru tarihi ile sosyal güvenlik kuruluşları ile ilgilerinin kesildiği tarih arasında geçen dönem için 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmektedir.

Bu suretle ilgileri kurulanların görevden ayrıldıkları tarihteki derece ve kademeleri başlangıç alınmak, borçlandıkları sürenin her yılı için bir kademe ilerlemesi her üç yılı için bir derece yükselmesi uygulanmak suretiyle bulunacak derece, kademe ve ek göstergelerinin başvuru tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak kesenek ve karşılıkların toplamı adlarına borç kaydedilir. Bunlar ödenmesi gereken tutarı borcun kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde defaten ödemek zorundadırlar.

Bu maddeye göre borçlananlardan 30 gün içerisinde borç miktarını ödemeyenlerin borçlanmaları iptal edilmekte ve yeniden yapacakları borçlanma talepleri kabul edilmemektedir.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce bu madde gereğince iştirakçiliklerini sürdürenler ile ilgi devamı şartlarını taşıyanlardan Kanunun yürürlük tarihinden sonra, ilgi devamı kurmak isteyenler Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır. Bunlar hakkında da geçici 4 üncü madde hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 1- 28/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilen ve 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilen sigortalının görevi 29/3/2004 tarihinde sona ermiştir. 2/4/2009 tarihli dilekçesi ile 5434 sayılı Kanunun Ek 76 nci maddesi uyarınca iştirakçiliğini devam ettirmek isteyen sigortalının sigortalılığı, dilekçesinin kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden 15/4/2009 tarihinden itibaren devam edecektir.

Örnek 2- 28/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilen ve seçildiği tarihten itibaren mesleki faaliyetinden dolayı 1479 sayılı Kanuna tabi olan ve görevi 29/3/2004 tarihinde sona eren sigortalının 12/4/2009 tarihli dilekçesi ile 5434 sayılı Kanunun Ek 76 ncı maddesi uyarınca sigortalılığını devam ettirmek istemektedir. Sigortalı belediye başkanlığı görevinden dolayı 5434 sayılı Kanuna tabi olmadığından aynı Kanunun Ek 76 ncı maddesine göre iştirakçi olması mümkün değildir.

Örnek 3- 28/3/2004 tarihinde belediye başkanı seçilen ve 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilen sigortalının 28/12/2008 tarihinde görevine son verilmiştir. 12/9/2009 tarihli dilekçesi ile 5434 sayılı Kanunun Ek 76 ncı maddesi uyarınca iştirakçiliğini devam ettirmek istemiştir. Sigortalının görevi kanunla belirlenen süre sonunda sona ermediğinden 5434 sayılı Kanunun Ek 76 ncı maddesine göre iştirakçi olması mümkün değildir

4.3.4- Geçici 192 nci Madde Uyarınca İsteğe Bağlı Sigortalılık

233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kurumlarda çalışan sözleşmeli personelin sosyal güvenlik yönünden asıl olarak 506 sayılı Kanunla ilgilencmeleri gerekmele beraber, 22/5/1986 tarihinde yürürlüğe giren 3284 sayılı kanunla 5434 sayılı Kanuna eklenen Geçici 191 inci madde ile 7/5/1986 tarihinde 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kuruluşlarda 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışanlardan sözleşmeli personel statüsüne geçenclerle daha önce bu statüye geçmiş olanların yazılı olarak başvurmaları halinde, başvuru tarihini izleyen aybaşından (ayın 15'inden) itibaren 5434 sayılı Kanunla ilgilencmeleri imkanı getirilmiştir.

Aynı Kanunun Geçici 192 nci maddesi ile de Geçici 191 inci maddeye göre 5434 sayılı Kanunla ilgisini sürdürenclerden herhangi bir nedenle görevlerinden ayrılarak diğerc sosyal güvenlik kuruluşları ile ilgili bir görevde çalışanların, istekleri halinde yazılı başvurularının kayıtlara alındığı tarihi izleyen aybaşından (ayın 15'inden) itibaren ilgilenclerini devam ettirmeleri olanağı sağlanmıştır.

Örnek- Toprak Mahsulleri Ofisinde çalışmakta iken 16/7/1989 tarihinde sözleşmeli statüye geçerc ve geçici 191 inci maddeye göre 5434 sayılı Kanunla ilgilencdirilen, 12/10/2007 tarihinde görevinden ayrılan ve 20/12/2007 tarihinde 1479 sayılı Kanuna tabi çalışmaya

başlayan sigortalı, 23/12/2007 tarihli dilekçesiyle Geçici 192 nci maddeye göre 5434 sayılı Kanuna tabi olmak istemiştir.

Sigortalının dilekçesinin kurum kayıtlarına geçtiği 15/1/2008 tarihinden itibaren 5434 sayılı Kanunun Geçici 192 nci maddesine göre iştirakçiliği başlatılacak, mesleki faaliyeti nedeniyle 1479 sayılı Kanunla ilgilenmesi gerektiğinden emeklilik keseneği ve kurum karşılığının tamamı ilgili tarafından ait olduğu ayın sonuna kadar Kuruma yatırılacaktır.

Bu madde uyarınca ilgileri devam edenler ile maddede belirtilen şartları taşıyanlardan, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilgi devamı kurmak isteyenler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılarak haklarında geçici 4 üncü madde hükümleri uygulanacaktır.

5- SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONLARINDA ÇALIŞANLARIN MEMUR KADROLARINA ATANMALARINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

4/6/2011 tarihli ve 27954 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanununa eklenen geçici 37 nci madde uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda vizelemiş veya kadro ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği 4/6/2011 tarihinde çalışmakta olan ve 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde Kurumlarınca atanmış olup, atanmalarının yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

Ayrıca, 2/8/2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükümünde Kararnamelerde Değişlik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41 inci madde uyarınca da kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak görev yapmakta iken memur kadrolarına atanan sözleşmeli personel atanmalarının yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

Bu şekilde atamaları yapılanların, sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.

Örnek 1- 20/11/1999 – 20/3/2001 tarihleri arasında yedek subaylık hizmeti bulunan, 18/8/2006 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlayan ve 8/6/2011 tarihli başvurusu üzerine 20/6/2011 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılan sigortalının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlatılmıştır.

Hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalının, sigortalılığının başlatıldığı 15/7/2011 tarihi itibariyle kazanılmış hak aylığı, 4 yıllık Eğitim Fakültesi mezunu olması nedeniyle 9 uncu derecenin 1 inci kademesi başlangıç alınmak ve 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi geçen 4 yıl 10 ay 27 gün, yedek subay olarak 5434 sayılı Kanuna tabi geçen 1 yıl 4 ay süresi (bu süresine karşılık verilen 3 ay fiili hizmet süresi zammı hariç olmak üzere) değerlendirilmek suretiyle 7 nci derecenin 1 nci kademesi olarak tespit edilecek ve Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında 7 nci derecede bulunanlar için tahsis edilen ek gösterge rakamı uygulanacaktır.

Örnek 2- 9/2/2005 – 18/5/2006 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında geçici personel olarak Malatya Devlet Hastanesinde mesleği ile ilgili olmayan görevde çalışmakta iken, 12/4/2007 tarihinde 4924 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli sağlık memuru olarak göreve başlayan ve 15/6/2011 tarihli dilekçesi üzerine 21/6/2011 tarihinde memur kadrosuna ataması yapılan sigortalının, Kanunun 4 üncü maddesinin

birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlatılacaktır.

Sigortalının 15/7/2011 tarihi itibarıyla kazanılmış hak aylığı, 2 yıllık yüksek okul mezunu olması nedeniyle 10 uncu derecenin 2 nci kademesi başlangıç alınmak ve 4924 sayılı Kanun kapsamında geçen 4 yıl 3 ay 3 gün sözleşmeli süresi değerlendirilmek suretiyle 9 uncu derecenin 3 üncü kademesi olarak tespit edilecek olup, 9/2/2005–18/5/2006 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında geçen süresi mesleği ile ilgili olmadığından kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmesi mümkün olmayacaktır.

Örnek 3- 19/8/2000 – 18/6/2003 tarihleri arasında özel bir okulda öğretmen olarak çalıştıktan sonra, 13/8/2006 tarihinde Sivas Milli Eğitim Müdürlüğü'nde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca öğretmen olarak göreve başlayan ve 12/6/2011 tarihli dilekçesi üzerine 24/6/2011 tarihinde kadrolu öğretmen olarak ataması yapılan sigortalının, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı 15/7/2011 tarihinde başlayacaktır.

19/8/2000 – 18/6/2003 tarihleri arasında özel okulda öğretmen olarak geçen süresinin 2/3'ü, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca öğretmen olarak göreve başladığı 13/8/2006 tarihinden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığının başladığı 15/7/2011 tarihine kadar olan süresinin ise tamamı kazanılmış hak aylığının tespitinde dikkate alınacaktır.

İKİNCİ BÖLÜM

SİGORTALILIĞIN BİLDİRİMİ, TESCİLİ VE HİZMET SÜRESİ

1- SİGORTALILIĞIN BAŞLANGICI

5434 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi uyarınca ay başlarından sonra vazifeye girenlerin o aya ait eksik aylık veya ücretlerinden kesenek alınmamaktadır.

Dolayısıyla ay başlarından önce göreve girenlerin iştirakçilikleri tam kesenek kesildiği tarihten itibaren başlayacaktır.

Örnek- 18/6/1999 tarihinde ilk defa 5434 sayılı kanuna tabi olarak göreve başlayan bir kişinin iştirakçiliği aylıklarından tam kesenek kesileceği 15/7/1999 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

5510 sayılı Kanunda ise 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların sigortalılıkları,

Kamu idarelerinde çalışanlar için ilk defa göreve başladıkları,

Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince sendika veya konfederasyonu ilk genel kuruluna kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kuruluna seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar aylıksız izne ayrıldıkları,

Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okuyanlar ile polis akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyanların öğrenime başladıkları,

Fakülte ve yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayanların Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başladıkları,

Astsubay meslek yüksek okulları ile astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenime başladıkları,

Belediye başkanları, il encümeninin seçimle gelen üyeleri seçildikleri,

Başbakan, Bakanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeliğine seçilenler seçildikleri, açıktan bakan atananlar ile bakan yardımcılarını ise atandıkları,

Belediye meclis üyeleri arasından görevlendirilen ve herhangi bir sigortalılığı bulunmayan belediye başkan yardımcılarını ise talep etmeleri halinde seçildikleri,

tarihten itibaren başlatılacaktır.

Görüleceği üzere, 5434 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanun arasında Kamu idarelerinde göreve başlayanların iştirakçiliklerinin/sigortalılıklarının başlangıç tarihlerinde farklılık bulunmaktadır.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği Ekim 2008 ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa göreve başlayanların sigortalılıkları göreve başladığı tarihten,

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunması nedeniyle hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalıların sigortalılıkları ise göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren başlayacaktır.

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi ayın birinde aylık alan kamu idareleri için 1 Ekim 2008, ayın onbeşinde alanlar için ise 15 Ekim 2008 tarihi olacaktır.

2- SİGORTALININ TESCİLİ

5434 sayılı Kanunda iştirakçilerin bildirim ve tescili ile ilgili herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Kurumlarca göreve başlatılan iştirakçiler hakkında “*Emeklilik Sicil Bildirim Formu*” düzenlenerek gönderildiğinde veya Kurumlarca şifre alınarak internet ortamında gerekli bilgiler girildiğinde emeklilik sicil numarası verilmekte, bu suretle iştirakçilerin tescili yapılmakta idi.

5510 sayılı Kanun uyarınca ise Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalışanların sigortalılıklarının başladığı tarihten itibaren onbeş gün içinde sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma e-sigorta yoluyla bildirimlerinin yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, yer değiştirme suretiyle naklen başka kamu idarelerine atanarak çalışmaya başlayanlarında göreve başladıkları tarihten itibaren onbeş gün içinde e-sigorta yoluyla bildirimlerinin yapılması gerekecektir.

Ancak, aynı kamu idaresinin farklı birimleri arasındaki naklen tayin ve görevlendirmelerde sigortalının tekrar işe giriş bildirgesi ile bildirim yapılmayacaktır.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde verilmemesi halinde ilgili kamu idaresine 102 inci madde gereğince idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 1- T.C. Karayolları Genel Müdürlüğünde 20/3/2009 tarihinde mühendis olarak göreve başlayan sigortalının sigortalılık başlangıç tarihi 20/3/2009 tarihinden itibaren en geç 3/4/2009 tarihine kadar sigortalı işe giriş bildirgesinin e-sigorta yoluyla Kuruma gönderilmesi gerekmektedir.

Örnek 2- 12/3/1991 doğum tarihli olan ve 15/9/2008 tarihinde Deniz Harp Okulunda öğrenime başlayan öğrencinin, sigortalılığı 18 yaşını tamamlayacağı 12/3/2009 tarihinden itibaren başlayacağından,

12/3/2009 tarihinden itibaren en geç 26/3/2009 tarihine kadar sigortalı işe giriş bildirgesinin e-sigorta yoluyla Kuruma gönderilmesi gerekmektedir

Örnek 3- 6/9/2007 tarihinde kayıt yaptırdığı Hukuk Fakültesinde kendi hesabına okumakta iken 12/11/2008 tarihinde Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayan sigortalının sigortalılığı Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başladığı 12/11/2008 tarihinden itibaren başlayacağından, işe giriş bildirimimin en geç 26/11/2008 tarihine e-sigorta yoluyla Kuruma yapılması gerekmektedir.

Örnek 4- T.C. Bayındırlık Bakanlığı Ankara İl Müdürlüğünde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapmakta iken, 16/1/2009 tarihinde İzmir İl Müdürlüğüne naklen tayin edilen sigortalının aynı kurumun farklı birimleri arasında tayininin yapılmış olması nedeniyle hakkında “Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi” verilmeyecektir.

Örnek 5- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken 13/9/2008 tarihinde ücretsiz izine ayrılan, ücretsiz izin bitimi 13/4/2009 tarihinde görevine başlayan sigortalının, ücretsiz izinde bulunduğu süre içinde kurumu ile ilişkisinin kesilmemesi ve daha önce 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçiliğinin bulunması nedeniyle yeniden tesciline gerek bulunmadığından, Kurumunca bu sigortalı için işe giriş bildirgesi verilmeyecektir.

5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken, 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların daha önce 5434 sayılı Kanuna göre tescili yapılmış olduğundan, bu sigortalılar için kurumlarınca sigortalı işe giriş bildirgesi verilmeyecektir.

3- SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ

5434 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi uyarınca ay başlarından sonra vazifeden ayrılanların aylıklarından tam kesenek alındığından, aybaşlarından sonra görevden ayrılanların görevlerinden ayrıldıkları tarihi takip eden aybaşına kadar geçen süre fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

Bu nedenle 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken her ne sebep ve suretle olursa olsun (istek, yaş haddi , sicilen re’ sen, malulen emekliye sevk, ölüm, istifa, görevden çekilme v.b.) görevlerinin sona

erenlerin iştiraklılıkları, görevleri ile ilişkilerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sona ermektedir.

rnek 1- 23/5/2001 tarihinde görevinden ayrılan bir kişinin 15/5/2001 tarihinde ödenen aylığından tam kesenek kesildiğinden ayrıldığı tarihi takip eden ayın sonuna kadar (14/6/2001) geçen süre emeklilikte fiili hizmet süresine eklenecektir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların sigortalılıkları,

a- Malullük, yaşlılık veya ölüm aylığı bağlanmasını gerektiren hallerde, görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşında sona erecektir.

b- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu sre ve hadlerin doldurulduğu tarihi takip eden aybaşında sona erecektir. (5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesinde iştirakçilerin görevleriyle ilgilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi istisnalar dışında 65 yaşını doldurdıkları tarihtir.)

c- Diğer hallerde ise görevden ayrıldıkları tarihten itibaren sona erer.

rnek 2- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalılığı devam etmekte iken 26/2/2009 tarihinde vefat eden sigortalının sigortalılığı, 15/3/2009 tarihinde sona erecektir

rnek 3- 27/4/1944 doğum tarihi itibariyle 65 yaşını 27/4/2009 tarihinde dolduran iştirakçinin sigortalılığı 15/5/2009 tarihinde sona erdirilecektir.

rnek 4- 23/10/2008 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan ve 7/5/2009 tarihinde görevinden istifaen ayrılan sigortalının 7/5/2009 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

4- SIGORTALI İŞTEN AYRILIŞ BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler, "Sigortalı İŞten Ayrılış Bildirgesi" ile sigortalılığın sona ermesini takip eden on gün içinde e-sigorta yoluyla yapılır.

rnek 1- Bayındırlık ve İşkan Bakanlığı Ankara İl Müdürlüğünde mühendis olarak görev yapmakta iken 26/1/2009

tarihinde istifaen görevinden ayrılan sigortalının işten ayrılışının kurumunca, görevinden istifaen ayrıldığı günü takip eden 27/1/2009 tarihinden itibaren 10 gün içinde (en geç 5/2/2009 tarihine kadar) e-sigorta yoluyla bildirilmesi gerekmektedir.

Yer değiştirme suretiyle bir kurumdan diğer bir kuruma nakledilenler hakkında da “Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi” ile gerekli bildirimlerin yapılması gerekmektedir.

Örnek 2- T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü 1. Bölge Müdürlüğünden 9/3/2009 tarihinde Dışişleri Bakanlığına naklen tayin edilen sigortalının işten ayrılışının T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü 1. Bölge Müdürlüğünce görevinden ayrıldığı günü takip eden 10/3/2009 tarihinden itibaren 10 gün içinde (en geç 19/3/2009 tarihine kadar) e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

Sigortalıların malullük ve yaşlılık aylığı bağlanması taleplerinde emekliye sevk onayı yeterli olup, ayrıca “Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi”nin düzenlenmesine gerek bulunmamaktadır.

Örnek 3- Genelkurmay Başkanlığında sivil memur olarak görev yapmakta iken, 17/3/2009 tarihinde istekle emeklilik talebinde bulunması üzerine görevi ile ilişkisi kesilen sigortalı için kurumunca emeklilik sevk onayının gönderilmesi yeterli olup, ayrıca “Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi” verilmesine gerek kalmayacaktır.

Ölüm tahsis taleplerinde ise “sigortalı işten ayrılış bildirgesi”nin düzenlenmesi yeterli olacaktır.

“Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi”nin geç verilmesi halinde ilgili kamu idaresine 102 inci madde gereğince idari para cezası uygulanmayacaktır.

5- FİİLİ HİZMET SÜRESİNİN HESABI

5.1-5434 Sayılı Kanun Uyarınca Fiili Hizmet Süresinin Hesabı

Fiili hizmet, 5434 sayılı Kanununun 31 inci maddesinde iştirakçilerin bu kanunla getirilen haklardan faydalanmaya başladıkları tarihten itibaren tam kesenek vermek suretiyle geçen süre şeklinde tanımlanmış, aybaşlarından sonra göreve girenlerden o ay için emekli keseneği alınmayacağı, aybaşlarından sonra vazifeden ayrılanlardan ise tam kesenek alınacağı hükme bağlanmıştır.

Ayrıca, 5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçiler için 15/10/1987 tarihine kadar her ayın birinci günü aybaşı olarak kabul edilmekte iken, 289 sayılı KHK ile bu tarihten sonra görev başlayanların hizmet başlangıcı o ayın 15'i olarak alınmaya başlanmıştır.

Bu nedenle, Ekim 1987 tarihinde görevde olanlardan 1 Ekim 1987 ve 15 Ekim 1987 olmak üzere iki kesenek kesilmiştir.

Örnek 1 – 23/7/1988 tarihinde göreve başlayarak 29/8/1988 tarihinde görevinden ayrılan bir kişinin hizmet süresi;

15/8/1988 – 14/9/1988 tarihleri arasında

1 ay olacaktır.

Bu sigortalı ilk tam aylığını 15/8/1988 tarihinde almış olup, her ne kadar tam bir ay çalışmamış ise de aylıklarından tam kesenek kesildiğinden hizmet süresi 1 ay olarak hesaplanacaktır.

Örnek 2 - 4/10/1982 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 8/5/1986 tarihinde görevinden ayrılan bir kişinin fiili hizmet süresi

1/11/1982 - 30/5/1986 tarihleri arasında

3 yıl 7 ay olacaktır.

Örnek 3 – 19/6/1988 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 8/5/1996 tarihinde görevinden ayrılan bir kişinin fiili hizmet süresi

15/7/1988 - 14/5/1996 tarihleri arasında

7 yıl 10 ay olacaktır.

Örnek 4 – 18/5/1985 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 28/12/1992 tarihinde görevinden ayrılan bir kişinin fiili hizmet süresi

1/6/1985 - 14/1/1993 tarihleri arasında

7 yıl 7 ay 14 gün olacaktır.

İlgilinin hizmet süresindeki 14 günlük fark 15/10/1987 tarihinden önce göreve başlayıp, bu tarihten sonra görevinden ayrılmasından kaynaklanmaktadır

Örnek 5 – 12/5/1982 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayıp, 18/6/1986 tarihinde ayrılan, 3/8/1987 tarihinde yeniden göreve başlayıp, 18/8/2002 tarihinde istifa eden bir kişinin fiili hizmet süresi ne kadardır.

	YIL	AY	GÜN
1/6/1982 – 30/6/1986	4	1	-
1/9/1987 – 14/9/2002	15	-	14
TOPLAM	19	1	14

5.2- 5510 Sayılı Kanun Uyarınca Fiili Hizmet Süresinin Hesabı

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti bulunmayan ve 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların sigortalılıkları, 5434 sayılı kanuna tabi sigortalı sayılardan farklı olarak memur olarak görev başlayanların göreve başladıkları, seçimlere gelenlerin seçildikleri, öğrenci iken 4/c kapsamında sigortalı sayılanların ise öğrenime başladıkları tarihten itibaren başlamakta olup, ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği, 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadlerinin doldurulması halinde yaş hadlerinin doldurulduğu tarihi takip eden aybaşından, diğer hallerde ise görevden ayrıldıkları tarihten itibaren sona ermektedir.

Örnek 1 – İlk defa 19/1/2009 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 26/2/2014 tarihinde istifaen görevinden ayrılan sigortalının görevinden ayrıldığı tarih itibarıyla sigortalılığı sona ereceğinden 5510 sayılı Kanun uyarınca hizmet süresi ;

19/1/2009 – 26/2/2014 tarihleri arasında geçen
5 yıl 1 ay 7 gün olacaktır. (1837 gün)

Örnek 2 – 2/7/2009 tarihinde kamu idaresinde memur olarak ilk defa 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan ve sigortalılığı devam etmekte iken 26/11/2013 tarihinde vefat eden sigortalının ölüm nedeniyle sigortalılığı görev aylıklarının kesildiği 14/12/2013 tarihi itibarıyla sona ereceğinden 5510 sayılı Kanun uyarınca hizmet süresi;

2/7/2009-14/12/2013 tarihleri arasında geçen

4 yıl 5 ay 12 gün olacaktır. (1602 gün)

6- HİZMETLERİN BİRLEŞTİRİLMESİ

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 2829 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak sigortalıların hizmet birleştirilmelerinde;

a) 5434 sayılı Kanuna tabi olarak geçen fiili hizmet süreleri, fiili hizmet süresi zamları ve borçlandırılan hizmet süreleri,

b) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi geçen hizmetlerle, bu Kanuna göre borçlandırılan süreleri,

c) 506 sayılı Kanunun Geçici 20 nci maddesine göre kurulan sandıklara tabi geçen hizmetlerle, bu sandıklarca borçlandırılan süreleri,

d) 1479 sayılı Bağ-Kur Kanununa tabi olarak geçen hizmetlerle, borçlandırılan süreleri dikkate alınacaktır.

5510 sayılı Kanun uyarınca ise sigortalıların, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde yer alan sigortalılık hallerinden birden fazlasına aynı anda tabi olmaları halinde, öncelikle (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Görüleceği üzere, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların diğer statüde geçen hizmetleri aynı Kanunla belirlendiğinden, bu sigortalılar hakkında ayrıca bir hizmet birleştirilmesi yapmaya gerek kalmaksızın, her statü (statülerin çakışması hali hariç) kendi içinde değerlendirilerek sigortalılık süreleri tespit edilecektir.

Örnek 1- 14/6/2004 – 17/9/2007 tarihleri arasında fasıllı olarak geçen toplam 765 gün 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı bulunan sigortalı 12/10/2007 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve

başlamış 14/11/2013 tarihinde görevinden istifaen ayrılmıştır. Bu durumda ilgilinin birleştirilmiş hizmet süresi ile birlikte toplam hizmet süresi ne kadardır.

(4/a) 14/6/2004-17/9/2007 (765 gün) = 2 yıl 1 ay 15 gün
(4/c) 15/10/2007- 14/11/2013 = 6 yıl 1 ay - gün
TOPLAM = 8 yıl 2 ay 15 gün

Örnek 2- 4/4/2006 – 28/8/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 864 gün hizmeti bulunduğu bildirilen sigortalı, 1/8/2008 tarihinde memur olarak göreve başlamış olup bu sigortalının 30/1/2014 tarihi itibarıyla birleştirilen hizmetlerle birlikte toplam hizmet süresi ne kadardır.

Öncelikle sigortalının memur olarak göreve başladığı 1/8/2008 tarihinden sonra geçen sigortalı hizmetleri iptal edilecektir.

Bu durumda 4/4/2006 – 28/8/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 864 gün sigortalı hizmeti bulunduğu bildirilmiş ise de, 30/7/2008 tarihi itibarıyla (4/a) sigortalılığı kesilmesi gereken sigortalının bildirilen 864 günlük süresi iki tarih arasındaki süreden fazla olduğundan, burada iki tarih arasındaki süreye gidilerek sigortalının (4/a)'ya tabi geçen hizmeti 837 gün (2 yıl 3 ay 26 gün) olarak alınacaktır.

Bu durumda

(4/a) 4/4/2006-30/7/2008 (837 gün) = 2 yıl 3 ay 26 gün
(4/c) 15/8/2008-14/2/2014 = 5 yıl 6 ay - gün
TOPLAM = 7 yıl 9 ay 26 gün

6.1- 5434 Sayılı Kanun Uyarınca Ek 18 İnci Madde Uygulaması

Haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan 4/c sigortalılarının kesenek ve kurum karşılıklarının hesaplanması için belirlenen tutara Emeklilik Keseneği Esas Aylık denilmektedir.

5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 18 inci maddesinde diğer sosyal güvenlik statülerine tabi görevlerde bulduktan sonra 5434 sayılı Kanuna tabi olanların, emeklilik keseneklerine personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları derece ve kademe aylıkları üzerine, sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve

her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde bulunacak derece ve kademe aylığının esas alınacağı hükme bağlanmıştır.

Bu hüküm uyarınca, daha önce diğer sosyal güvenlik kurumlarına tabi görevlerde bulunduktan sonra 5434 sayılı Kanuna tabi göreve giren personelin sigorta primi ödemek suretiyle geçen hizmetleri emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde değerlendirilmektedir.

657 sayılı Kanunda belirtilen istisnalar hariç sigortalı hizmetler sadece emeklilik keseneğine esas aylıkları etkileyecek kazanılmış hak aylıklarında diğer bir deyişle görev aylıklarına ait derece ve kademelerde artış sağlamayacaktır.

Ancak, 5510 sayılı Kanunun 106 ncı maddesi ile 5434 sayılı Kanunun mülga ek 18 inci maddesi 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu nedenle, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, daha önce mülga sosyal güvenlik kanunlarına tabi geçen sigortalı sürelerinin, emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademe ilerlemesinde değerlendirilmesine ilişkin bir hüküm bulunmadığından, bu sürelerinin emeklilik keseneğine esas aylıklarında değerlendirilmesine imkan bulunmamakta olup, toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınacaktır.

Örnek- 4 yıllık fakülte mezunu olan ve Genel İdare Hizmetler kadrosunda 15.11.2007 tarihinde görev başlayan sigortalının göreve başlamadan önce (4/a) kapsamında geçen 1170 gün sigortalı süresi bulunmaktadır. Bu durumda ilgilinin 30.1.2014 tarihi itibarıyla emeklilik keseneğine esas aylık derece kademesi;

3 yıl 3 ay (4/a) süresi

6 yıl 3 ay (4/c) süresi

olmak üzere toplam 9 yıl 6 ay hizmet süresine göre memuriyete başlama tarihi olan 15.11.2007 tarihinden (4/a) süresi kadar (3 yıl 3 ay) geriye gidilerek sigortalının emeklilik keseneğine esas aylığı için terfi tarihi 15.8.2004 olarak bulunur.

KHA Derece Kademesi		EKEA Derece Kademesi	
Terfi Tarihi	Drc Kdm	Terfi Tarihi	Drc /Kdm
		15.8.2004	9/1
		15.8.2005	9/2
		15.8.2006	9/3
		15.8.2007	8/1
15.11.2007	9/1	15.11.2007	8/1
15.11.2008	9/2	15.8.2008	8/2
15.11.2009	9/3	15.8.2009	8/3
15.11.2010	8/1	15.8.2010	7/1
15.11.2011	8/2	15.8.2011	7/2
15.11.2012	8/3	15.8.2012	7/3
15.11.2013	7/1	15.8.2013	6/1
30.1.2014	7/1	30.1.2014	6/1

7- AÇIK SÜRELER

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenmekte, bunların emeklilik kesenek ve kurum karşılığı tutarları da 1/ 2 oranında kesilmektedir.

Bunlardan, soruşturma veya yargılama sonunda yetkili mercilerce:

- a) Haklarında memurluktan çıkarmadan başka bir disiplin cezası verilenlerin,
- b) Yargılamanın men'ine veya beraatine karar verilenlerin,
- c) Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanların,
- ç) Görevlerine ve memurluklarına ilişkin olsun veya olmasın memurluğa engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenenlerin,

Bu kararların kesinleşmesi üzerine haklarındaki görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılmakta ve açıkta kaldıkları süre içerisinde aylıklarından kesilmiş olan üçte bir aylıkları kendilerine

ödenmektedir. Ödenmeyen 1/2 oranındaki emeklilik kesenek ve kurum karşılığı tutarları da ödenmek suretiyle hizmetlerinin tamamı fiili hizmetten sayılmaktadır.

Açığa alındıktan sonra yapılan soruşturma veya yargılama sonucu görevlerine son verilenlerin ise açığa alındığı tarihle görevlerine son verildiği tarih arasında geçen sürenin yarısı emeklilikte fiili hizmet sürelerine eklenmektedir.

Diğer taraftan, kurumlarınca haklarında tesis edilen göreve son verme, görevden çekilmiş sayılma yada benzeri işlemlerin iptali üzerine görevlerine iade edilen Devlet memurlarına 81 nolu Devlet Memurları Genel Tebliği uyarınca aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin bir istemde bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın, işlemin tesis edildiği tarihten sonraki bütün maddi hakları ödenmesi gerektiğinden aylıkları ödenenlerin bu sürelerinin tamamı fiili hizmet sürelerine eklenmektedir.

Örnek - 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 13/4/2001 tarihinde görevine son verilen ve göreve son verme işlemi idari yargı organı kararı gereğince iptal edilen sigortalı (A) 9/10/2005 tarihinde görevine iade edilmiştir. Ancak kurum, bu süreye ait aylıkların ödenmemekle birlikte bu süreye ait emeklilik kesenek ve kurum karşılıklarını göndermiştir. İştirakçilerden emeklilik keseneği ve kurum karşılığı kesilmesi aylık ödeme şartına bağlı olduğundan, aylıkları ödenmeyen ancak kesenekleri gönderilen bu sürelerin hizmetten sayılması mümkün olmayacaktır.

Açıktaki geçen sürelerin tamamının hizmetten sayılabilmesi, aylıklarının ödenmesi ve buna bağlı olarak emeklilik kesenek ve kurum karşılıklarının gönderilmesi şartının birlikte gerçekleşmesi halinde mümkün olabilecektir.

5510 sayılı Kanunun, Kanunları gereğince görevden uzaklaştırılanlar, tutuklananlar veya görevine son verilenlerin sigortalılıkları ve primlerini düzenleyen 45 inci maddesi ile 5434 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin (g) fıkrası arasında paralellik bulunmaktadır.

Bu maddeye göre de;

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan sigortalılardan görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa

müstahak bulunanların prime esas kazançlarının yarısı; kanunlarına göre bu müddetler için sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananların ise prime esas kazançlarının tamamı üzerinden prim alınacak,

Prime esas kazançların yarısı üzerinden prim alınanların prim ödeme gün sayısı bu sürelerin yarısı olarak hesap edilecek,

Görevine son verilenlerden yargı kararı ile görevlerine iade edilenlerin primleri ise göreve son verildiği tarihten görevine başladığı tarihe kadar kendi kadrosunun veya emsali kadronun prime esas kazancına göre hesaplanacaktır.

Bu durumdakilerin primlerine ait sigortalı ve işveren hisselerinin gecikme cezası ve gecikme zamları kurumlarınca ödenerek bu süreleri sigortalılık süresinden sayılacaktır.

8- AYLIKSIZ İZİN SÜRELERİ

5434 sayılı Kanun iştirakçisi iken, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan kamu görevlilerinin bu Kanunun Geçici 4 üncü maddesi hükmü gereğince aylıksız izin süreleri 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre incelenecektir.

5434 sayılı kanunun ek 72 nci maddesi ile personel kanunlarına göre aylıksız izinli sayılanların, aylıksız izinli olarak geçen sürelerle ilişkin kesenek ve karşılıklarını istekleri halinde her ay veya 5434 sayılı kanunun 102 nci maddesinde belirtilen süreler içerisinde başvurmaları ve kesenek ve karşılıklarını aynı süreler içerisinde ödemeleri halinde aylıksız izin sürelerinin fiili hizmetlerinden sayılması imkanı sağlanmıştır.

Buna göre, sigortalılar aylıksız izinde geçen sürelerinde her ay emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını yatırmak istemeleri halinde izinli sayıldıkları süre içinde her ayın keseneğini o ayın 15' inden izleyen ayın 14' üne kadar yatırabileceklerdir.

Aylıksız izinde geçen sürelerine ait kesenek ve karşılık tutarlarını her ay yatırmayanlar ise

a) İstekle emekliye ayrılacak olanlar istek tarihinden en az 6 ay önce,

b) Kurumlarınca re'sen (malullük, yaş haddi dahil) emekliye ayrılacak olanlarla, ölenlerin görevleriyle ilgilerinin kesildiği tarihten itibaren 6 ay içinde kendileri veya dul yetimleri tarafından

başvuruları halinde başvurularının kurum kayıtlarına geçtiği tarihteki mali esaslara göre hesaplanacak olan kesenek ve karşılık miktarını, def'aten ödemeleri halinde aylıksız izinde geçen süreleri fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

Kesenek ve karşılık tutarlarını her ay ödeyenler bekleme süresine tabi olmayacaktır.

Örnek - 8/7/2011 tarihinde ücretsiz izine ayrılan ve 13/10/2011 tarihinde görevine başlayan bir iştirakçi;

Temmuz 2011 ayına ait keseneklerini 15/7/2011-14/8/2011

Ağustos 2011 ayına ait keseneklerini 15/8/2011-14/9/2011

Eylül 2011 ayına ait keseneklerini 15/9/2011-14/10/2011

tarihleri arasında yatırabileceği gibi, yatırmadığı aylara ait kesenek ve karşılık tutarlarını istekle emekliye ayrılacağı tarihten en az 6 ay önce Kurumumuza def'aten yatırması halinde bu süreler hizmetine eklenebilecektir.

Özelleştirilmeleri sonucu sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düşen kuruluşlarda 4046 sayılı yasa uyarınca 5434 sayılı Kanunun ek 71 inci maddesine göre Kurumumuzla ilgilendirilmiş olanlardan kurumlarınca her ne sebeple olursa olsun aylıksız izin verilmiş olanlar hakkında bu dönemde kesenek ödeyip ödemediklerine bakılmaksızın 5434 sayılı Yasanın Ek 72 nci maddesi uyarınca aylıksız izinde geçen sürelerinin emeklilik yönünden hizmetlerinde değerlendirilmesine imkan bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev başlayan kamu görevlilerinin tabi oldukları personel mevzuatına göre aldıkları aylıksız izin süreleri ise sigortalının talebi halinde Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında borçlandırılabilir.

Aylıksız izin süreleri sigortalının günlük prime esas alt kazanç tutarı ile azami günlük prime esas kazanç tutarı arasında beyan edeceği miktar üzerinden %32 oranında borçlandırılacaktır.

Borç miktarı, borcun sigortalıya tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödenecektir

Borcun bir ay içinde ödenmemesi halinde borçlanmaları iptal edilecektir. Bu sürenin yeniden borçlandırılması için yeni bir talep aranacak ve borç miktarı yeni dilekçenin kayıtlara geçtiği tarihten itibaren hesaplanacaktır.

Borçlanma talep tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışanlardan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi iken kullandıkları ücretsiz izin süreleri bulunanlarda borçlanabileceklerdir. Ancak borçlanmak için seçilecek miktar, 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olmayacaktır

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

FİİLİ HİZMET SÜRESİNE EKLENCEK SÜRELER

1-FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

5510 sayılı Kanunun fiili hizmet süresi zammına ilişkin hükümleri 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle yürürlüğe girmiş ve bu tarih itibarıyla 506 sayılı Kanunun itibari hizmet süresine ilişkin ek 5 inci maddesi ile 5434 sayılı Kanunun fiili hizmet süresi zammına ilişkin 32 nci maddesi yürürlükten kaldırılarak, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi fiili hizmet süresi zammı olarak yeniden düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 19/1/2013 tarihli, 28533 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6385 sayılı Kanunla Kanunun 40 ıncı maddesinde yapılan değişiklikle fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamı genişletilmiştir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında 40 ıncı maddede yer alan tablonun 1 ila 15 numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar 2008 yılı Ekim ayı başından, 6385 sayılı Kanunla söz konusu tabloya eklenen 16 ila 18 numaralı sıralarında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar ise 2013 yılı Şubat ayı başından itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Fiili hizmet süresi zammı uygulamasından, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ve aşağıda belirtilen işyerleri ve işlerde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında çalışan ve fiilen aşağıda belirtilen işleri yaparak söz konusu işlerin risklerine maruz kalan sigortalılar yararlandırılacaktır.

Kapsamdaki İşler/İşyerleri	Kapsamdaki Sigortalular	Eklenecek Gün Sayısı
1) Kurşun ve arsenik işleri	<p>1) Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar.</p>	60
	4) Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar.	90
2) Cam fabrika ve atölyeleri	<p>1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>2) Eritme işlerinde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>3) Ateşçilik işlerinde çalışanlar.</p> <p>4) Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>5) Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar.</p> <p>6) Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>7) Camı fırın başından alma işlerinde çalışanlar.</p> <p>8) Yayma fırınlarında düzeltme işlerinde çalışanlar.</p> <p>9) Tıraş işlerinde çalışanlar.</p> <p>10) Asitle hak ve cilalama işlerinde çalışanlar.</p> <p>11) Basınçlı havayla kum püskürten cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar.</p>	60

3) Cıva üretimi işleri sanayii	1) Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar. 2) Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar.	90
4) Çimento fabrikaları	1) İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar. 2) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar. 3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fiçılara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar.	60
5) Kok fabrikalarıyla termik santraller	1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar. 2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar. 3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar. 4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar. 5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar. 6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.	60
6) Alüminyum fabrikaları	1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar. 2) Alüminyum bronzu hazırlama işlerinde çalışanlar. 3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar.	60
7) Demir ve çelik fabrikaları	1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar. 2) Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferuat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar. 3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar. 4) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar. 5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar.	90
8) Döküm fabrikaları	1) Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde	60

	<p>çalışanlar.</p> <p>2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar.</p>	
9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler	<p>1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Asidin yapılma safhalarındaki işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar.</p>	90
10) Yeraltı işleri	Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar.	180
11) Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işler	Doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpusküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar.	90
12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler	1) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm2 basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	60
	2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm2 basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	90
	3) Dalgıçlık işinde çalışanlar.	
13) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde	Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar.	90
14) Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilâtı mensupları.	90
15) İtfaiye veya yangın söndürme işleri	Yangın söndürme işlerinde çalışanlar.	60
16) Basın ve gazetecilik mesleğinde	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar.	90
17) Türkiye Radyo Televizyon Kurumu	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle; Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar.	90
18) Türkiye Büyük Millet Meclisi	Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar.	90

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde, günlük çalışma süresinin bir bölümünde çalışan sigortalıların ay içinde bu nitelikteki işlerde geçen süreleri, aylık çalışma saati toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden bildirilir.

Sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmesi, Kanunda belirtilen işyerlerinde ve belirtilen işleri yapması koşullarının birlikte gerçekleşmesine bağlı bulunmaktadır. İşyerlerinde çalıştığı halde, söz konusu işleri/görevleri yapmayan veya sayılan işleri/görevleri yaptığı halde söz konusu işyerlerinde çalışmayan sigortalıların işyeri ve iş koşulu şartı bir arada yerine gelmediğinden fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olan sigortalılardan Türk Silâhlı Kuvvetlerinde, emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışanların fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlanabilmeleri için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro veya ünvanlarda geçmesi gerekmektedir.

Sigortalıların ücretsiz izinde geçen süreleri ile Türk Silahlı Kuvvetlerinde ve emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar hariç olmak üzere, söz konusu maddede belirtilen işlerde fiilen çalışılmayan ücretli izin, sıhhi izin, yıllık izin, eğitim, kurs süreleri ile hafta sonu ve resmi tatil günleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Ancak, yeraltı işlerinin maden ocakları kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için 11/9/2014 tarihinden itibaren, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içerisinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren sigortalılardan Türk Silahlı Kuvvetlerinde, emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar için; görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların prime esas kazançlarının yarısı; kanunlarına göre bu müddetler için sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananların aylıklarının ödenmesi halinde, prime esas kazançlarının tamamı üzerinden fiili

hizmet süresi zammı primi alınacaktır. Prime esas kazançların yarısı üzerinden fiili hizmet süresi zammı primi alınanların fiili hizmet süresi zammı, faydalandırıldığı sürenin yarısı olarak hesap edilecektir.

Buna göre, açığa alınan veya tutuklananların aylıkları 2/3 oranında ödenmesine karşın fiili hizmet süresi zammı primleri, tam prime esas kazancın yarısı üzerinden, görevlerine sonradan iade edilerek tam aylığa hak kazanan ve kalan 1/3 maaşları ödenenlerin ise tam prime esas kazancının kalan yarısı üzerinden fiili hizmet süresi zammı primi alınacaktır.

Günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işlerde çalışan sigortalıların, ay içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine (8'e) bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilecektir.

Örnek - Cıva üretimi işleri sanayisinde, cıva izabe fırınlarında görülen işlerde bir ayda 80 saat çalışan sigortalı (A)'nın, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı $80 / 8 = 10$ gün olarak bulunur. Bu sigortalının ayın tamamında ($30 \times 8 = 240$ saat) söz konusu işlerde çalışması halinde bir ay için en fazla 7,5 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerektiğinden, Kanun kapsamında geçen 10 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı;

$$X = 10 \times 7,5 / 30$$

$$X = 2,5 \text{ gün olacaktır.}$$

Sigortalının prime esas kazancına; 60 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde %3,33, 90 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde %5, 180 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde %10 oranı uygulanacaktır. Ay içerisinde tam çalışmayanların ise süreleri orantı kurularak tespit edilecektir.

5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi uyarınca Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar hakkında yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil haklarında mülga 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacağından, bu kapsama girenlerin fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılıklarının tahakkuku ve tahsili hakkında 5434 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Bu kapsamda çalışması olanlar için yıllık fiili hizmet süresi zammı prim belgesi düzenlenmesi gerekmektedir.

1.1- Fiili Hizmet Süresi Zammının Değerlendirilmesi

5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinde belirtilen işyeri ve işlerde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren çalışarak söz konusu işlerin risklerine maruz kalan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için tabloda karşılıklarında belirtilen gün sayısı kadar süre fiili hizmet süresi zammı olarak eklenecektir. 360 günden eksik sürelerle ait fiili hizmet süresi zammı ise 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi zammı ile orantılı olarak belirlenecektir.

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları uygulamasında, tablonun,

(1) ila (9), (11), (12) ve (15) ila (17) numaralı sıralarında yer alanlar için en fazla beş yıl,

(13) ve (14) numaralı sıralarında yer alanlar için en fazla sekiz yıl, sigortalı gün sayısına eklenecektir.

(10) ve (18) numaralı sıralarında belirtilenlere süre sınırı uygulanmayacaktır.

Prim ödeme gün sayısına eklenen fiili hizmet süresi zammının yarısı ölüm ve maluliyet halleri hariç üç yılı geçmemek üzere 5510 sayılı Kanunda yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen emeklilik yaş hadlerinden de indirilecektir.

Ancak, yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için yer altı işlerinde maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışan sigortalıların en az 1800 gün, diğer sigortalıların ise en az 3600 gün söz konusu işyeri ve işlerde fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışmaları gerekmektedir.

Yer altı işlerinde maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışan ve bu işlerde en az 1800 gün çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayısına ilave edilecek gün sayısındaki süre sınırı ile bu sigortalıların yaş haddi indirimindeki süre sınırı uygulanmayacaktır.

Bu sigortalıların prim ödeme gün sayılarına bu işlerde çalıştıkları her yıl için 180 gün fiili hizmet süresi zammı ilavesi yapılacak, ayrıca yaşlılık aylığı için 5510 sayılı Kanunda öngörülen yaş

haddinden de yararlandığı fiili hizmet süresi zammının yarısını geçmemek üzere, süresiz indirim yapılacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başına kadar mülga 506 sayılı Kanuna tabi itibari hizmet süreleri ve 5434 sayılı Kanuna tabi fiili hizmet süresi zammı ilgili Kanun hükümlerine göre değerlendirilecektir. Ancak, daha önce 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesinde sayılan itibari hizmet süresi ve 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesinde sayılan fiili hizmet süresi zammı kapsamında yer alıp, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında sayılmayan işlerde 2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen çalışma sürelerinin değerlendirilmesinde 3600 gün prim ödeme şartı aranmayacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammına müstehak görevlerde çalışanların bu görevlerde geçirdikleri süreler, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra da 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında tabi işlerde çalışmalarını durumunda sigortalıların yaş haddi indiriminden faydalanabilmeleri için aranan 3600 günün doldurulmasında dikkate alınacaktır.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamındaki fiili hizmet süresi zammı, 2008 yılı Ekim ayı başından sonraki fiili hizmet süresi zammı sigortalılık sürelerine eklenir. Ancak, önceki süresi Kanunun 40 ıncı maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen süre sınırlamasından fazla ise önceki süreleri değerlendirilecek, sonraki süreler ise değerlendirilmeyecektir.

Örnek - Sigortalının 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 2 yıl, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 2 yıl ise, fiili hizmet süresi zammından yararlanacağı azami süre 4 yıl olacaktır.

Örnek - Radyoiyonizan maddelerle çalışan sigortalının 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 7 yıl, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammı 1 yıl ise, fiili hizmet süresi zammından yararlanacağı azami süre 7 yıl olacaktır.

1.2- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 48 inci Maddesine Göre Yapılacak İşlemler

5510 sayılı Kanuna, 19/1/2013 tarihli ve 28533 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6385 sayılı Kanunla eklenen geçici 48 nci madde uyarınca; 2008 yılı Ekim ayı başı ile 19/1/2013 tarihini takip eden aybaşına kadar geçen sürede Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleğinde ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar ile yasama organı üyeleri ve dışardan atanan bakanların talepte bulunarak bu dönemde geçen çalışmaları için hesaplanacak fiili hizmet süresi zammı prim/karşılık tutarını ödemeleri halinde söz konusu süreleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilecektir.

Talepleri halinde bu madde kapsamında getirilen haklardan sigortalıların hak sahipleri ile tarafına yaşlılık/emeklilik aylığı bağlananlar da yararlanacaklardır.

2-İTİBARİ HİZMET SÜRELERİ

İtibarî hizmet süresi, Kanuna göre bağlanacak aylıklar ve yapılacak toptan ödemelerin hesabında dikkate alınan ancak hiçbir şekilde Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından gerekli prim ödeme gün sayısı, yaş ve emeklilik ikramiyesinin hesabında nazara alınmayan süredir.

5434 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde harbi doğuran genel ve kısmi seferberliğe katılanlara, seferberliği gerektiren iç tedip hareketlere katılanlara ve Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca yabancı ülkelere gönderilen Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin çarpışma meydana gelmesi halinde, çarpışma süresince geçen sürelerinin bir katı kadar itibari hizmet süresi verilmekte iken 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi ile bu süre “her yıl için altı ay eklenir” şeklinde değiştirilmiştir.

Yine 5434 sayılı Kanunun 37 nci maddesinde Kamu idarelerinde pilot olan veya olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçülere bu görevlerde geçirdikleri sürenin her yılı için 6 ay itibari hizmet süresi zammı verilmekte iken 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi ile bu süre “her yıl için üç ay” şeklinde değiştirilmiştir

Ancak, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce 5434 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre itibari hizmet süresine müstehak

kadro ve görevlerde bulunanlardan bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin itibari hizmet süreleri hakkında, 5510 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesi uyarınca bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümlerinin uygulanmasına devam edilecektir.

Örnek – 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başında Türk Silahlı Kuvvetleri emrinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde Subay olarak görev yapan sigortalı, bu Ülkede görevde bulunduğu süre içerisinde 5434 Kanunun 36 ve 37 nci maddelerine göre itibari hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.

5434 sayılı Kanunun 36 ncı maddesine göre itibari hizmet süreleri üç aydan az 5 yıldan fazla verilmemektedir. 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinde ise, birinci fıkranın (a), (b) ve (c) bentlerine göre itibari hizmet süresinden yararlandırılanların bu sürelerinin toplam üç yıldan fazla olamayacaktır.

Kanunun 49 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre itibari hizmet süresinden yararlandırılanlarda ise süre sınırı bulunmamaktadır.

Kanunun 49 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre itibari hizmet süresinden yararlandırılanların sürelerine birinci fıkranın (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentlerinde gösterilenler için itibari hizmet süresi ayrıca eklenir.

3- AĞIR ENGELLİ ÇOCUĞU BULUNAN KADIN SİGORTALILAR

5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesine 17/04/2008 tarih ve 5754 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi ile eklenen fıkra ile “*Emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilir*” hükmü getirilmiştir.

Bu hüküm uyarınca emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanların, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenecek ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

3.1- Yararlanacaklar

a) 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479, 2925, 2926 ve 5434 sayılı Kanunlara tabi çalışırken 5510 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi gereğince 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmalarını devam ettirenler ile, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa bu kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışmaya başlayan,

b) 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) işaretli fıkrasının son paragrafı, ek 71, mülga ek 76 ve mülga geçici 192 inci maddeleri uyarınca sigortalı olan,

c) 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre isteğe bağlı sigortalı olup, 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılıkları devam edenler ile 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren 5510 sayılı Kanuna tabi olarak isteğe bağlı sigorta primi ödeyenler,

kadın sigortalılar yararlanacaklardır.

3.2- Toplam hizmete eklenecek ve emeklilik yaşından düşülecek sürenin tespiti

5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrasında, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanların, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte birinin, prim ödeme gün sayıları toplamına ekleneceği ve eklenen bu sürelerin emeklilik yaş hadlerinden de indirileceği öngörüldüğünden, ilave edilecek süre;

- Kadın sigortalının sigortalılık başlangıcının 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra olmasına,

- Çocuğun doğum tarihine,

- Ölmesi halinde ölüm tarihine,

- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli durumda olma halinin başlangıç ve bitiş tarihine,

- Çocuğun evli olup olmadığına,

- Kadın sigortalı boşanmış ise velayetin kadın sigortalıda olup olmadığına,

- Çocuğun, kadın sigortalı tarafından evlat edinilip edinilmediğine,

- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğun birden fazla olmasına,

- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve ocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli veya ücretsiz sürekli ve yatılı olarak faydalanıp faydalanmadığına,

göre belirlenecektir.

Kadın sigortalılara 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmü uyarınca ilave edilecek hizmetin hesabında,

- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen,

- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen,

- 1/10/2008 tarihinden önce 2925 sayılı Kanuna tabi olup, bu tarihten itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi geçen,

- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen ve 5510 sayılı Kanun ile 3201 sayılı Kanun kapsamında borçlandırılan,

süreler dikkate alınacaktır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların söz konusu haklardan yararlandırılmaya başlayacakları sürenin başlangıcı, 2008 yılı Ekim ayı başından önce çalışmaya başlayanlardan maaşlarını her ayın 15'inde alanlar için ayın 15'i, maaşlarını ayın 1'inde alanlar için ayın 1'i, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa çalışmaya başlayanlar için ise çalışmaya başladıkları tarih olacaktır.

3.3- 2008 Yılı Ekim Ayı Başından önce çalışmaya Başlayan Kadın Sigortalılar

2008 yılı Ekim ayı başından önce çalışmaya başlayan ve aynı zamanda da başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunan kadın sigortalının çocuğunun Kurum sağlık kurulu tarafından 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğunun tespit edilecek

bildirilmesi halinde, sigortalının 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren geçen çalışma süresinin dörtte biri, toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilecek, ilave edilen süre kadar da emeklilik yaş haddinden indirim yapılacaktır.

Örnek 1: 21/10/2004 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/7/2006 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapor Sağlık Kuruluna gönderilirken, çocuğun 1/10/2008 tarihi itibariyle başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli durumda olup olmadığı sorulmuş, Sağlık Kurulunca çocuğun 1/10/2008 tarihi itibariyle ağır engelli olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalı 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden 1/10/2008 tarihi itibariyle yararlandırılmaya başlanacaktır.

Örnek 2: 1/4/2006 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2007 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre, 1/1/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine Kurum sağlık kurulunca karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalının 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlama tarihi 1/01/2009 olacaktır.

Örnek 3: 1/6/2006 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/8/2008 tarihinde doğan çocuğu hakkında, 18/11/2009 tarihinde sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/9/2008 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine Kurum sağlık kurulunca karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalının 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlama tarihi 1/10/2008 olacaktır.

3.4- 2008 Yılı Ekim Ayı Başından Sonra Çalışmaya Başlayan Kadın Sigortalılar

2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya başlayan ve başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli durumda çocuğu bulunan kadın sigortalının çocuğunun doğum tarihi dikkate alınarak, çocuğun maluliyetinin işe giriş tarihinden önce olması halinde; işe giriş tarihinden, sonra olması halinde ise ağır engellilik

tarihinden itibaren Kanunun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlayacaktır.

Örnek 1- 1/12/2008 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2009 tarihinde doğan çocuğu hakkında sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/2/2011 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğuna Kurum sağlık kurulunca karar verilmiştir. 5510 sayılı Kanun 28 inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi 1/2/2011 olacaktır.

Örnek 2- 1/11/2010 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının 1/1/1995 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/7/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiştir. 5510 sayılı Kanun 28 inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi 1/11/2010 olacaktır.

Örnek 3- 1/8/2007 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortaya devam eden kadın sigortalının 18/1/1999 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/8/2001 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiştir. 5510 sayılı Kanun 28 inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi 1/10/2008 olacaktır.

3.5- Kontrol Muayenesine Tabi Tutulacak Çocuklar

Kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süresi, çocuğunun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olma halinin devam ettiği sürede geçen çalışmalarına göre belirlenecektir. Diğer bir ifadeyle çocuğun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olma halinin yapılacak kontrol muayenesi sonucu ortadan kalktığına anlaşılması halinde, kontrol muayenesi sonucu düzenlenen rapora göre başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olma

durumunun ortadan kalktığı tarihten itibaren geçen çalışmalarından dolayı kadın sigortalılara ilave bir hizmet verilmeyecektir.

Örnek- 1/11/2008 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 1/1/2009 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 1/7/2011 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli durumda olduğu ve kontrol muayenesine tabi olması gerektiği Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra yapılan kontrol muayenesi sonucu düzenlenen 1/7/2012 tarihli sağlık kurulu raporuna göre ilgili Kurum sağlık kurulu tarafından çocuğun 1/5/2012 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olma durumunun ortadan kalktığına karar verilmesi halinde 1/5/2012 tarihinden sonra geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilmeyecektir.

3.6- Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Olduğu Tespit Edilen Çocuğun Ölmesi

Toplam hizmete ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süre, başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu tespit edilen çocuğun yaşadığı sürede geçen çalışmalara göre belirlenecektir. Diğer bir ifadeyle başka birinin sürekli bakımına muhtaç olma hali Kurum sağlık kurulları tarafından tespit edildikten sonra çocuğun ölmesi halinde, çocuğun ölüm tarihinden itibaren geçen çalışmalarından dolayı kadın sigortalılara ilave bir hizmet verilmeyecektir.

Örnek - 1/7/2009 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının çocuğunun 1/10/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra çocuk 12/9/2010 tarihinde ölmüştür. Çocuğun öldüğü 12/9/2010 tarihinden sonra geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilmeyecektir.

3.7- Evlat Edinilen Çocuğun Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Durumda Olması

Kadın sigortalının kendisinin veya eşiyle birlikte evlat edindiği çocuğunun da başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğunun tespiti halinde bu çocuk nedeniyle de kadın sigortalı bu Kanun hükmünden yararlandırılacaktır.

Bu durumda olan kadın sigortalının ilave hizmeti belirlenirken diğer hususlarla birlikte çocuğun evlat edinildiği tarih de göz önünde bulundurulacak, ancak ilave hizmetin verileceği sürenin başlangıcı çocuğun evlat edinilme tarihinden önce olamayacaktır.

Örnek- 1/1/2010 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuğu 1/1/2011 tarihinde evlat edinmiştir. Ancak, Kurum sağlık kurulunca çocuğun 1/10/2010 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu tespit edilmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabına esas sürenin başlangıç tarihi 1/1/2011 olacaktır.

3.8- Kadın Sigortalının Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Çocuğunun Birden Fazla Olması

Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğunun birden fazla olması halinde maluliyet tarihi eski olan rapor esas alınarak Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlanacağı hizmet süresinin başlangıcı belirlenecektir.

Çocuklardan birinin başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olma durumundan çıkması halinde diğer çocuklarından dolayı kadın sigortalıya ilave hizmet verilmeye devam edilecektir. Ancak, diğer çocukların maluliyetlerinin başlangıç tarihi malul durumdan çıkan çocuğun çıkış tarihinden sonraki bir tarih ise bu çocuklarının ağır engellilik başlangıç tarihten itibaren ilave hizmet süresi verilecektir.

Örnek 1 - 1/6/2008 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuklarından birisinin 1/10/2009 tarihinden itibaren, diğer çocuğunun ise 1/11/2010 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç durumda ağır engelli olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiştir. Daha sonra kadın sigortalının rapor tarihi eski olan çocuğu 17/11/2020 tarihinde evlenmiştir. Buna göre kadın sigortalı ara verilmeden diğer çocuğun rapor tarihi 1/11/2010 olmasına rağmen ilave hizmet süresinden 1/10/2009 tarihinden itibaren kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.

Örnek 2 - 1/07/2009 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuklarından birisinin 1/11/2009 tarihinden itibaren, diğer çocuğunun ise 1/11/2015 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum sağlık

kurulunca tespit edilmiştir. Daha sonra kadın sigortalının rapor tarihi eski olan çocuğu 3/12/2013 tarihinde vefat etmiştir. Buna göre kadın sigortalı ilave hizmet verilen çocuğunun vefat ettiği 3/12/2013 tarihi ile diğer çocuğunun başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli duruma girdiği 1/11/2015 tarihi arasında ilave hizmet süresinden faydalanamayacaktır.

3.9- Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Çocuğun 2828 Sayılı Kanun Hükümlerine Göre Korunma, Bakım ve Rehabilitasyon Hizmetlerinden Faydalanması

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğun 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden sürekli veya süreksiz olarak faydalanması dikkate alınarak kadın sigortalılara ilave hizmet verilecektir.

Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğun, sürekli ve yatılı olarak korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli veya ücretsiz faydalandıkları süre için 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesine göre prim ödeme gün sayılarının dörtte biri prim ödeme gün sayıları toplamına eklenmeyecektir.

3.10- İlave hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecek süreler

5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesine göre prim ödeme gün sayılarının dörtte biri prim ödeme gün sayıları toplamına eklenecek kadın sigortalıların prim ödeme gün sayıları değerlendirilirken,

- 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi uyarınca hesaplanan fiili hizmet süresi zammı,
- 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi uyarınca hesaplanan itibari hizmet süresi,
- Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli birden fazla çocuğu olanlardan ikinci ve diğer çocukları, için ilave hizmet süresi verilmeyecektir.

Örnek : 1/5/2000 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında çalışmaya başlayan ve 01/10/2008 tarihinden sonra da 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili

hizmet süresi zammına tabi olarak çalışmasını devam ettiren kadın sigortalının, 1/10/2008 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilen çocuğu bulunmaktadır. Bu kadın sigortalının hizmetine fiili hizmet süresi zammı ile 5510 sayılı Kanununun 28 inci maddesine göre ilave edilecek ek süresi ayrı ayrı hesaplanıp eklenecek, ancak, 28 inci madde gereğince ilave edilecek ek sürenin hesabında fiili hizmet süresi zammı dikkate alınmayacaktır.

Kadın sigortalının boşanması durumunda başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğunun velayetinin,

- Çalışmaya başladığı tarihten önce başka birisine verilmesi halinde çalışmaya başladığı,

- Çalışmaya başladığı tarihten sonra başka birisine verilmesi halinde velayetin verildiği,

tarihten itibaren geçen çalışmalarından dolayı ilave hizmet verilmeyecektir.

Örnek - 1/6/2010 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının çocuğunun, 1/10/2009 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğu Kurum sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra kadın sigortalı 12/9/2012 tarihinde eşinden ayrılmış ve çocuğun velayeti bu tarihten itibaren kadın sigortalının eşine verilmiştir. Bu durumda, 1/6/2010 tarihinden çocuğun velayetinin babaya verildiği 12/9/2012 tarihi arasında geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilecek, bu tarihten sonra ise herhangi bir ilave süre verilmeyecektir.

Ayrıca, kısa vadeli sigorta kollarına tabi olarak geçen süreler ile sadece genel sağlık sigortasına prim ödenerek geçen süreler ilave edilecek hizmet süresinin hesabında değerlendirilmeyecektir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

KESENEK İADESİ, HİZMET İHYASI, ZAMANAŞIMI

1- 5434 SAYILI KANUNA GÖRE KESENEK İADESİ

5434 sayılı Kanununun 87 nci maddesine göre, bu Kanuna tabi görevlerden ayrılanlardan, fiili hizmet müddeti 5 yıldan fazla 10 yıldan az olanların görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 5 yıl

içinde diğerk sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi veya sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerde çalışmamaları ve istekleri halinde görevde buldukları süre içinde aylıklarından kesilmiş bulunan emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarlarından sadece emeklilik kesenekleri kendilerine ödenmektedir.

Bu durumda tasfiye olan hizmetler bağlanacak aylıklarda dikkate alınamayacağı gibi sonradan geçen hizmetleriyle de birleştirilmeyecektir.

Örnek 1- 1/10/1985-14/11/1992 tarihleri arasında 7 yıl 1 ay 14 gün hizmeti olan iştirakçi, bu sürelerine ait keseneklerini görevinden ayrıldığı tarihten itibaren 5 yıl geçmeden istemesi halinde kesenekleri kendisine iade edilecektir.

Örnek 2- 1/10/1986 tarihinde göreve başlayan ve 14/11/1992 tarihinde görevinden ayrılan iştirakçinin 6 yıl 1 ay 14 gün hizmeti bulunmaktadır. 16/10/1996-22/8/1997 tarihleri arasında 506 sayılı kanuna tabi çalışan ve açıkta iken 23/9/1997 tarihinde keseneklerinin iadesini isteyen kişinin 5434 sayılı Kanuna tabi görevinden ayrıldığı tarihten itibaren 5 yıl geçmeden sigortalı olarak çalışmaya başladığı anlaşıldığından 6 yıl 1 ay 14 gün hizmetine ait kesenekleri iade edilmeyecek, bu hizmetleri son defa tabi olduğu sigortalı hizmetleriyle birleştirilecektir.

Örnek 3- 5/10/1987 – 12/6/1989 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi 607 gün hizmeti bulunan ve 15/7/1989 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan sigortalı 15/11/1997 tarihinde görevinden ayrılmış ve 25/2/1998 tarihli dilekçesi ile keseneklerinin iadesini istemiştir. Sigortalının her ne kadar 5434 sayılı Kanuna tabi hizmet süresi 8 yıl 4 ay ise de daha önce 506 sayılı kanuna tabi geçen hizmetleriyle birlikte toplam hizmet süresi 10 yıldan fazla olacağından kesenekleri iade edilmeyecektir.

2- HİZMET İHYASI

2.1- 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre hizmet ihyası

Kesenek iadesi yapılan hizmetlerle toptan ödeme yapılan hizmetlerin yeniden emeklilikte fiili hizmet sürelerine eklenebilmesi için veya sonradan geçen sigortalılık halleri ile birleştirilebilmesi için mutlaka ihya edilmesi gerekmektedir.

Kesenekleri veya toptan ödemeleri zamanaşımına uğrayan hizmetlerinde fiili hizmet sayılması için ihya edilmesi gerekmekte iken bu hizmetler, 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin 16 ncı fıkrasında yer alan kesenek veya toptan ödemeleri zamanaşımına uğramış olması nedeniyle hizmetleri tasfiye edilmiş olanların, tasfiye edilmiş süreleri bu Kanuna göre birleştirilecek hizmetlerden kabul edilir hükmü gereği ihya edilmeksizin iştirakçilerin fiili hizmet sürelerine eklenecektir.

5434 sayılı Kanuna tabi olarak geçen ve kesenek iadesi veya toptan ödeme yapılmak suretiyle tasfiye olan hizmetlerin 5434 sayılı Kanunun 102 nci ve 2829 sayılı Kanunun 5 nci maddeleri uyarınca ihya edilebilmesi için iştirakçilerin veya sigortalıların almış oldukları paraları aldıkları tarihten yatıracakları tarihe kadar hesaplanacak faizi ile birlikte,

- İstekle emekliye ayrılacak olanlar istek tarihinden en az 6 ay önce,

- Yaş haddi veya maluliyet nedeniyle görevleriyle ilişkileri kesilenlerin görevleriyle ilişkilerinin kesildiği tarihten itibaren 6 ay içinde kendilerince,

Ölenlerin ise ölüm tarihinden itibaren 6 ay içinde dul ve yetimlerinde Kuruma yatırılması gerekmektedir.

2.2- 5510 sayılı Kanuna Göre Hizmet İhyası

2.2.1- Yaşlılık toptan ödeme ihyası

Toptan ödeme yapılarak hizmetleri tasfiye edilmiş bulunanlardan, yeniden 5510 sayılı Kanuna tabi olarak veya isteğe bağlı sigortaya devam ederek malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olanların, yazılı müracaat ederek aldıkları toptan ödemenin ödeme tarihi ile yazılı istek tarihi arasında geçen yıllar için güncellenerek bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihini takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi hâlinde, bu hizmetleri ihya edilecektir.

2.2.2- Ölüme Bağlı Toptan Ödeme İhyası

5510 sayılı Kanuna göre toptan ödeme yapılarak tasfiye edilmiş süreler, borçlanılarak veya yurt dışı hizmetleri birleştirilerek ya da sonradan hizmet tespiti nedeniyle hak kazanılan sürelerin eklenmesi suretiyle ölüm sigortasından yararlanmak için gerekli prim ödeme

gün sayısının tamamlanması halinde, hak sahiplerinin yazılı isteği üzerine toptan ödemenin ödeme tarihi ile yazılı istek tarihi arasında geçen yıllar için her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihini takip eden ayın sonuna kadar ödemeleri halinde bu hizmetler ihya edilecektir.

Yukarıdaki süreler, ihya edilen süreye ilişkin tutar dahil her türlü borçların ödendiği tarihi takip eden ay başı itibarıyla 5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlanmasında dikkate alınacaktır.

5434 sayılı Kanunda, ihya edilen hizmetler paranın yatırıldığı tarihten itibaren 6 ay geçmeden aylık bağlanmada dikkate alınmaz iken, 5510 sayılı Kanunla bekleme süresi kaldırılarak, sigortalıya tebliğ edilen borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşı itibarıyla aylık bağlamada dikkate alınması imkanı sağlanmıştır.

Hizmet ihyası ile ilgili bu bölümde 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi ile getirilen ihya ile ilgili hükümden bahsetmek gerekmektedir.

5434 sayılı Kanuna göre ölen iştirakçilerin dul ve yetimlerine aylık bağlanabilmesi için en az 10 yıl hizmet süresi aranmakta, fiili hizmet süresi 10 yıldan az olanlara ise toptan ödeme yapılmakta idi.

5510 sayılı Kanunun 32 inci maddesi ile ölüm aylığı bağlanması için 1800 gün prim ödeme gün sayısı şartı getirilmiştir.

5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi ile de, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığı bulunmayanların ihya ettiği hizmetleri ile birlikte bu Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, bu maddeye göre ihya ettiği hizmetlerine ait paranın ödendiği tarihi takip eden ay başından itibaren kendilerine ve hak sahiplerine bu Kanunla yürürlükten kaldırılan 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık bağlanacağı hükmü getirilmiştir.

Bu hükümlerle, 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken görevlerinden ayrılanlar ile görevde iken ölenlerden fiili hizmet süresi 10 yıldan az olması nedeniyle aylık bağlanamayıp kesenek iadesi veya toptan ödeme yapılmış bulunanlardan ölenlerin hak sahiplerine ihya edilecek hizmetlerle birlikte 5510 sayılı Kanuna göre ölüm aylığı bağlanması imkanı sağlanmıştır.

Örnek- 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 8/10/2004 tarihinde vefat eden ve 6 yıl 3 ay hizmeti bulunan iştirakçinin dul ve yetimlerine toptan ödeme yapılmıştır. 8/12/2008 tarihinde almış olduğu toptan ödemeyi faizi ile iade eden eşine 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre 1/1/2009 tarihinden itibaren aylık bağlanacaktır.

3- ZAMANAŞIMI

5434 sayılı Kanunun 117 nci maddesi hükmü gereğince; 5434 sayılı Kanuna tabi sigortalı olarak çalışmakta iken görevlerinden ayrılanlardan, görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 5 yıl içerisinde keseneklerini veya toptan ödemelerini almayanların kesenekleri veya toptan ödemeleri zaman aşımına uğramakta iken bu hüküm 5510 sayılı Kanun uyarınca yürürlükten kaldırılmış olup, Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onaltıncı paragrafı uyarınca kesenekleri ve toptan ödemeleri zamanaşımına uğramış olması nedeniyle hizmetleri tasfiye edilmiş olanların, tasfiye edilmiş sürelerinin birleştirilmiş hizmet olarak kabul edileceği hükme bağlanmıştır.

BEŞİNCİ BÖLÜM BORÇLANMA

1-5510 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA

Emeklilik veya sigortalılık hakkı tanınmadan geçmiş hizmetlerin, çeşitli Kanunlarda öngörülen kurallara uyularak sigortalılar tarafından primleri ödenmek suretiyle emeklilik işlemlerinde nazara alınmasına yönelik “Hizmet Saydırma” veya “Hizmet Satınalma” işlemidir.

1.1-Borçlanma Yapacaklar

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı sayılanlar ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar, 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesi gereğince haklarında bazı sigorta kolları uygulananlar, isteğe bağlı sigortalılar,

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılar ile bunların hak sahipleri, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesi hükümleri gereğince borçlanma kapsamında olan sürelerinin tamamını veya bir kısmını borçlanabilir.

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları uyarınca,

5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçi iken, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile hak sahipleri,

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ile hak sahipleri,

hakkında borçlanma işlemleri, 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılır.

Hizmet borçlanmalarında sigortalının kendisi tarafından yapılan başvurularda borçlanma talep tarihinde, hak sahiplerince yapılan başvurularda ise, sigortalının ölüm tarihinde fiilen sigortalı olma şartı aranmaz.

1.2- 5510 Sayılı Kanunun 41 inci Maddesine Göre 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Borçlanılacak Süreler

1.2.1- Ücretsiz Doğum ya da Analık İzni Süreleri

Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince kadın sigortalıların ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başladıkları tarihten sonra iki defaya mahsus olmak üzere, her doğum için doğum tarihinden itibaren iki yıllık süreleri, bu sürede adlarına prim ödenmemiş olması ve çocuklarının yaşaması şartıyla borçlandırılmakta iken 6552 sayılı Kanunla yapılan değişiklik uyarınca 11/9/2014 tarihinden itibaren 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının, üç defaya mahsus olmak üzere, her doğum için doğum tarihinden itibaren geçen en fazla iki yıllık süreleri, bu sürelerde uzun vadeli

sigorta kolları açısından sigortalı sayılmaması ve çocuklarının yaşaması şartıyla borçlandırılmaktadır.

Ayrıca, sadece bu borçlanmaya mahsus olmak üzere hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi kadın sigortalılar da talepleri halinde borçlandırılmaktadır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) veya (c) bendi kapsamında doğum borçlanması talebinde bulunan kadın sigortalının borçlanma işleminin yapılabilmesi için doğumdan önce;

- (a) bendi kapsamında tescil edilmiş ve adına kısa veya uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim bildirilmiş/tahakkuk etmiş olması,
- (b) bendi kapsamında prim ödemesine bakılmaksızın tescil edilmiş/tahakkuk etmiş olması,
- (c) bendi kapsamında tescil edilmiş olması, gerekmektedir.

Birden fazla çocuğu için borçlanma talebinde bulunan sigortalıların tercih ettikleri doğumları ya da yine tercihleri doğrultusunda en fazla borçlanılacak süreye imkan veren doğumları borçlandırılmaktadır.

6552 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 11/9/2014 tarihinden önce doğum borçlanması için müracaat edip Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde sayılan şartları yerine getirmemesi nedeniyle borçlanma talebi reddedilenler, 6552 sayılı Kanunla getirilen haklardan yararlanmak istemeleri halinde bu talepleri esas alınarak borçlanma işlemleri yapılmaktadır.

Örnek 1- 15/12/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi memur olarak görev başlayan ve 17/3/2010 tarihinde doğum yapan sigortalı 16/4/2010 tarihinde 1 yıl aylıksız izne ayrılmış, izin bitiminde görevine başlamaması nedeniyle müstafi sayılmak suretiyle görevine son verilmiştir. 21/11/2014 tarihinde doğum sonrasında zorunlu sigortalı olmasını gerektirecek herhangi bir işte çalışmaksızın geçen sürelerinin tamamını borçlanmak için talepte bulunmuştur. Bu durumda sigortalının 17/3/2010 tarihinden sonra geçen 2 yıllık süresinin 17/4/2010-17/3/2012 süresi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.

Örnek 2 – 14/5/1986-18/8/1997 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı 21/10/2007 tarihinde doğum yapmıştır. 19/3/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının

(c) bendi kapsamında ilk defa memur olarak göreve başlayan sigortalı 27/10/2014 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunmuştur. Bu durumda sigortalı 21/10/2007 tarihinden tekrar çalışmaya başladığı 19/3/2009 tarihine kadar geçen süresi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.

Hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalılardan 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmasından sonra herhangi bir statüde çalışması bulunmayanlar ile halen Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi görevine devam edenlerinde talepleri halinde doğum sonrasındaki iki yıllık süre içerisinde uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmemiş süreleri borçlandırılmaktadır.

Bunların borç tutarı, Kuruma yazılı olarak başvurdukları tarihteki öğrenim durumu itibariyle tabi oldukları personel kanunlarında yer alan hükümlere göre belirlenecek göreve giriş derece, kademe ve ek göstergeleri ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının, o tarihte yürürlükte olan katsayılarla çarpımı sonucu bulunmakta olup, bu borç tutarını borcun kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren 1 ay içinde ödemeleri halinde bu süreleri fiili hizmet sürelerine eklenmektedir.

Örnek 3- 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken 9/11/2005 tarihinde doğum yapması nedeniyle aylıksız izne ayrılan ve aylıksız izin dönüşü istifaen görevinden ayrılan sigortalı, 25/11/2014 tarihinde doğumdan sonra geçen süresinin borçlandırılması için talepte bulunmuştur. 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışması nedeniyle hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden sigortalının doğum sonrasında geçen iki yıllık süre içinde uzun vadeli sigorta kollarına prim yatırılmadan geçen süresi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.

Örnek 4- 15/1/2003 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi memur olarak göreve başlayan 15/4/2010 tarihinde doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan ve aylıksız izin bitiminde tekrar görevine başlamayan sigortalı, 14/10/2014 tarihinde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken doğum sonrası geçen sürelerinin borçlandırılması için talepte bulunmuştur. Bu durumda, sigortalının 15/4/2010 tarihinden sonra geçen süresi

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi statüsünde Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslar uyarınca iki yılı geçmemek üzere borçlandırılacaktır.

Örnek 5- 9/2/2004 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmakta iken 4/7/2004 tarihinde doğum yapan ve doğum sonrası zorunlu sigortalı olmasını gerektirecek herhangi bir işte çalışmayan sigortalı, 14/11/2006 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi memur olarak göreve başlamıştır. Memur olarak görev yapmakta iken 25/11/2014 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunan sigortalının Kuruma yazılı olarak başvurduğu tarihteki öğrenim durumu itibariyle belirlenecek göreve giriş derece, kademe ve varsa ek göstergesi ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının, başvuru tarihinde yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak borç tutarını borcun kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren 1 ay içinde ödemesi halinde, 4/7/2004-4/7/2006 tarihleri arasında uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmemiş süresi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi statüsünde borçlandırılarak fiili hizmetine eklenecektir.

Örnek 6- 1/7/2004 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi memur olarak göreve başlayan ve 2/9/2007 tarihinde doğum yapan sigortalı, 15/11/2007 tarihinde 1 yıl aylıksız izne ayrılmış, izin bitiminde görevine başlamaması nedeniyle müstafi sayılmak suretiyle görevine son verilmiştir. 14/7/2014 tarihinde tekrar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı 18/11/2014 tarihinde doğum sonrasında geçen sürelerinin tamamını borçlanmak için talepte bulunmuştur. Bu durumda sigortalının ücretsiz izne ayrıldığı 15/11/2007 tarihinden iki yıllık sürenin sonu olan 2/9/2009 tarihine kadar geçen sürede uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenmemiş süresi Kuruma yazılı olarak başvurduğu tarihteki öğrenim durumu itibariyle belirlenecek göreve giriş derece, kademe ve varsa ek göstergesi ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının, başvuru tarihinde yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak borç tutarını, borcun kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren 1 ay içinde ödemesi halinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi statüsünde borçlandırılarak fiili hizmet süresine eklenecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinin herhangi birine tabi olarak çalışmaya başladıktan sonra doğum yapan kadın sigortalılar iki yıllık süre içerisinde tekrar

doğum yapmaları halinde bu doğuma kadar geçen süre kadar, iki yıllık süre içerisinde çalışmaya başlamaları halinde bu süreler düşüldükten sonra kalan süre kadar, çocuğun iki yıllık süre içerisinde vefat etmesi halinde vefat tarihine kadar ya da tercihleri doğrultusunda istedikleri kadar süreyi kısmi olarak borçlanmaktadırlar.

Kadın sigortalının iki yaşını doldurmamış bir çocuğu kendisi tarafından veya eşiyle birlikte evlat edinmesi halinde evlat edinilen çocuklar için de doğum borçlanması yapılabilmektedir.

1.2.2- Er veya Erbaş Olarak Silah Altında veya Yedek Subay Okulunda Geçen Süreler

Muvazzaf ve ihtiyat askerlikte er ve 1/1/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda öğrenci olarak geçen sürelerin borçlandırılmasına imkan sağlanmıştır.

Yedek subay okulunda ve hazırlık kıtasında 1/1/1950 tarihinden önce geçen süreler hizmet sürelerine dahil edildiğinden, bu süreler ayrıca borçlandırılmamaktadır.

Esarete geçen süreler ise muvazzaf askerlik hizmetinden sayıldığından bu süreler borçlandırılmaktadır.

Hava değişimlerinin 1111 sayılı Askerlik Kanununun yayımlandığı 17/12/1927 tarihine kadar 1 yılı, bu tarihten sonra ise 3 ayı aşan kısmı askerlik süresi olarak dikkate alınmakta, cezai bir sebeple uzayan süreler ise borçlandırılmamaktadır.

1.2.3- Personel Mevzuatlarına Göre Aylıksız İzinde Geçen Süreler

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların tabi oldukları personel mevzuatı hükümlerine göre kullandıkları aylıksız izin süreleri borçlandırılmakta olup, bu kapsama giren sigortalılardan aylıksız izinde geçirdikleri sürelerini borçlanmak isteyenlerin, aylıksız izine ayrıldıklarını gösterir izin onayı ile çalıştıkları kurumlarca düzenlenecek tüm hizmetlerini gösterir onaylı bir hizmet belgesini borçlanma talep dilekçelerine ekleyerek Kuruma başvurmaları gerekmektedir.

Borçlanma talep tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışanlardan

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi iken kullandıkları aylıksız izin süreleri de 41 inci maddeye göre borçlandırılmakta, ancak borçlanmak için seçilecek miktar 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olamayacaktır.

Örnek 1- 25/3/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı 14/12/2010-14/6/2011 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesine göre kullandığı aylıksız izinde geçen süresini borçlanmak için 5/8/2011 tarihinde başvurmuştur. Sigortalının bu süreleri günlük prime esas alt kazanç tutarı ile azami günlük prime esas kazanç tutarı arasında beyan edeceği miktar üzerinden 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacak, borçlandırılan süreler gün ve kazanç olarak değerlendirilecektir.

Örnek 2- 5434 sayılı Kanuna tabi 19 yıl hizmeti bulunmakta iken 22/4/2001 tarihinde istifaen görevinden ayrılmış ve halen 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olan sigortalı, 25/1/1998-20/1/1999 tarihleri arasında eşinin görevi nedeniyle kullandığı aylıksız izinde geçen süresini 25/3/2009 tarihli dilekçesi ile borçlanmak istemektedir. Bu sigortalı Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacak, ancak borçlanmak için seçeceği miktar 5434 sayılı Kanuna göre hesaplanacak bir aylık tutarın altında olamayacaktır.

1.2.4- Doktora Öğreniminde Geçen Süreler

Sigortalıların sosyal güvenlik kanununa tabi olmaksızın yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya tıpta uzmanlık öğrenim süreleri borçlandırılmaktadır.

Doktora öğrenimi gördüğü süreleri borçlanmak isteyen sigortalıdan,

- a) Borçlanma talep dilekçesi,
- b) Doktora diplomasının onaylı fotokopisi,
- c) Doktora öğrenimini yurtiçinde yapanların doktora öğrenimlerinde geçen sürelerinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gün, ay ve yıl olarak gösterir şekilde doktora yaptığı üniversitece düzenlenmiş belge,

d) Doktora öğrenimini yurtdışında 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yapmış olanların, dil, yüksek lisans ve doktora eğitim sürelerinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gösterir Milli Eğitim Bakanlığı Yükseköğretim Genel Müdürlüğünce düzenlenecek öğrenim planı,

e) Doktora öğrenimini kendi imkanları ile yurtdışında yapmış olanların doktora yapılan üniversiteden alınacak doktora sürelerinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gün, ay ve yıl olarak gösterir belgenin aslı ile onaylı Türkçe tercümesinin ve doktora diplomasının Türkiye’de denkliğini gösterir Üniversitelerarası Kurul Başkanlığından alınacak belge,

istenmektedir.

6/10/1982 tarihine kadar yapılan doktora öğrenim süreleri en fazla beş yıl, bu tarihten sonra yapılan öğrenim süresi ise altı yıldır. Borçlandırılacak olan süre hiç bir şekilde bu süreleri geçemeyecek olup, bu sürenin tespiti doktora öğrenim süresinin sonundan geriye doğru gidilmek suretiyle yapılacaktır.

Örnek - 21/2/2009 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 26/03/2009 tarihli dilekçesiyle 1416 sayılı Kanuna göre ABD’de sosyoloji dalında yaptığı doktora süresini borçlanmak istemektedir. Milli Eğitim Bakanlığı Yükseköğretim Genel Müdürlüğünce düzenlenen öğrenim planından bu ülkede 20/10/1991-18/11/1992 tarihleri arasında dil, 19/11/1992-13/06/1994 tarihleri arasında master, 14/6/1994-18/3/2001 tarihleri arasında doktora öğrenimi gördüğü tespit edilmiştir.

Sigortalının doktora öğrenim süresi 6 yıldan fazla olduğundan 18/3/2001 tarihinden geriye gidilerek 6 yıllık süre tespit edilecek, dolayısıyla 19/3/1995-18/3/2006 tarihleri arasındaki 6 yıllık süresi borçlandırılacaktır. Bu süre dışında kalan doktora öğrenim süreleri ile dil ve master öğrenimi sürelerinin ise borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

Örnek - 12/3/2009 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 30/3/2009 tarihli dilekçesiyle 17/4/2003-24/10/2008 tarihleri arasında yurtdışında kendi imkanları ile yaptığı doktora öğrenim süresini borçlanmak istemektedir. Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca doktora öğreniminin denkliği sağlanmış olması

halinde, söz konusu tarihler arasında geçen 5 yıl 6 ay 8 gün doktora öğrenim süresi borçlandırılacaktır.

1.2.5- Tıpta Uzmanlık Öğreniminde Geçen Süreler

Tıpta uzmanlık öğreniminde geçen sürelerini borçlanmak isteyen sigortalıdan;

- a) Borçlanma talep dilekçesi,
- b) Uzmanlık belgesinin (diploması) onaylı fotokopisi,
- c) Uzmanlık eğitimine başladığı ve bitirdiği tarihleri gün, ay ve yıl olarak belirtir şekilde öğrenim gördüğü tıp fakültesi veya sağlık kurumunca düzenlenmiş belge,
- d) Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünün bu sürelerinin uzmanlıktan sayılıp sayılmadığına, sayılmış ise ne kadar süresinin uzmanlık öğreniminden sayıldığına ilişkin yazı, istenmektedir.

Örnek 1- Yurtdışında 20/5/2003-14/10/2008 tarihleri arasında uzmanlık öğrenimi gören ve 27/1/2009 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göz hastalıkları uzmanı olarak göreve başlayan sigortalı, 26/3/2009 tarihli dilekçesiyle uzmanlık öğrenim süresini borçlanmak istemektedir. Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünce tıpta uzmanlık süresinden sayılan 15/10/2003-14/10/2008 tarihleri arasındaki 5 yıllık tıpta uzmanlık süresi, Kanunun 41 inci maddesi hükümleri doğrultusunda borçlandırılacaktır.

Örnek 2- İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde 8/8/1995-20/9/2000 tarihleri arasında genel cerrahi dalında tıpta uzmanlık öğrenimi görerek, 24/11/2000 tarihinde Denizli Devlet Hastanesinde uzman doktor olarak göreve başlayan, 13/12/2008 tarihinde görevinden istifaen ayrılarak 03/02/2009 tarihinde özel muayenehane açan ve bu mesleki faaliyetinden dolayı 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olan (B), 23/03/2009 tarihli dilekçesi ile tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süresini borçlanmak istemektedir. Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünce tıpta uzmanlık süresinden sayılan 21/09/1996-20/09/2000 tarihleri arasındaki 4 yıllık tıpta uzmanlık süresi 41 inci maddeye göre borçlandırılacak, ancak borçlanmak için

seçilecek miktar, 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olamayacaktır.

Örnek 3– Hacettepe Üniversitesinde 26/4/2000 tarihinde Kulak Buran Boğaz dalında uzmanlık öğrenimine başlayan ve 28/6/2003 tarihinde aynı Üniversitede kadroya atanan ve 8/8/2006 tarihinde uzmanlık öğrenimini bitirerek, özel bir hastanede uzman doktor olarak göreve başlayan sigortalı, 30/3/2009 tarihli dilekçesiyle söz konusu uzmanlık öğreniminde geçen süresini borçlanmak istemektedir. Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğünce 9/8/2002-8/8/2006 tarihleri arasındaki 4 yıllık süresinin uzmanlık öğrenim süresinden sayıldığı bildirilen sigortalının, bu tarihler içinde sigortalı olmaksızın uzmanlık öğreniminde geçen 9/8/2002-27/6/2003 tarihleri arasındaki 10 ay 19 gün süresi borçlandırılacak, ancak borçlanmak için seçilecek miktar, 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olamayacaktır.

1.2.6- Avukatlık stajında geçen süreler

1136 sayılı Avukatlık Kanunu gereğince avukatlar, sigortalı olmaksızın ilk altı ay mahkemelerde, kalan altı ay da avukat yanında olmak üzere toplam 1 yıllık staj sürelerini gösteren onaylı baro belgesi ve borçlanma talep dilekçesi ile Kuruma başvurmaları halinde bu süreleri borçlandırılmaktadır.

Borçlanma işleminin yapılabilmesi için staj süresinin tamamlanması gerekmele birlikte avukatlık stajını tamamlamadan ayrılıp, daha sonra borçlanma talebinde bulunanlardan,

- 1136 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin değiştirildiği 10/5/2001 tarihine kadar adli ve askeri hakimlik ve savcılıkta, Anayasa Mahkemesi asli ve geçici raportörlüklerinde ve Danıştay dava daireleri başkan ve üyelikleriyle başkanın sözcülüğü, kanun sözcülüğü ve bu daireler başyardımcılıkları ve yardımcılıklarında veya kuruluşlarında avukat bulunan bakanlıklar ve katma bütçe ile yönetilen genel müdürlükler hukuk müşavirliği görevlerinde veyahut üniversiteye bağlı fakülteler hukuk ilmi dersleri profesörlük veya doçentliklerinde yahut 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre hakimlik veya savcılık sınıflarından sayılan hizmetlerde en az dört yıl,

- 10/5/2001 tarihinden sonra ise adli, idari ve askeri yargıda hakimlik ve savcılıklarda, Anayasa Mahkemesi raportörlüklerinde,

Danıştay üyeliklerinde, üniversiteye bağlı fakültelerin hukuk bilimi dersleri dalında profesörlük, doçentlik, yardımcı doçentlik görevlerinde dört yıl, kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk müşavirliği görevinde on yıl,

süre ile hizmeti bulunan ve avukatlık yapma hakkına sahip olanların avukatlık stajını tamamlama ve avukatlık sınavını başarıma şartları aranmadan avukatlık stajında geçen süreleri de borçlandırılmaktadır.

Borçlandırılacak olan süre hiç bir şekilde bir yıllık süreyi geçemeyeceğinden, bu sürenin tespiti, staj bitim tarihinden geriye doğru gidilmek suretiyle yapılacaktır.

Avukatlık staj süresi sırasında, sosyal güvenlik kuruluşlarından birisine prim ödendiğinin tespit edilmesi veya askerlik hizmeti ile staj sürelerinin iç içe geçtiğinin tespit edilmesi halinde, prim ödenen süreler veya askerlik hizmetinden sayılan süreler düşülmek suretiyle kalan staj süreleri borçlandırılır.

Örnek 1- 16/10/2008 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı, 6/11/2008 tarihli dilekçesiyle 4/1/2007-23/7/2007 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde, 5/8/2007-7/2/2008 tarihleri arasında avukat yanında geçen avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 24/1/2007-23/7/2007 tarihleri arasında 6 ay mahkemeler nezdinde, 8/8/2007-7/2/2008 tarihleri arasında 6 ay avukat yanında olmak üzere toplam 1 yıllık avukatlık staj süresi borçlandırılacaktır. 6 aydan fazla olan 4/1/2007-23/1/2007 ve 5/8/2007-7/8/2007 tarihleri arasındaki süreler borçlandırılmayacaktır.

Örnek 2- 7/2/2008-7/8/2008 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde stajını tamamladıktan sonra avukat yanında staj yapmakta iken, 17/10/2008 tarihinde Adalet Bakanlığında hakim aday olarak Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı, 27/2/2014 tarihli dilekçesi ile avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. İlgili Baro ile yapılan yazışmalar sonucunda, hakimlik görevinde 4 yıldan fazla süresinin bulunması nedeniyle avukatlık yapma hakkına sahip olduğu tespit edilen sigortalının avukatlık stajını tamamlama ve avukatlık sınavını başarıma şartı aranmadan 7/2/2008-17/10/2008 tarihleri arasında geçen 8 ay 10 gün avukatlık staj süresi borçlandırılacaktır.

Örnek 3- 9/2/1986-9/8/1986 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde stajını tamamladıktan sonra avukat yanında staj yapmakta

iken 14/11/1986 tarihinde Adalet Bakanlığında hakim adayı olarak göreve başlayan ve bu görevinden 28/9/2006 tarihinde ayrılarak 8/10/2006 tarihinden itibaren serbest avukat olarak çalışmaya başlayan sigortalı, 23/1/2014 tarihli dilekçesi ile avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. İlgili baro ile yapılan yazışmalar sonucunda, hakimlik görevinde 4 yıldan fazla süresinin bulunması nedeniyle avukatlık yapma hakkına sahip olduğu tespit edilen sigortalının avukatlık stajını tamamlama ve avukatlık sınavını başarma şartı aranmadan 9/2/1986 - 13/11/1986 tarihleri arasında geçen 274 günlük süresi borçlandırılacaktır.

1.2.7- Hekimlerin Fahri Asistanlıkta Geçen Süreleri

Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi ile hekimlere, fahri asistanlıkta geçen sürelerini borçlanma imkanı sağlanmıştır.

Sigortalılar fahri asistanlıkta geçen sürelerini, fahri asistan olarak görev yaptığı tarihleri gün, ay ve yıl olarak belirtir ilgili üniversite veya hastaneden temin edeceği belgenin aslını borçlanma talep dilekçesine ekleyerek Kuruma başvurmaları halinde söz konusu sürelerini borçlandırılmaktadır.

1.2.8- Seçim Kanunları Gereğince Görevlerinden İstifa Edenlerin Açıkta Geçirdikleri Süreler

5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca seçim kanunlarına göre görevlerinden istifa eden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların;

a) İstifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden ay başına kadar açıkta geçirdikleri süreleri,

b) Seçimin yapıldığı tarihten önce görevine başlayanların ise istifa ettikleri tarih ile göreve başladıkları tarih arasındaki süreleri,

c) Seçimlerin yapılamaması veya ertelenmesi nedeniyle yeniden görevlerine dönenlerin seçime katılmak üzere görevlerinden ayrıldıkları tarih ile seçimlerin ertelenmesi nedeniyle görevlerine başladıkları tarih arasında geçen süreleri,

borçlandırılmaktadır.

Söz konusu sürelerini borçlanmak isteyen sigortalıdan,

a) Borçlanma talep dilekçesi,

b) Seçimler nedeniyle görevinden istifa ettiğine dair dilekçesinin ve istifasının kabul edildiğine ilişkin Kurum olur'unun onaylı örneği,

c) Seçimlerin yapılacağı tarihten önce görevine başlayanlardan ise göreve başlamalarına ilişkin olur'un onaylı bir örneği,

istenmektedir.

Örnek - 16/10/2008 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan, 29/3/2009 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerine katılmak üzere seçim kanunları uyarınca 1/12/2008 tarihinde görevinden istifaen ayrılan, ancak seçilemeyerek 18/4/2009 tarihinde görevine dönen sigortalı, 8/5/2009 tarihli dilekçesiyle seçimlere katılmak üzere açıkta geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalının seçimlere katılmak üzere görevinden ayrıldığı 1/12/2008 tarihi ile seçimlerin yapıldığı 29/03/2009 tarihini takip eden aybaşına kadar olan, 1/12/2008- 14/4/2009 tarihleri arasındaki 4 ay 14 günlük süre 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesine göre borçlandırılacaktır.

Örnek - 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapmakta iken, 28/3/2004 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerine katılmak üzere 30/12/2003 tarihinde görevinden istifaen ayrılan, ancak seçilemeyerek 4/6/2004 tarihinde tekrar görevine başlayan ve görevinden 21/01/2005 tarihinde ayrılarak 2/10/2008 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 06/11/2008 tarihli dilekçesiyle seçimler nedeniyle açıkta geçen söz konusu sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalının seçimlere katılmak üzere istifa ettiği 30/12/2003 tarihini takip eden aybaşı ile seçimlerin yapıldığı 28/03/2004 tarihini takip eden aybaşına kadar olan, 15/01/2004- 14/04/2004 tarihleri arasındaki üç aylık süre 41 inci maddeye göre borçlandırılıp 5434 sayılı Kanun gereğince emsali için hesaplanacak miktarın altında olmayacaktır.

1.2.9- 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurt dışına gönderilen öğrencilerin öğrenim sürelerinin borçlanmaları

Sigortalı olmaksızın, 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanuna göre yurt dışına gönderilen ve öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönenlerden yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanlar, yurt dışında resmî ğrenci olarak geirmış oldukları öğrenim sürelerini 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmı borçlandırılmaktadır.

Bu şekilde borçlanan sigortalıların tahakkuk eden borç tutarının tamamını ödemeleri halinde bu süreleri fiili hizmet sürelerine eklenmektedir.

Her ne kadar 1416 sayılı Kanunun 21 inci maddesi kapsamında yurtdışında geçen süreler borlandırılıp borlandırılmadığına bakılmaksızın kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilecek ise de, borç tutarının tamamı ödenmeden bu sürelerin fiili hizmet süresine eklenmesine imkan bulunmamaktadır.

1.3- Borçlanma Tutarının Hesabı, Tebliği ve denmesi

İlk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, bu Kanunun 41 inci maddesine göre borçlanılacak srelere ait prim tutarı, sigortalıların veya hak sahiplerinin talepte buldukları tarihte Kanunun 82 nci maddesine göre prime esas alt ve üst sınırlar arasında olmak üzere kendilerince belirlenen günlük kazancın % 32'si oranında hesaplanmaktadır.

Sigortalının borçlanmaya esas günlük kazancının tespitinde, adi posta veya kargo ile gönderilen veya Kuruma doğrudan verilen borçlanma dilekçesinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gnderilenlerde ise postaya verildiği tarih esas alınır.

Borçlanılacak sürenin hesabında ayın 28, 29, 30 ve 31 gün geçtiği üzerinde durulmaksızın ay 30, yıl 360 gün olarak alınmakta, borçlanılacak sürenin başlangıcı ve bitişi ay içinde herhangi bir tarih ise o aylara ait gün sayısı parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanmaktadır.

Tahakkuk ettirilen borç tutarı, ilgiliye iadeli taahhütlü olarak tebliğ edilir. PTT alımdısının ilgiliye teslim edildiği tarih borcun tebliğ tarihidir.

Hesaplanan borç, tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde sigortalı veya hak sahipleri tarafından Kuruma ödenir, borcun bir kısmının ödenmesi halinde ödenen miktara karşılık gelen süre sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Bir ay içinde ödenmeyen borçlanmalar ise geçerli sayılmaz ve bunlar için ayrıca yeni başvuru şartı aranır.

Ayrıca, süresi içinde tebliğ edilen borcunu ödemeyenler ile kısmi ödeme yapanların kalan sürelerinin borçlandırılması için yeni başvuru şartı aranır.

1.4- 5510 Sayılı Kanunun 46 ncı Maddesine Göre Borçlanma

5510 sayılı Kanunun 46 ncı maddesi ile fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa nasbedilenler,

Fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra, komiser yardımcısı veya polis memuru olarak atananların başarılı öğrenim süreleri ile,

Fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerin, daha önce kendi hesabına okudukları normal okul sürelerinin borçlandırılmasına imkan sağlanmıştır.

Söz konusu düzenlemeden 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra, ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olan sigortalılar yararlanmaktadır.

5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçi iken 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlardan, fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa nasbedilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylığa geçirilenlerin, başarılı öğrenim süreleri ile fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına okumaya devam eden öğrencilerin, daha önce kendi hesabına okudukları normal okul sürelerinin

borçlandırılmasına ilişkin işlemler 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılır.

Bu maddeye göre yapılan borçlanmalarda borç tutarı, borçlanmanın yapıldığı tarihte ilgisine göre en az aylık alan teğmenin, astsubay çavuşun veya polis memuru ya da komiser yardımcısının prime esas kazancının %32'si üzerinden hesaplanmak suretiyle borç tutarı tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten kendileri tarafından ödenir.

Borç tutarının iki yıl içinde ödenmemesi veya borç tutarının tamamı ödenmeden tahsis talebinde bulunulması halinde borçlanma geçersiz sayılır.

Örnek 1 - Hukuk Fakültesinde 5/9/2004-25/7/2008 tarihleri arasında 3 yıl 10 ay 21gün öğrenim gördükten sonra 30/08/2009 tarihinde teğmen nasbedilen sigortalı (A),öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde, 28/12/1986 doğum tarihi itibariyle18 yaşını tamamladığı 28/12/2004 tarihinden önce geçen 3 ay 23 gün süresi borçlanma dışı bırakılarak 28/12/2004-25/7/2008 tarihleri arasında 3 yıl 6 ay 28 gün öğrencilik süresi borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan teğmenin prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren en geç iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmektedir.

Örnek 2- 3/9/2002-18/6/2008 tarihleri arasında 5 yıl 9 ay 16 gün Mühendislik Fakültesinde öğrenim gördükten sonra 30/5/2009 tarihinde polis memuru olarak göreve atanan sigortalı (B), öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde hazırlık sınıfında geçen 1 yıllık süresi ile 31/7/2007-18/6/2008 tarihleri arasında geçen 10 ay 17 gün fazla öğrenim süresi olmak üzere toplam 1 yıl 10 ay 17 gün öğrenim süresinden düşülerek kalan 3 yıl 10 ay 29 gün öğrencilik süresi borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan polis memurunun prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmektedir. Borç miktarının süresi içinde ödememesi durumunda borçlanma işlemi iptal edilecektir.

Örnek 3- 4/9/2004-16/6/2007 tarihleri arasında geçen 2 yıl 9 ay 13 gün Meslek Yüksek Okulunda okuduktan sonra 30/8/2009 tarihinde astsubay nasbedilen sigortalı (C), öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde, 15/4/1987 doğum tarihi

itibariyle 18 yaşını tamamladığı 15/4/2005 tarihinden önce geçen 7 ay 11 gün süresi, 8/7/2005-27/8/2005 tarihleri arasında geçen 1 ay 20 gün sigortalı süresi ve 31/7/2006-16/6/2007 tarihleri arasında geçen 10 ay 15 gün fazla öğrenim süresi olmak üzere toplam 1 yıl 7 ay 16gün süresi öğrenim süresinden düşülerek kalan 1 yıl 1 ay 27 gün öğrencilik süresini borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan astsubay çavuşun prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmektedir.

Örnek 4- 5/9/2006 tarihinde Siyasal Bilgiler Fakültesine kayıt yaptıran, 14/9/2009tarihinde Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayan ve 20/6/2010 tarihinde mezun olarak Komiser Yardımcısı olarak göreve atanan sigortalı (D), öğrencilikte geçen süresini borçlanmak istemesi halinde okula kayıt yaptırdığı 5/9/2006 tarihi ile Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başladığı 14/9/2009 tarihi arasında geçen 3 yıl 10 gün öğrencilikte geçen süresi, borçlanmak için başvurduğu tarihte en az aylık alan komiser yardımcısının prime esas kazancı üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının borç tutarını tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde taksitler halinde veya defaten ödemesi gerekmektedir. Ancak, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başladığı 14/9/2009 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacağından, bu tarihten sonra geçen süreleri borçlandırılmaksızın hizmet olarak alınacaktır.

1.5- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesine Göre Yapılan Borçlanmalar

1.5.1- Onuncu Fıkra Uyarınca Yapılan Borçlanmalar

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle;

- Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencilerden Emniyet Hizmetleri Sınıfında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci (c) bendi kapsamında çalışacak olanlar ile Emniyet Hizmetleri Sınıfında 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c)

bendi kapsamında çalışmakta olanların, bahse konu okullarda (Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda) geçen, başarılı eğitim süreleri,

-5434 sayılı Kanununun 15 inci maddesi uyarınca Fakülte ve Yüksek okullarda kendi adına okuyanlardan bu okulları bitirerek 6/6/2003 tarihinden sonra astsubay nasbedilenlerin bu okullarda geçen başarılı öğrenim süreleri, kesenek tutarları iştirakçilerden kurum karşılığı tutarlarının ise kurumdan tahsil edilmek suretiyle hizmet olarak alınması imkanı sağlandığından, bu tarihten önce fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okullarında kendi hesabına öğrenim yaptıktan sonra muvazzaf astsubay nasbedilenlerin sözü edilen okullarda geçen başarılı eğitim süreleri,

istekleri halinde borçlandırılmaktadır.

Borçlanma tutarı, borçlanma talep tarihinde ilgisine göre en az aylık alan polis veya komiser yardımcısı ile astsubay çavuşun emekli keseneği unsurları esas alınarak bulunacak tutar üzerinden yine o tarihteki emekli keseneği ve kurum karşılığı oranlarına göre hesap edilecek, borç miktarı iki yıl içinde kendileri tarafından taksitler halinde veya defaten ödenmektedir.

Borç tutarının iki yıl içinde ödenmemesi veya borç tutarının tamamı ödenmeden tahsis talebinde bulunulması halinde borçlanma geçersiz sayılır.

Örnek 1- Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev yapan sigortalı, 16/1/2009 tarihli dilekçesiyle Polis Akademisinde geçen öğrencilik süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalı 6/9/2003-17/6/2007 arasında geçen öğrencilik süresinden 14/11/1985 doğum tarihi itibariyle 18 yaşını tamamladığı 14/11/2003 tarihinden önce geçen 2 ay 8 gün süresi borçlanılacak süresinden düşülerek, 14/11/2003-17/6/2007 tarihleri arasında Polis Akademisinde geçen 3 yıl 7 ay 4 gün süresi, 16/1/2009 tarihinde en az aylık alan komiser yardımcısının emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının tahakkuk eden borç tutarını 2 yıl içinde ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde borçlanma işlemi iptal edilecektir.

Örnek 2- 30/8/2002 tarihinde astsubay nasbedilen sigortalı, 2/4/2009 tarihli dilekçesiyle 07/10/1996-18/2/2001 tarihleri arasında İktisat Fakültesinde geçen öğrencilik süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalı 20/10/2000-19/1/2001 tarihleri arasında 48 gün sigortalı hizmeti bulunmaktadır. Sigortalının 7/10/1996-18/2/2001

tarifleri arasında geçen 4 yıl 4 ay 12 gün öğrencilik süresinden 31/7/2000-18/2/2001 tarihleri arasındaki 6 ay 17 gün fazla öğrenim süresi düşülerek kalan 3 yıl 9 ay 25 gün süresi, 28/11/2008 tarihinde en az aylık alan astsubay avuşun emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden borçlandırılacaktır. Sigortalının tahakkuk eden borç tutarını 2 yıl içinde ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde borçlanma işlemi iptal edilecektir.

Ayrıca, 20/10/2000-19/01/2001 tarihleri arasındaki 48 gün sigortalı hizmeti fazla öğrenim süresi içinde bulunduğundan, bu süre borçlandırılacak süresinden dşlmeyerek sigortalının hizmet süresine eklenecektir.

rnek 3- Açık ğretim Fakültesi 4 yıllık İşletme Bölümüne 5/9/2000 tarihinde kayıt yaptıran, 8/10/2002 tarihinde polis memuru olarak göreve başlayan ve 18/9/2005 tarihinde okulunu bitiren sigortalı, Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev 4/4/2009 tarihli dilekçesiyle yüksek öğrenimde geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalı yüksek öğrenimini bitirmeden 8/10/2002 tarihinde polis memuru olarak göreve başladığından, göreve başladığı tarihten önce yüksek öğrenimde geçen süresinin borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

rnek 4- 4/9/1992-18/6/1996 tarihleri arasında Dil Tarih Coğrafiya Fakültesi Tarih Bölümünde ğrenim gördükten sonra 28/2/1997 tarihinde komiser yardımcısı olarak göreve başlayan, daha sonra 15/10/2000 tarihinde naklen Vakıflar Genel Müdürlüğünde bir göreve atanan sigortalı, 8/4/2009 tarihli dilekçesiyle yüksek öğrenimde geçen süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalı borçlanmak için başvurduğu 16/11/2008 tarihinde Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev yapmadığından, söz konusu yüksek öğrenimde geçen süresinin borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

rnek 5- 5/3/1975 doğumlu olan ve hazırlık sınıfı hariç normal öğrenim süresi 4 yıl olan İktisat Fakültesinde 2/9/1992-18/9/1998 tarihlerinde okuyan ve 30/8/2000 tarihinde Polis olarak göreve başlayan sigortalı, 16/11/2008 tarihli dilekçesiyle yüksek öğrenimde geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Sigortalının 2/9/1992-18/9/1998 tarihleri arasında geçen 6 yıl 17 gün öğrencilik süresinden, hazırlık sınıfında geçen bir yıllık süresi ile 31/7/1997-18/9/1998 tarihleri arasındaki 1 yıl 1 ay 17 gün fazla öğrenim süresi düşülerek kalan 3 yıl 11 ay süresi 10/4/2009 tarihinde en az aylık alan polis memurunun emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden

borçlandırılacaktır. Sigortalının tahakkuk eden borç tutarını 2 yıl içinde ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde borçlanma işlemi iptal edilecektir.

1.5.2- Onbeşinci Fıkra Uyarınca Yapılan Borçlanmalar

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi olup bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalılığı bulunmayanların, borçlanılacak hizmetler ile birlikte kendileri veya ölenlerin dul-yetimleri bu Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, borçlandığı hizmetlerine ait borç tutarının ödendiği tarihi takip eden ay başından itibaren kendilerine veya dul yetimlerine bu Kanunla yürürlükten kaldırılan 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık bağlanmaktadır.

Örnek 1- 15/4/2000-14/10/2003 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olan ve 5/7/2004 tarihinde vefat eden bir kişinin eşi, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra, vefat eden eşinin borçlanma kapsamında olan askerlik süresinden 5510 sayılı Kanuna göre kendisine aylık bağlamaya yetecek kadar olan 1 yıl 6 aylık kısmını borçlanma hakkına sahip olup, borçlanma için başvurarak borç tutarını yatıracığı tarihi takip eden aybaşından itibaren kendisine dul aylığı bağlanması mümkün olacaktır.

Örnek 2- 1/8/1970-30/9/1984 tarihleri arasında 14 yıl 2 ay hizmeti olan ve görevinden ayrıldığı tarihten sonra hiçbir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi hizmeti olmayan 1/7/1947 doğum tarihli bir kişi askerlik süresinin 10 aylık kısmının borçlandırılması için başvurduğunda, 1/7/1947 doğum tarihi itibarıyla 61 yaşını tamamlamış olması nedeniyle borçlanacağı askerlik süresi ile birlikte 5434 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi uyarınca kendisine aylık bağlanabilmesi için gerekli olan 15 yılı tamamlayacağından, talebi kabul edilerek borç tutarını yatıracığı tarihi takip eden aybaşından itibaren tarafına aylık bağlanabilecektir.

1.5.3- Onyedinci Fıkra Uyarınca Yapılan Borçlanmalar

Personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu 23/4/1999 tarihi ile 14/2/2005 tarihleri arasında memuriyetleri sona erenlerden, 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanlardan halen Kanunun 4

üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların, 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren 15/4/2009 (aylıkları her ayın 1 inde ödenenler için 1/4/2009) tarihine kadar Kuruma müracaat etmiş olanların borçlanma işlemleri yapılmaktadır. Borç tahakkukları, sigortalıların görevlerinden ayrıldıkları derece ve kademelerine prim veya kesenek ödenmemiş veya borçlanmak istedikleri sürenin her üç yılına bir derece ve her yılına bir kademe verilmek ve öğrenim durumları itibarıyla 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesindeki yükselebilecekleri dereceleri geçmemek üzere tespit edilecek derece, kademe ve ek göstergeleri ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının müracaat tarihinde yürürlükte olan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarlar esas alınarak, yine o tarihteki kesenek ve karşılık oranları dikkate alınmak suretiyle hesaplanmaktadır.

Borç tutarının tamamı borcun tebliğ edildiği tarihten itibaren iki yıl içinde taksitlerle veya defaten kendileri tarafından ödenir. Borç tutarının iki yıl içinde ödenmemesi veya borç tutarının tamamı ödenmeden tahsis talebinde bulunulması halinde borçlanma geçersiz sayılır.

1.6- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 36 ncı Maddesi Uyarınca Yapılan Borçlanmalar

6111 sayılı Kanunla, 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 36 ncı madde ile 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken 1402 sayılı Kanun uyarınca kurulan sıkıyönetim mahkemelerinin görev alanına giren suçlar nedeniyle tutuklananlardan, Türk Silâhlı Kuvvetlerinin yönetime el koyduğu 12 Eylül 1980 tarihinden itibaren haklarında kovuşturmayaya yer olmadığına (takipsizlik) veya beraatlerine karar verilenlerin, gözaltında veya tutuklulukta geçen ve herhangi bir nedenle hizmet olarak sayılmayan süreleri, göreve başlatılıp başlatılmadıklarına bakılmaksızın kendileri veya hak sahiplerinin bu durumlarını belgeleyerek 25/8/2011 tarihine kadar Kuruma müracaat etmeleri kaydıyla, gözaltına alındığı veya tutuklandığı tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademesinin müracaat tarihindeki katsayılar ve emeklilik keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar ile kesenek ve karşılık oranları esas alınmak suretiyle hesaplanacak borçlanma tutarının borcun tebliğ tarihinden itibaren altı ay içerisinde kendilerince veya hak sahiplerince ödenmesi hâlinde hizmet sürelerine eklenmiştir.

Borçlanılan süreler 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesine göre yaş tespitinde dikkate alınmamaktadır.

Kendi sigortalıklarından dolayı 25/2/2011 tarihine kadar sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık bağlananlar, bu kapsamdaki sürelerin tamamı herhangi bir şekilde hizmet olarak değerlendirilmiş olanlar ile 12 Eylül 1980 tarihinden önce haklarında beraat veya kovuşturmayaya yer olmadığına karar verilenlerin bu süreleri borçlandırılmamaktadır.

Örnek 1- Hatay İl Sağlık Müdürlüğünde hemşire olarak görev yapmakta iken 14/3/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözüaltına alınan, 18/8/1980 tarihinde tutuklanan ve 9/3/1981 tarihinde hakkında verilen takipsizlik kararı gereğince serbest bırakıldıktan sonra 3/4/1981 tarihinde tekrar görevine başlatılan sigortalının gözüaltı ve tutukluluk süresi 12/9/1980 tarihinden sonra sona erdiğinden, gözüaltı süresinde tarafına 2/3 açık aylıkları ödenen, ancak göreve iade edildiği tarihte noksan ödenen 1/3 oranındaki aylıkları ödenmeyen sigortalının gözüaltında iken aylıklarından 1/2 oranında kesenek kesilmesi nedeniyle yarım hizmet sayılan gözüaltına alındığı tarihi takip eden 1/4/1980 tarihi ile takipsizlik kararının verildiği tarihi takip eden ay sonu olan 30/3/1981 tarihi arasındaki süresinin kalan yarısı 25/8/2011 tarihine kadar müracaat etmesi halinde borçlandırılacaktır.

Örnek 2- İzmir Tarım İl Müdürlüğünde memur olarak görev yapmakta iken 28/2/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözüaltına alınan, 11/4/1980 tarihinde tutuklanan ve 16/6/1981 tarihinde hakkında verilen beraat kararı ile serbest bırakılan ancak, Kurumunca tekrar görevine başlatılmayan sigortalının gözüaltı süresinde tarafına 2/3 açık aylıkları ödenerek aylıklarından 1/2 oranında kesenek kesilmesi nedeniyle yarım hizmet sayılan süresinin, gözüaltına alındığı tarihi takip eden aybaşı olan 1/3/1980 tarihi ile beraat kararının verildiği tarihi takip eden ay sonu olan 30/6/1981 tarihi arasındaki süresinin kalan yarısı 25/8/2011 tarihine kadar müracaat etmesi halinde borçlandırılacaktır.

Örnek 3- Sivas Belediye Başkanlığında memur olarak görev yapmakta iken, 18/6/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözüaltına alınan ve hakkında verilen takipsizlik kararı gereğince 3/1/1981 tarihinde serbest bırakıldıktan sonra 19/4/1981 tarihinde tekrar görevine başlatılan sigortalının gözüaltı süresi hakkındaki takipsizlik kararı 12/9/1980 tarihinden sonra sona erdiğinden, 1/7/1980-30/1/1981 tarihleri arasında gözüaltında geçen süresi

borçlandırılacak, ancak serbest bırakıldığı 1/2/1981 tarihi ile görevine başlatıldığı 30/4/1981 tarihi arasındaki süresinin borçlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.

Örnek 4- Adıyaman İl Milli Eğitim Müdürlüğünde öğretmen olarak görev yapmakta iken, 3/5/1979 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözaltına alınan ve hakkında verilen takipsizlik kararı gereğince serbest bırakıldıktan sonra 20/11/1979 tarihinde tekrar görevine başlatılan sigortalının gözaltı süresi hakkındaki takipsizlik kararı 12/9/1980 tarihinden önce verildiğinden, gözaltı süresinde tarafına 2/3 açık aylıkları ödenen, ancak göreve iade edildiği tarihte noksan ödenen 1/3 oranındaki aylıkları ödenmeyen sigortalının gözaltında iken aylıklarından 1/2 oranında kesenek kesilmesi nedeniyle yarım hizmet sayılan 1/5/1979-20/11/1979 tarihleri arasındaki süresinin kalan yarısı borçlandırılmayacaktır.

Örnek 5- Memur olarak görev yapmakta iken 25/6/1980 tarihinde 1402 sayılı Kanun uyarınca gözaltına alınan, 30/6/1980 tarihinde tutuklanan, 19/4/1982 tarihinde sıkıyönetim komutanlığınca görevine son verilen, daha sonra mahkemece 14/2/1983 tarihinde beraatına karar verilen ancak, görevine başlatılmayan sigortalının, görevine son verildiği tarihe kadar gözaltında ve tutuklulukta geçen süresi Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, görevine son verilme tarihinden mahkemece beraatına karar verildiği tarihe kadar göz altında ve tutuklulukta geçen süresi ise Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında borçlandırılacaktır.

1.7- 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesine göre 1416 sayılı Kanun uyarınca yurtdışında geçen öğrenim sürelerinin borçlandırılması

1416 sayılı Kanuna göre yurt dışına gönderilen, öğrenimini başarıyla tamamlayarak yurda dönen ve yükümlü bulunduğu mecburi hizmet süresini tamamlamış olanlardan, 6353 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 12/7/2012 tarihinden önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlayan ve Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında çalışmaya devam edenler, yurt dışında resmî öğrenci olarak geçirmiş oldukları öğrenim sürelerinin 18 yaşının tamamlanmasından sonraki döneme ait olan kısmının tamamını veya bir bölümünü 12/7/2012 tarihinden itibaren üç ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde borçlanabileceklerdir.

6353 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 12/7/2012 tarihinde mecburi hizmetleri devam edenler ise borçlanma kapsamında bulunan sürelerini, mecburi hizmetlerini tamamladıkları tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde borçlanabileceklerdir.

Bu kapsamdaki sigortalıların borç tutarları, borçlanma talep dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihteki derece kademeleri ve varsa ek göstergeleri ile aylığa ait tüm unsurlar dikkate alınmak suretiyle müracaat tarihindeki emekli keseneği ve kurum karşılığı oranları üzerinden hesap edilmektedir.

Sigortalılar borç tutarını kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde (def'aten) peşin olarak ödeyebilecekleri gibi isterlerse borç tutarının kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren oniki ayda eşit taksitler halinde de ödeyebileceklerdir.

Borcun oniki eşit taksitle ödenmesi durumunda borçlanma işleminin yapıldığı tarihte, hesap edilen toplam borç tutarının 12'de biri (aylık taksit tutarı) yine bu tarihteki prime esas asgari kazanç oranlanarak, bulunan bu oran ilgili ayın prime esas asgari kazancı ile çarpılacak ve aylık taksit tutarı tespit edilecektir. Prime esas asgari kazancın değişmesi halinde, borcun hesaplandığı tarih borcun ödeneceği tarih kabul edilerek bulunan oran sabit kalmak suretiyle, bu oranın yeni prime esas asgari kazançla çarpılması sonucu aylık borç tutarı yeniden hesap edilecektir.

Borcunun tamamını peşin ödeyenler ile taksit ödeme dönemi sonunda borcunun tamamını ödediği tespit edilenlerin borçlanmış oldukları süreler fiili hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Geçici 43 üncü maddeye göre yapılacak borçlanma işlemlerinde sigortalılar hakkında mülga hükümleri dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacağından, aylık taksitlerini zamanında ödemeyenlerin borçlanma işlemleri iptal edilip, önceki aylara ilişkin olarak ödemiş oldukları tutarlar, süresi geçen son taksit tarihinden itibaren otuz gün içinde ilgililere faizsiz olarak iade edilir.

1.8- 5510 sayılı Kanunun geçici 44 üncü ve geçici 51 inci maddelerine göre yapılan borçlanmalar

28/2/1997 ve 14/2/2005 tarihleri arasında tabi oldukları personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona erenlerden, haklarında verilmiş disiplin cezaları 8/8/1999 tarihli ve 4455 sayılı Kanun veya 22/6/2006 tarihli ve 5525 sayılı Kanun uyarınca bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanların

başvuru için herhangi bir süre sınırı olmaksızın 11/9/2014 tarihinden itibaren Kuruma başvurmaları halinde memuriyetlerinin sona erdiği tarih ile 22/6/2006 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılığı toplamları, görevden ayrıldıkları tarihteki derece ve kademelerine hizmet olarak sayılacak sürenin her üç yılına bir derece ve her yılına bir kademe verilmek ve öğrenim durumları itibarıyla 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesindeki yükselebilecekleri dereceleri geçmemek üzere tespit edilecek derece ve kademeleriyle başvuru tarihinde uygulanmakta olan katsayılar esas alınarak belirlenecek olan emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden Kurumumuz tarafından hesaplanacak tutar halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu idarelerinde yatırılmak suretiyle sigortalıların hizmet sürelerinden sayılmaktadır.

Ayrıca, haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile 4455 veya 5525 sayılı Kanunlar uyarınca ortadan kaldırılmış olanlardan memuriyetten çıkarılmış olanlar, kurumlarına yeniden atanmak üzere başvurmaları halinde bu başvurularının ilgili kurumların kayıtlarına geçtiği tarihten başlayarak bu kurumlara atamalarının yapılıp kendilerine tebliğ edildiği tarihe kadar olan dönem içerisindeki uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış süreleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslara göre işlem yapılmaktadır.

Söz konusu tutarlar kurumlarca borcun kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren üç ay içerisinde Kuruma defaten ödenmesi gerekmektedir.

Bu kez, 5510 sayılı Kanuna 6552 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesi ile eklenen geçici 56 ncı madde uyarınca

- Daha önce Kanunun geçici 44 veya geçici 51 inci maddeleri kapsamında bulunanlardan öngörülen süre içinde başvuru hakkını kullanmamış, başvuruda bulunmuş olmakla birlikte borç tutarı süresi içinde ödenmemiş olanlar, başvuru için herhangi bir süre sınırı olmaksızın 11/9/2014 tarihinden itibaren Kuruma başvurmaları halinde yukarıda hükmüne yer verilen geçici 44 üncü madde ile sağlanan haklardan yararlandırılacaktır.

- Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onyedinci fıkrası uyarınca borçlandırılarak borcun tamamını veya bir kısmını ödeyenlerin ödemiş oldukları tutarların iadesini istemeleri halinde, geçici 44 üncü

madde kapsamında hesaplanan emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarları halen çalıştıkları veya kamu gevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu idarelerine bildirecek olup, bildirimini takip eden altı ay içerisinde Kuruma defaten ödenecektir. Bu süre içinde ödenmezse gecikme zammı ile birlikte ödenmesi şartıyla daha önce yatırmış oldukları tutarların kamu idaresince yatırılan kısmı sigortalılara faizsiz olarak iade edilecektir.

- Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onyedinci fıkrası, geçici 44 üncü maddesi, geçici 51 inci maddesi ve geçici 56 ncı maddeleri kapsamında borlandırılmak suretiyle hizmet olarak alınan süreler ile söz konusu maddeler kapsamında belirtilen sürelerde diğer sigortalılık statülerine tabi olarak uzun vadeli sigorta kollarına prim ödenen sürelerin tamamı memuriyette geçmiş kabul edilerek Kurumlarınca görevlerine son verildiği tarih itibarıyla sigortalıların kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilecektir.

2- 5434 SAYILI KANUNA GÖRE BORÇLANMA

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları uyarınca,

5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçi iken, Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile hak sahipleri,

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ile hak sahipleri,

hakkında borçlanma işlemleri 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaktadır.

2.1- Borlanabilecekler

5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin II işaretli fıkrasında gösterilenler, yani iştirakilerdir.

Ancak, başvuru tarihinde iştirakçi olmadığı halde borçlanma hakkı tanınan kimselerde mevcuttur.

Bunlar,

1-İştirakçi iken ölenlerin ölüm tarihinden itibaren 6 ay içinde müracaat edecek dul ve yetimleri,

2-Kurumlarınca re'sen, yaş haddi ve malullük sebepleri ile emekliye sevk edilenlerin görevleriyle ilişkisinin kesildiği tarihten itibaren 6 ay içinde kendileri,

3-1897 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesi uyarınca 28/9/1972 tarihinden önce (1623 sayılı Kanunun yürürlük tarihi) malulen emekli olanlar ile ölenlerin dul ve yetimleridir.

2.2- 5434 Sayılı Kanun Uyarınca Borçlanma Kapsamına Giren Hizmetler

- Muvazzaf ve ihtiyat askerlikte er olarak geçen süreler.
- Askerliğini yedek subay olarak yapanların 1/1/1950 tarihinden sonra yedek subay okulunda öğrenci olarak geçirdikleri süreler,
- Yevmiyeli, Geçici kadrolu, sözleşmeli, saat ücretli geçen hizmetler,
- Çarşı ve Mahalle Bekçiliğinde geçen süreler,
- İmam-Hatip vekilliğinde, vakıflara ait camilerin imam-hatip ve müezzin kayımlığında geçen sürelerle köy bütçesinden ücret almak suretiyle yapılan imam-hatiplik hizmetleri,
- Avukatlık stajında geçen süreler,
- Serbest Avukatlık ve noterlikte geçen süreler,
- Tıpta uzmanlık eğitiminde ve doktora öğreniminde geçen süreler,
- Tıp doktorlarının fahri asistanlıkta geçen süreleri,
- Sağlık Bakanlığı Teşkilatında çalışan sağlık personelinin, mesleklerini serbest olarak icra ettikleri süreler,
- Seçim Kanunu nedeniyle istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreler,
- 22/5/1985 tarihinden önce yurt dışında ev kadını olarak geçen süreler,
- Astsubayların, 1/8/1978 tarihinden önce astsubay sınıf okullarında geçen öğrenim süreleri, borçlanma kapsamındadır.

2.3- Borçlanmada Başvuru Süresi ve İstek

Hizmet borçlanması isteğe bağlıdır. 5434 sayılı Kanun iştirakçileri, çalıştıkları süre içinde her zaman borçlanma isteğinde bulunabilirler.

Ancak;

- İstekleri üzerine emekliye ayrılacakların, istek tarihinden en az 6 ay önce,

- Kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilenlerle, malul olan veya yaş haddi sebebiyle emekliye ayrılanlar, görevle ilgilerinin kesilmesinden itibaren 6 ay içinde

kendileri;

-Ölenlerin ölüm tarihinden itibaren 6 ay içinde dul ve yetimleri;

tarafından yazı ile müracaat edilerek borçlanma isteğinde bulunulması gerekmektedir.

6 aylık bekleme süresini doldurmadan emeklilik talebinde bulunanların borçlandırılan hizmetin dışında, istekle emekliye ayrılabilmek için gerekli olan 20 veya 25 hizmet yılını tamamlayanların, bu hizmetleri üzerinden emekli aylığı bağlanmakta borçlanmaları iptal edilmektedir.

Borçlandırılan hizmetler dışında kalan fiili hizmeti aylık bağlamak için gerekli sürelerden az olan sigortalıların ise borçlanmaları iptal edilmeden tekrar göreve dönerek 6 aylık süreyi çalışarak doldurması ya da açıkta kalarak 6 ncı ayın sonunda emekliye sevkini istemesi gerekmektedir.

Örnek 1- 27/12/2008 tarihinde yaş haddi sebebiyle emekliye ayrılması gerekirken (yani bu tarihte 65 yaşını doldurmuş) 30/3/2009 tarihine kadar çalıştırılan bir iştirakçinin, 15/1/2009 tarihi itibarıyla iştirakçiliği son bulmuş ise de, borçlanmak için başvuru hakkı, 30/3/2009 tarihinde başlayarak 30/9/2009 tarihine kadar devam edecektir.

Örnek 2- 18/2/2009 tarihinde Kurum kayıtlarına geçen dilekçesi ile askerlik hizmetini borçlanmak isteyen 5434 sayılı Kanun tabi iştirakçinin, 18/8/2009 tarihinden önce emekliye ayrılmaması gerekmektedir. Ancak, bu kişi isteği ile emekliye sevk edilip, 15/8/2009 tarihinde 2009 yılı Ağustos ayı görev aylığını alarak 16/8/2009 tarihinde görevinden ayrılır ise 15/8/2009 tarihinde görev

aylığının ödenmiş olması ve 14/9/2009 tarihine kadar geçen sürenin hizmet sayılması nedeniyle borçlanması geçerli kabul edilecektir.

5434 sayılı Kanun iştirakçisi iken gaip olanların dul ve yetimlerine, iştirakçi iken ölenlerin dul ve yetimlerine tanınan hakların tanınması ve başvuru haklarının bulunduğu durumlarda, borçlanma taleplerinin kabul edilmesi ve 5434 sayılı Kanunun 102 nci maddesi ile tanınan 6 aylık sürenin, gaiplik kararının kesinleştiği tarihten itibaren başlatılması gerekmektedir.

5434 sayılı Kanununun 67 inci maddesi ile; karı, koca, çocuklar ana ve baba dul ve yetimler olarak sayılmış bulunmaktadır. Bu maddede sözü edilen ve iştirakçinin ölüm tarihinde aylığa müstehak olmamakla beraber, daha sonraki tarihlerde aylığa hak kazanabilecek durumda olan kişiler de borçlanma isteminde bulunabilirler.

Başvuru süresinin son gününün resmi tatile rastladığı durumlarda müteakip iş gününde yapılan başvurular nazara alınmaktadır.

Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı alanlardan (Erlere, emeklilik hakkı şarta tabi olanlar hariç) tekrar emeklilikle ilgili göreve girmeleri sebebi ile iştirakçilik vasfını kazananların, iştirakçilikleri sırasında askerlik süreleri dahil borçlanma istekleri kabul edilecektir.

2.4- Borçlanma Dilekçelerinin Şekli

Borçlanma isteğe bağlı olduğundan, dilekçelerde borçlanma isteğinin açık bir biçimde belirtilmiş olması gerekmektedir. Ancak, dul eşin Kurumumuza verdiği dilekçede açıkça borçlanma ifadesi olmamasına karşın (Eşinin askerlikte geçen süresi de dikkate alınarak, aylık bağlanması) şeklindeki ifadesi borçlanma isteği olarak kabul edilmektedir.

1/11/1984 tarihli ve 3071 sayılı dilekçe hakkının kullanılmasına dair Kanununun 4 üncü maddesinde dilekçede imza ve adres bulunması gerektiği hükme bağlanmış olduğundan Kanuna uygun olmayan dilekçelere göre borçlanma yapılmayarak yeni dilekçe istenmekte ve borçlanma işlemi yeni dilekçenin Kurum kaydına alındığı tarihteki hükümler esas alınarak yapılmaktadır.

Ayrıca,

-Borçlanma dilekçelerinin imzasız olduğu fark edilmeden yazışma yapılarak belge istenmesi, kurumlar ve şahıslarca da

istenilen bilgi ve belgelerin gönderilmesi halinde borçlanma istemi teyit edilmiş olduğundan borçlanmanın yapılması,

-Borçlanma istek dilekçelerinin kurumlarına veren iştirakçilerden, dilekçeleri gönderilmemekle beraber bu istekleri kurum yazısı ile bildirilen ve kurum yazısı ekinde borçlandırma ile ilgili diğer belgeleri bulunan ancak dilekçesi gönderilmeyenlerin dilekçelerinin sonradan başka bir yazı ile gönderilmesi,

-Borçlandırma ile ilgili dilekçelerinin kurumlarınca Kuruma gönderildiği bildirildiği halde, dilekçeleri bulunamayanların yine borçlandırma ile ilgili diğer belgelerinin gönderilmiş olması,

-Şartıyla borçlanma istek tarihi olarak kurum yazısının Kurum kaydına geçtiği tarihin esas alınması,

gerekmektedir.

Kuruma borçlanmak üzere başvuran ancak hizmetlerini daha sonra mahkeme kararı ile tespit ettiren iştirakçilerin veya ölümleri halinde aynı durumda olan dul ve yetimlerin, mahkeme kararı ile tespit edilen hizmetlerinin bu dilekçeleri esas alınmak suretiyle borçlandırılmaları gerekmektedir.

Öte yandan, başvuru süresinin hak düşürücü bir süre olduğu dikkate alınarak, Yönetim Kurulu kararı ile 18 yaşını doldurmamış yetimin dilekçesine göre de borçlanma işlemleri yapılmaktadır.

2.5- Borçlanma İsteminden Vazgeçme

Borçlanma isteğe bağlı olmakla beraber yazı ile Kuruma müracaatla borçlanma isteğinde bulunan iştirakçilere bu isteklerinden vazgeçme hakkı tanınmıştır.

Ancak, 5434 sayılı Kanuna 1425 sayılı Kanunla eklenen Ek 27 nci maddesi ile borçlanma isteğinden bir defaya mahsus olmak üzere dönülebilmesi imkanı getirilmiştir.

Bu maddede “İştirakçi veya ölümü halinde dul ve yetimlerinin biri tarafından yapılan borçlanma isteği üzerine Kurumca ilgiliye borç miktarı bildirilir. Bu duyuru tarihinden itibaren ilgili, 30 gün içinde Kuruma yazı ile müracaat etmek şartıyla bir defaya mahsus olmak üzere borçlanma isteğini geri alabilir.

30 gün içinde istek geri alınmadığı takdirde, borçlanma isteğinden dönülemez.

Bu hüküm gereğince borç tahakkuk tabloları iki nüsha halinde ilgili kurumlara gönderilir. Kurumlar gönderilen borçlandırma fişlerinin bir nüshasının tarih konulmak suretiyle imza karşılığında ilgiliye tebliğ edeceklerdir. İlgililer tebellüğ tarihinden itibaren en geç 30 gün içinde Kurumumuz veya görev yaptığı kurum kaydına geçecek bir dilekçe ile borçlanmadan vazgeçtiğini bildirmek zorundadır.

Bu süre içerisinde borçlanma isteğinden vazgeçen iştirakçinin borçlanması iptal edilecek ve durum ilgili kuruma bildirilecektir.

İştirakçi bir defaya mahsus olmak üzere borçlanma isteğini geri alabileceğine göre ikinci kez borçlanma talebinde bulunduğu anda bu talebinden vazgeçemeyecektir.

Ancak, borçlanma talebinde bulunduktan sonra borçlanma tahakkuk tablosu düzenlenip kendilerine borç miktarı tebliğ edilmeden Kurumumuz kayıtlarına geçen (dosyanın işlemde bulunması nedeniyle dosyasıyla geç birleştirilen) dilekçeyle borçlanmadan vazgeçilmesi ve borç fişinin düzenlenmesinden önceki borçlanma talebi yenilendiğine dair herhangi bir müracaatta bulunulmaması halinde borçlanma tahakkuk tablosu iptal edilmektedir.

Buna göre, borçlanma talebinde bulunanlar borcun kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren 30 gün içinde yazılı olarak Kurumumuza veya Kurumlarına başvurmaları halinde bir defaya mahsus olmak üzere borçlanmadan vazgeçme hakkına sahiptirler. Bu süre içinde başvurulmaması halinde ise borçlanma işlemi kesinlik kazanarak, sigortalının isteğine bakılmaksızın ilgiliden borç tahsilatına başlanmaktadır.

2.6- Borçlanılacak Azami Süre

5434 sayılı Kanunda iştirakçinin borçlanabileceği süre en fazla on beş (15) yıl ile sınırlandırılmıştır.

Ancak, 22/5/1985 tarih ve 3201 sayılı Kanunla yurtdışında geçen hizmetlerin tamamını borçlanma imkanı getirilmiştir.

2.7- Borcun Tahakkuku

5434 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanmalar Kanunun Ek 31 inci maddesinde belirtilen esaslara göre yapılmaktadır.

Söz konusu maddeye göre borç miktarı, iştirakçilerin veya dul ve yetimlerin başvurularının Kurum kayıtlarına geçtiği tarihteki tabi oldukları personel kanunlarında yer alan hükümlere göre öğrenim durumu itibariyle göreve giriş, derece, kademe ve ek göstergeleri ile emeklilik keseneğine esas aylığının hesabına dahil edilen tüm unsurların toplamının başvuru tarihinde yürürlükte bulunan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar esas alınmak suretiyle hesaplanmaktadır.

2.8- Borcun Tahsili

5434 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmalara ilişkin tahakkuk tabloları iştirakçilerin çalışmakta oldukları kurumlara gönderilerek, kurumlarca ilgililere tebliğ edilir. Tebliğ tarihini takip eden aybaşından itibaren ilgililerin emeklilik keseneklerine esas aylıkları üzerinden, emeklilik keseneklerinden ayrı olarak %16 oranında borçlanma tahsilatına başlanır. Tahsilata borçlandırma fişinde gösterilen toplam borç miktarı bitinceye kadar devam edilir.

Tahsilat devam ederken ilgililerin emeklilik keseneklerine esas aylıklarında kademe ilerlemesi veya derece yükselmesi yapılması durumunda, borç artıkları yeni derece ve kademe tutarı üzerinden tahsil edilir.

İsteyenler borçlandıkları paraları toptan ödeyebilecekleri gibi, aylıklarından daha fazla miktarda kesinti yaptırabilirler. Borçlandırıldıkları paraların tamamını ödemedemeden emekli, adi veya vazife malüllüğü aylığı bağlananların bağlanan aylıklarından, dul ve yetimlerine aylık bağlanmasını gerektiren hallerde borç artıkları bağlanan aylıklar nispetinde dul ve yetimlere bölünerek bu aylıkların her birinden, emeklilik keseneği nispetinde tahsil olunur.

Aylığa müstehak dul ve yetim bırakmadan ölüm halinde veya dul ve yetimlerin aylıklarının bu kanun hükümlerine göre kesilmesinde, kendilerine isabet eden borç artığı aranmaz.

Bunlardan tekrar veya sonradan aylığa müstehak olacakların hisselerine isabet eden borçlar aylıklarından tahsil olunur.

Hizmet borçlanması yaptıktan sonra görevlerinden ayrılanlardan borçlandığı süre ile birlikte toplam 10 yıl ve daha fazla hizmeti bulunanların, emeklilik talebinde bulunmadan önce talepleri halinde artık borç tutarını her ay emeklilik keseneği oranında kuruma ödemeleri şartıyla borçlanılan süreleri hizmetlerine eklenecektir.

3- YAPILACAK BORÇLANMALARA İLİŞKİN DİĞER HUSUSLAR

5434 sayılı Kanuna göre borçlandırılacak sürelerin bir kısmı 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesi kapsamında borçlandırılacak süreler içinde sayıldığından ve bu borçlanmalarda borçlandırılacak sürelerin tespiti ile ilgili hususlar benzerlik gösterdiğinden, bunlarla ilgili olarak ayrıca 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre açıklama yapılmamıştır. 5434 sayılı Kanunda borçlanma kapsamında olup da, 5510 sayılı Kanunda bulunmayan ve uygulamada karşılaşılabileceğimiz borçlanmalar hakkında açıklama yapmak gerekmektedir.

Bu borçlanmalardan bazıları hakkında aşağıda açıklamalar yapılmıştır.

3.1- Yevmiyeli Geçici Kadrolu Hizmetler

5434 Sayılı Kanuna 1425 sayılı Kanunla eklenen Ek 25 nci madde ile;

İştirakçilerin 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde yazılı kurumlarda, Sosyal Sigortalar Kurumuna veya T.C. Emekli Sandığına tabi bulunmadan ücretli, geçici kadrolu veya gündelikli olarak geçen hizmetlerinin borçlandırılması sağlanmıştır.

Bu hüküm uyarınca işyeri sigorta kapsamına alındıktan sonra geçen hizmet sürelerinin borçlanması mümkün değildir.

Diğer bir ifade ile sigorta primi kesilmesi gerektiği halde kesilmemiş ise bu hizmetin Sandığımızca borçlandırılması mümkün olmayacaktır.

Bu maddeye göre yapılacak borçlanmalarda istenen belge ve bilgiler:

Borçlanma işlemlerinde istenilen belgelere ek olarak;

- Her ayda kaç gün çalıştığını gösterir onaylı gün döküm listesi (sadece yevmiyeli hizmetlerden (4/10195 sayılı kararnameye ekli yevmiyeli teknik personel yönetmeliğine göre çalışılan süreler için gün döküm listesi istenmeyecektir.)

-Saat ücretli olarak geçen hizmetler için, her gün kaç saat çalışıldığını belirtecek şekilde kurumlarca düzenlenen liste,

-Borçlanmak istenilen sürenin geçtiği işyerinin sigorta kapsamına alındığı tarihi, (sadece yevmiyeli hizmetler için) belirtir belge, istenilmektedir.

Saat ücretli hizmetlerin borçlandırılmasında; toplam saat miktarı, çalışma gününe eşit olan 8 saate bölünerek gün sayısı, gün sayısı 30'a bölünmek suretiyle ay miktarı ve ay miktarı 12'ye bölünerek yıl sayısı bulunmak suretiyle işlem yapılacaktır.

Ayrıca, 4/10195 sayılı Kararnameye tabi hizmetler resmi tatil günleri de dahil edilerek borçlandırılmaktadır.

Bazı yüksek okullarda okuyan öğrencilerin görmüş oldukları öğrenimleri ile ilgili konularda yönetmelikleri gereğince yapmış oldukları pratik çalışmaların yani "stajyer öğrencilik sürelerinin" 5434 sayılı Kanunda borçlanma ile ilgili olarak belirtilen diğer şartları da taşımak kaydıyla borçlandırılması gerekmektedir.

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi öğrencilerinin pratik çalışma ve staj yönetmelikleri uyarınca pratik çalışma ve staj sürelerinin Ocak-Eylül ayları arasında 8 ay olduğu bildirildiğinden, borçlanmalarda bu süre esas alınmaktadır.

Sadece, 5434 sayılı Kanunun 12. maddesinin (I) işaretli fıkrasında sayılan kurumlarda geçen staj sürelerinin borçlandırılması gerekmekte olup, bunun dışındaki kurumlarda geçen staj sürelerinin borçlandırılması mümkün değildir.

3.2- Fahri İmam Hatiplikte Geçen Sürelerin Borçlandırılması

2865 Sayılı Kanunla 5434 sayılı Kanuna eklenen Ek 47 nci madde ile 5434 sayılı Kanun iştirakçilerinden, herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olmadan;

- Vakıflar Genel Müdürlüğüne bağlı mühlak vakıf camilerinde görev yapan ve ücretlerini bu Genel Müdürlükten alanların,

- Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı camilerde kadrolu daimi mezun imam-hatip ve müezzin-kayımlara vekalet edenlerin,

- Köy, kasaba ve mahalle camilerinden dernek, vakıf veya köy bütçesinden ücret alarak imam hatiplik yapanların,

Bu görevlerinde geçmiş sürelerinin borçlandırılması kabul edilmiştir.

Bu Kanuna göre borçlanma işlemi yapılırken:

- Mülhak Vakıf Camilerinde görev yapanların ücretlerini Vakıflar Genel Müdürlüğünden almış oldukları ve borçlanacakları hizmetlerin anılan Genel Müdürlükçe verilen belgelere istinaden tevsik edilmiş olması,

- 5434 sayılı Kanunun Geçici 86. maddesinde ifadesini bulan sonsuz izinli cami görevlileri ve vekilleri 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmemektedirler.

Açık kadroya veya raporlu bulunan cami görevlilerine vekalet edenler ise 5434 sayılı Kanunla ilgilendirilmektedirler.

Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı camilerde kadrolu daimi mezun imam-hatip ve müezzin- kayımlara vekalet edenlerin borçlanması sırasında anılan Başkanlıkça ve yazışma yapılarak daimi mezuna vekalet edip etmediklerinin araştırılarak yazışma sonucuna göre borçlanma işlemlerinin yapılması,

- Köy, kasaba ve mahalle camilerinde dernek, vakıf veya köy bütçesinden aylık olarak imam-hatiplik yapanların borçlanmalarında,

a-İlgililerin müftülüklerce görevlendirildiklerine dair yetki belgesi, (buyrultu)

b-Ücretlerini dernek veya köy bütçesinden ödendiğine dair defter veya bordro kaydı.

c-Bunun mümkün olmaması halinde vergi dairelerindeki kayıtlara dayanılarak müftülüklerce verilecek belge,

ç) Bu belgelerin yerel mülki amirlerince (Kaymakam veya Vali) onanmış olması,

d) (a) fıkrasında belirtilen belge yanında (b) veya (c) fıkralarında belirtilen belgelerden sadece birisinin gönderilmesi

gerekmektedir.

Müftülüklerce tutulan cami görevlileri sicil defterinde çalıştıkları süreler kayıtlı olanlar için bu defterlerdeki kayıtlara dayanılarak çıkarılacak belgelere de itibar edilecektir.

3157 sayılı Kanunla maddede 5/3/1985 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan değişiklikle köy, kasaba ve mahalle camilerinde yapılan hizmetlerin defter veya bordro vergi dairesi kayıtlarına istinaden müftülüklerce verilmiş ve mahalli mülki amirlerce onanmış belgelerle tevsik edilememesi halinde,

Bu sürelerin, ilgililerce Diyanet işleri Başkanlığını temsilen ilgili müftülük hasım gösterilmek suretiyle açılacak dava sonunda yetkili sulh hukuk mahkemesince verilecek tespit kararları ile belgelendirilmesi hükme bağlanmıştır.

İlgililerin mahkemelerden alacakları kararları Kurumumuza veya kurumlarına vererek borçlanma talebinde bulunmaları gerekmektedir.

Ayrıca, borçlanma yapılmadan önce hizmetin geçtiği kasaba, mahalle veya köyde o tarihlerde kadrolu imamın görevli olup olmadığı ilgili müftülüğten sorulduktan ve kadrolu imamın bulunmadığı tespit edildikten sonra borçlanma yapılmaktadır.

Aynı tarihte bir başkasının o yerde imamlık yaptığının tespit edilmesi halinde borçlanma yapılmamaktadır.

Öte yandan, maddede sadece köy, kasaba ve mahalle camilerinden söz edildiğinden, bunlar dışındaki yerleşim birimlerinde (oba, mezra v.b) geçen süreler mahkeme kararı ile tespit edilse dahi borçlandırılmamaktadır.

4 -BORÇLANILAN SÜRELERİN HİZMET OLARAK DEĞERLENDİRİLMESİ

5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesinin (c) ve (i) bentlerine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi, (i) bendine göre borçlandırılan süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında; aynı maddenin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler ise borçlandığı tarihteki 4 üncü maddenin birinci fıkrasının ilgili bendi kapsamında değerlendirilecektir.

Örnek- İlk defa 21/11/2008 tarihinde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayıp 15/12/2009-15/3/2010 tarihleri arasında askerliğini er olarak yapan sigortalı, 15/8/2010 tarihinde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalı olmuştur. 12/2/2015 tarihinde Kuruma müracaat ederek askerlik süresini borçlanmıştır. Bu sigortalının borçlandığı süreler Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında geçmiş hizmet olarak değerlendirilecektir.

Sigortalılığı sona erdikten sonra Kanunun 41 inci maddesinin (a), (b), (d), (e), (f), (g), (h) ve (j) bentlerine göre borçlandırılan süreler en son sigortalılık statüsüne göre değerlendirilecektir.

Kanun gereğince yapılacak borçlanmalarda hizmet, borçlanma tutarının ödendiği tarihte geçerli olacaktır.

Kanunun 41 inci maddesi gereğince, sigortalılar ya da hak sahipleri borçlanılan sürelerin tamamını ödeyebilecekleri gibi bir kısmını da ödeyebileceklerdir. Bu durumda borçlanılan hizmetin prime esas kazanç olarak değerlendirilmesinde hizmet süresinin sonundan başa doğru değerlendirilme yapılacaktır.

İKİNCİ KISIM

4/c İŞVEREN UYGULAMALARI

Denetim ve Kontrol İle Yetkili Memurlar: Sosyal güvenlik müfettişleri ile sosyal güvenlik denetmenleri.

Emekli Keseneğine Esas Aylık: İştirakçilerinin emeklilik kesenek ve kurum karşılığına esas alınan derece ve kademelerine ait, aylık gösterge, ek gösterge, kıdem aylığı, taban aylığı ve özel hizmet tazminatı toplamı.

İştirakçi: 5434 sayılı Kanun "II-Faydalanacaklar" maddesi altında sayılanlara bu kanunda "iştirakçi ve isteğe bağlı iştirakçi" denilmiştir.

İşyeri: Sigortalı sayılanların maddî olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerler.

İşveren: Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar.

İşyeri Bildirgesi: 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası (a) ve (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran, sigortalı çalıştıran bir işyerini devir alan ya da bu nitelikte işyeri kendisine intikal eden işverenlerin Kuruma vermeleri gereken, örneği Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmelik ekinde (Ek-6) da bulunan bildirge.

Kanun :5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu.

Kazanılmış Hak Aylığı: 657 sayılı Kanuna göre devlet memurunun öğrenim durumu ve hizmet sınıfı gibi hususların değerlendirilmesiyle tespit edilen memuriyete giriş derece ve

kademesine yine bu kanunda yer alan ilavelerin yapılması suretiyle bulunacak derece ve kademe olarak tanımlanabilir. Bir başka ifadeyle kazanılmış hak aylık derecesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak geçirilen ya da ilgili mevzuatı gereğince bu kapsamda geçmiş gibi değerlendirilen hizmet süreleri ile öğrenim durumu veya kariyeri dikkate alınarak uygulanan derece veya kademe ilerlemeleri sonucunda ulaşılan derece ve kademeyi ifade eder.

Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı.

Müştereken ve Müteselsilen Sorumluluk: İki veya daha fazla tarafın tamamına yüklenebilecek nitelikte olup, alacaklının takdirine dayalı olarak söz konusu iki veya daha fazla kişiden (borçludan) ibaret tarafın her birine veya bazılarına yüklenebilecek sorumluluk.

Puantaj: Çalışanların işe devamlarını tespit etmek amacıyla yapılan kayıt.

Saymanlık: Saymanlık (Muhasebe Birimi): Kamu idarelerine ait, gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin ve borçların hak sahiplerine ödenmesi, para ve parayla ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması, ilgililere verilmesi, gönderilmesi ve diğer tüm malî işlemlerin kayıtlarının yapılması ve raporlanmasına ilişkin muhasebe hizmetlerinin yapıldığı birimi,

Sigortalı: Kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişi

Ünite: Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri/Sosyal Güvenlik Merkezleri.

BİRİNCİ BÖLÜM İŞYERİ TESCİLİ

1-Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılan İşyerlerinin Tescili

1.1-İşyeri Bildirgesinin Verilmesi

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran işverenlerin örneği Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde ekli ek 6/A da bulunan işyeri bildirgesini e-sigorta ile Kuruma göndermek zorundadır. İşyeri bildirgesinin internet ortamında düzenlenerek gönderilmesinden

sonra bilgisayardan alınan sıra numaralı çıktısı ıslak imza ile onaylanarak Kuruma gönderilecektir.

İşyerinin internetten tescil edilmesi işlem adımları aşağıda belirtildiği gibidir:

a) Kullanıcı, Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Numarasını kullanmak suretiyle sisteme giriş yapacaktır.

b) Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Numarasının geçerli bir numara olduğunun doğrulanmasından sonra, bu numara ile işyeri tescil uygulamasına girilecektir. Uygulama ile onay aşamasına kadar işyeri tescili oluşturulabilmekte, düzeltilebilmekte veya silinebilmektedir. Onaylanan belge üzerinde herhangi bir değişiklik yapılması mümkün değildir.

İnternet ortamında gönderilen işyeri bildirgesinin sıra numaralı bilgisayardan alınan çıktısı, ıslak imza ile onaylı bir şekilde Kuruma gönderilir. Kuruma verilecek ıslak imzalı ve onaylı işyeri bildirgesine göre işyeri dosyası açılarak, işyeri sicil numarası ve tahakkuk / tediye ile ilgili kamu görevlileri adına oluşturulan kullanıcı adı ve kullanıcı şifresi yazıyla ilgili Kamu İdaresine bildirilir.

Kamu idareleri işyeri dosyası açıldıktan sonra verilen kullanıcı adı ve şifresi ile aylık prim ve hizmet belgeleri, sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri, HİTAP veri giriş işlemlerini gerçekleştirmektedir.

Kamu idarelerine verilen işyeri sicil numarasındaki;

a) Ünite kodu, işyerinin işlem gördüğü ünitenin kodunu ifade eden 2 haneli numarayı

b) Saymanlık numarası, on iki haneli saymanlık ve kurum numarasının ilk altı hanesini, bu numaranın ilk iki hanesi saymanlığı, takip eden iki hanesi sigortalının çalıştığı işyerinin bulunduğu ili, son iki hanesi ise ilçe kodunu,

c) Kurum numarası, on iki haneli saymanlık ve kurum numarasının son altı hanesinde gösterilen ve sigortalı çalıştırılan kamu kurumunu ifade etmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumunca verilen numarayı,

ç) İl kodu, işyerinin bulunduğu ile ait trafik kod numarasını,

ç) İlçe kodu, işyerinin bulunduğu ilçenin ilçe kod numarasını,

d) Kontrol numarası, işyeri sicil numarasının doğru kullanılması amacıyla Kurumca verilen iki hane rakamdan oluşan numarayı, ifade eder.

1.2-İşyerinin Tescili

Maaş ödemeleri Saymanlıklarca yapılan kamu kurum ve kuruluşlarının tahakkuk dairelerinin her biri ayrı işyeri olarak tescil edilebileceği gibi, istenilmesi halinde tahakkuk dairelerinin birleştirilmesi suretiyle bir veya birkaç işyeri olarak da tescil edilebilecektir.

Örnek 1: (A) Malmüdürlüğünde maaş tahakkukları İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü İlköğretim Okulları adı altında toplu olarak yapılan ilköğretim okullarının tescil işlemleri ayrı ayrı yapılabileceği gibi istenilmesi halinde ilköğretim okulları adı altında tek bir işyeri dosyası açılmak suretiyle tescil işlemi yapılabilecektir.

Örnek 2: (B) Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı idari ve akademik birimlerin maaş tahakkukları ve prim ödemeleri her birim için ayrı ayrı yapılması durumunda her bir birim ayrı bir işyeri olarak tescil edilebileceği gibi, istenilmesi halinde tüm birimlerin tek bir işyeri olarak tescil işlemi yapılabilecektir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılan işyerlerinin tescilinde, işyeri bildirgesi yeterli olup eki belgeler ihtiyaç olması hâlinde ayrıca istenir

Aynı kamu kurum ve kuruluşunda, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamına giren sigortalıların çalıştırılması halinde, (a) bendi kapsamına giren sigortalılar için ayrı, (c) bendi kapsamına giren sigortalılar için ayrı işyeri bildirgesi düzenlenerek ayrı ayrı işyeri dosyası tescil edilecektir.

1.3- Geçici 11 inci Madde Gereği Kamu İdarelerinin İşyeri Tescili

5510 sayılı Kanun yürürlüğe girmeden önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre iştirakçi çalıştıran ve Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra da 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan kişileri çalıştırmaya devam eden kamu idareleri; işyeri bildirgesini, en geç 24/10/2008 tarihine kadar Kuruma vermekle zorunlu tutulmuş olup , Eylül ve Ekim 2008 aylarında bu kapsamda olan yaklaşık 40.000 Kamu İdaresinin işyeri tescil işlemleri gerçekleştirilmiştir

1.4- İşyerinin Re'sen Tescili

İşveren tarafından işyeri bildirgesinin verilmemesi halinde, işyeri Kurumca re'sen tescil edilir. Bu durumda Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendine göre aylık asgari ücretin 3 katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

1.5- İşyerinin Nakli, Devri, İntikali

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalıların çalıştırıldığı işyerlerinin;

a) Bağlı buldukları saymanlığın değişmesi durumunda işyerinin tesciline esas değişiklik bilgileri işverence, saymanlık değişiklik tarihini takip eden on gün içinde,

b) Başka bir kamu idaresine devri veya birleşmesi hâlinde, devir alan veya birleşen kamu idaresince, durumun dayanağı bilgi ve belgelerle birlikte devir veya birleşme tarihini takip eden on gün içinde,

c) Yeni bir kamu idaresi adı altında birleşmesi durumunda, yeni kurulan kurumca birleşme tarihini takip eden on gün içinde işyeri bildirgesi verilerek, ayrıca birleşmeye ilişkin bilgi ve belgeleriyle birlikte aynı süre içinde,

d) Aynı il içindeki adres veya isim değişiklikleri, dayanağı bilgi ve belgeleriyle birlikte değişiklik tarihini takip eden on gün içinde,

e) Özelleştirilmek suretiyle satışının yapılması hâlinde, satışı yapılan kurumca satış işleminin onaylandığı tarihi takip eden on gün içinde ilgili belgeleriyle birlikte yazılı olarak Kuruma bildirilir.

İKİNCİ BÖLÜM PRİME ESAS KAZANÇLARI VE PRİM ORANLARI

1- SİGORTALILIK STATÜSÜ

1.1-Genel Açıklama

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle yürürlüğe girmesiyle birlikte, Kamu idarelerinde çalışanların sosyal güvenlikleri yeniden düzenlenmiştir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olmayanlardan, kadro ve pozisyonlarda sürekli olarak çalışıp ilgili kanunlarında (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı

olması öngörülmemiş olanların, bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi olmayanlardan, sözleşmeli olarak çalışıp ilgili kanunlarında (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülmemiş olanlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca açıktan vekil atananların, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır.

Ayrıca 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi gereği sigortalı sayılanlara ilişkin hükümlerin;

a) Kuruluş ve personel kanunları veya diğer kanunlar gereğince seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenlerden; bu görevleri sebebiyle kendilerine ilgili kanunlarında Devlet memurları gibi emeklilik hakkı tanınmış olanlardan hizmet akdi ile çalışmayanlar,

b) Başbakan, bakanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, belediye başkanları, il encümeninin seçimle gelen üyeleri,

c) Birinci fıkranın (c) bendi kapsamında iken, bu kapsamdaki kişilerin kurduğu sendikalar ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar,

d) Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Türk Silâhlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askerî öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tâbi tutulan adaylar,

e) Sözleşmeli er ve erbaşlar,

hakkında da uygulanacağı öngörülmüştür

1.2-5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra göreve başlayanlar

Daha önce sigortalılığı bulunmayanlardan veya 657 sayılı Kanununun 4/B, 4/C, 4/D maddelerine göre çalıştırılan ve sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi hizmeti olup, bunun dışında 5434 sayılı Kanuna tabi iştirakçiliği bulunmayanlardan,

4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmayı gerektiren bir göreve ilk defa atananlar, ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar kapsamında değerlendirileceğinden prime esas kazançları 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesine göre tespit edilecektir.

Örnek-1: Milli Eğitim Bakanlığına bağlı bir okulda 20.01.2008 tarihinde sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlayan ve bu görevini yapmakta iken, 30.10.2014 tarihinde kadrolu öğretmen olarak ataması yapılan ve daha evvel de 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçiliği bulunmayan bir sigortalı, ilk defa 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar kapsamında değerlendirileceğinden prime esas kazançları ve primleri hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

Örnek-2 15.07.2001-26.09.2005 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 4/D maddesine göre işçi olarak çalışan ve sosyal güvenlik bakımında 506 sayılı Kanununa tabi olan bir kişinin, 03.11.2014 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmayı gerektiren bir göreve atanması halinde; ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar kapsamında değerlendirileceğinden prime esas kazançları ve primleri hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

1.3-5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce göreve başlayanlar

5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrası ile,

İştirakçi iken,

a-)Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar,

b-)Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında,

5434 sayılı Kanunla tanınan hakları korunarak, yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacağı öngörülmüştür.

Sekizinci fıkrası ile de;

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların kesenek ve karşılıkları ile %100 artış farkları hakkında 5434 sayılı Kanunun bu Kanunun yürürlüğe girmeden önceki hükümleri uyarınca işlem yapılacağı, hüküm altına alınmış ve bu hükümler gereğince;

1-) 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya devam etmekte iken Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar,

2-) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışırken herhangi bir sebeple görevinden ayrılıp Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra tekrar 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmayı gerektiren bir göreve atananlar,

geçici 4 üncü madde kapsamında değerlendirilerek kesenek ve kurum karşılıkları ile %100 artış farkları 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre tespit edilmeye devam edilecektir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların geçici 4 üncü maddesi kapsamında değerlendirilerek kesenek ve kurum karşılıklarının 5434 sayılı Kanuna göre tespit edilebilmesi için 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle çalışmaya devam etmesi veya daha önce açıktan vekil öğretmen, vekil imam, vekil memur ve yedek subay hizmeti dahil olmak üzere 5434 sayılı Kanuna tabi bir hizmetinin bulunması gerekmektedir.

Örnek-1:15.11.1999-14.08.2005 tarihleri arasında 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununa, 18.09.2005-27.06.2007 tarihleri arasında 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanuna tabi sigortalı olarak çalışan Sigortalı, 27.10.2014 tarihinde yeniden 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlamıştır.

Göreve başladığı tarihten itibaren 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacak olan ilgili hakkında, daha önce 5434 sayılı Kanuna tabi hizmetinin bulunması nedeniyle bu kanunla yürürlükten kaldırılan mülga hükümleri de dahil olmak üzere 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

Örnek-2:25.06.1993 tarihinde 657 sayılı Kanuna göre memur olarak atandıktan sonra 05.01.1995 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılan bir kişinin, 10.10.2014 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmayı gerektiren bir göreve tekrar atanması halinde,

5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesi gereğince emekli kesenekleri ve kurum karşılıkları hakkında 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılması gerekmektedir.

2- PRİM ORANLARI

2.1-Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Bunun % 9'u sigortalı hissesi, % 11'i işveren hissesidir.

Ancak, Kanunda belirtilen fiilî hizmet süresi zammı uygulanan işlerde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için ise uygulanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı olan % 20 oranına; 40 ıncı maddeye göre 60 fiilî hizmet gün sayısı eklenecek işlerde 3,33 puan, 90 fiilî hizmet gün sayısı eklenecek işlerde 5 puan, 180 fiilî hizmet gün sayısı eklenecek işlerde 10 puan eklenmesi suretiyle belirlenir ve aradaki farka ait primin tamamı işveren tarafından ödenir.

2.2- Genel Sağlık Sigortası Primi

Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için prime esas kazancın % 12,5'i olup, bu primin % 5'i sigortalı, % 7,5'i ise işveren hissesidir. Yalnızca genel sağlık sigortasına tâbi olanlar için ise genel sağlık sigortası prim oranı prime esas kazancın % 12'sidir.

2.3- Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi

5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca; kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümleri 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara bu kapsamda oldukları sürece uygulanmaz.

PRİM ORANLARI TABLO

Kanunun 80 inci maddenin üçüncü fıkrasına göre tespit edilecek Prime Esas Kazanç Toplamı üzerinden,			
	Sigortalı	İşveren	TOPLAM
MYÖ	% 9	% 11	% 20
GSS	% 5	% 7,5	% 12,5
İş Kazası Meslek Hastalığı	Tabi Değil	Tabi Değil	Tabi Değil
Fiili Hizmet Zammı Süresi	60 Gün	% 3,33	% 3,33
	90 Gün	% 5	% 5
	180 Gün	% 10	% 10

3-SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇLAR

3.1-Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamındaki Sigortalıların Prime Esas Kazançları

3.1.1- Prime Esas Kazancın Tespiti

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanların prime esas kazançlarının hesabında;

a) Aylıklarını Personel Kanunlarına Göre Alan Sigortalıların prime esas kazançlarının hesabında, ilgili kanunları uyarınca aylık gösterge ve ek gösterge üzerinden ödenen aylık tutarları, memuriyet taban aylık ve kıdem aylık tutarları, Tazminat ve ek ödemeler, makam, temsil ve görev tazminatları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen tazminatları (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (III) sayılı Cetvelin 1 inci ve 2 nci sıralarında sayılanlar ile düzenleyici ve denetleyici kurumların emsali personeli için, 152 nci maddenin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendi ile “F- Denetim

Tazminatı” bölümünün (b) bendinde yer alan tazminatlar esas alınır), 926 sayılı T.S.K Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (A) bendinde yer alan cetvelde belirtilen oranlar üzerinden ödenen hizmet tazminatları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi uyarınca ödenen üniversite ödeneği tutarlarının esas alınması gerekmektedir.

b) Kadro karşılığı sözleşmeli olarak görev yapan sigortalılar ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 10 uncu maddesi kapsamındaki sigortalılar için işgal ettikleri kadrolar esas alınmak suretiyle (a) bendinde öngörülen unsurlar üzerinden hesaplanan tutarı, prime esas kazancın belirlenmesinde esas alınacaktır.

Bu durumda olan sigortalıların prime esas kazançlarına esas olacak gösterge, ek gösterge ve kıdem aylığı ile makam, temsil veya görev tazminatları ile 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinde belirtilen tazminat tutarlarının tespitinde işgal ettikleri kadrolar esas alınacaktır.

Örneğin, Türkiye İstatistik Kurumunda kadro karşılık gösterilmek suretiyle başkan, başkan yardımcısı, I. hukuk müşaviri, daire başkanı, istatistik müşaviri, hukuk müşaviri, bölge müdürü, Türkiye İstatistik Kurumu uzmanı, Türkiye İstatistik Kurumu uzman yardımcısı, istatistikçi, matematikçi, mühendis ile dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak kaydıyla programcı kadrolarına sözleşmeli personel olarak atananlar, işgal ettikleri kadrolar ile nazari olarak belirlenecek kazanılmış hak aylığına esas derece ve kademeleri dikkate alınmak suretiyle prime esas kazançları tespit edilir

c) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi gereğince memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle, işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine açıktan vekil atanabilmektedir.

Söz konusu madde gereğince, ilkokul öğretmenliği, köy ve kasaba imamlığı, vb. kadrolarına açıktan vekil olarak atanan sigortalılar için, (a) bendinde öngörülen unsurlardan ilgili mevzuatı uyarınca ödenen tutarı prime esas kazancın hesabında dikkate alınacaktır.

ç) Başka bir kadro ya da görevin ödeme unsurları esas alınmak ve kıyaslanmak suretiyle aylık veya ücret ödenen sigortalılar için; emsal alınan kadro veya görevin prime esas kazanç tutarını geçmemek üzere, bu kazancın aylık veya ücret ödenmesinde öngörülen oranında hesaplanacak tutarı esas alınacaktır.

Örneğin; 28/10/1990 tarih ve 3671 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyelerinin Ödenek, Yolluk ve Emekliliklerine Dair Kanun'a göre maaş ödenen milletvekilleri, 29/6/2006 tarih ve 5536 sayılı Kanunla değişik 2802 sayılı Hakim ve Savcılar Kanununa göre maaş ödenen Hakim ve Savcılar, prime esas kazançları bu bend hükümlerine göre tespit edilecektir.

d) Büyükşehir belediye başkanları için bakanlık genel müdürünün, diğer belediye başkanları için ise öğrenim durumları itibarıyla 657 sayılı Kanuna göre yükelebilecekleri dereceyi aşmamak kaydıyla, 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı ek gösterge cetvelinin "VIII. Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (d) bendinde belirtilenlerin prime esas kazançları esas alınarak tespit edilecektir.

e) 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname eki cetvellerde yer alan yükseköğretim kurumlarına bağlı konservatuarlarda 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 15 inci maddesi uyarınca sözleşme ile istihdam edilen öğretim elemanlarından; Sanatçı Öğretim Elemanı olarak istihdam edilenler için, anılan Kanunda Öğretim Görevlisi kadro unvanında istihdam edilenlerin tahsil ve derecelerine göre belirlenen prime esas kazanç tutarı;

Kamu idarelerinde sanatçı, sanatkar ve sanatçı öğretmen olarak sözleşme ile istihdam edilenler için, tahsil ve dereceleri itibarıyla 657 sayılı Kanuna tabi olarak teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendislerin, yüksek öğretim kurumları ile diğer kamu idarelerinde sanat uygulamacısı ve sahne uygulamacısı olarak sözleşme ile istihdam edilenlerden en az önlisans mezunu olanlar için tahsil ve dereceleri itibarıyla 657 sayılı Kanuna tabi olarak teknik hizmetler sınıfında yer alan teknikerlerin diğerleri için ise teknisyenlerin (a) bendindeki prime esas kazanç tutarlarının esas alınması gerekmektedir.

f) İlgili kanunlarında emeklilik ya da ek gösterge açısından belirli bir kadro, unvan veya görevle bağlantı kurulanlar için, bağlantı kurulan kadro, unvan veya görevin prime esas kazanç tutarı esas alınacaktır.

Bu durumda olanların prime esas kazancında dikkate alınacak ek gösterge ile makam, temsil, görev ve 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesine göre ödenen özel hizmet tazminatı tutarlarının tespitinde bağlantı kurulan kadro unvan veya görev esas alınacaktır.

Örneğin, 20/2/2007 tarih ve 4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ile "emeklilik açısından, Kurul Başkanının Bakanlık Müsteşarına,

Kurul Üyelerinin ise Bakanlık Müsteşar Yardımcısına denk statülerinin olduğu kabul edilir." hükmü getirildiğinden Kurul Başkanı için Bakanlık Müsteşarı, Kurul Üyeleri için ise Bakanlık Müsteşar Yardımcısının Prime Esas Kazanç tutarları esas alınacaktır.

(g) Yukarıda belirtilen sigortalılar dışında kalan sigortalılar için, atandıkları görev itibarıyla 657 sayılı Kanuna göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevin aynı kadro, unvan, tahsil ve derecesi için bu fıkranın (a) bendinde belirtilen prime esas kazanç tutarı esas alınır.

Vekalet veya ikinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler prime esas kazancın hesabında dikkate alınmaz.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren sigortalıların prime esas kazançlarının tespitinde sigorta primine esas kazanç üst sınırı aranmaz.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren sigortalılardan görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların prime esas kazançlarının yarısı; kanunlarına göre bu müddetler için sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananların aylıklarının ödenmesi hâlinde, prime esas kazançlarının tamamı üzerinden prim alınır. Prime esas kazançların yarısı üzerinden prim alınanların prim ödeme gün sayısı bu sürelerin yarısı olarak hesap edilir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olup, görevlerine son verilenlerden yargı kararı ile görevlerine iade edilenlerin primleri, göreve son verildiği tarihten görevine başladığı tarihe kadar kendi kadrosunun veya emsali kadronun prime esas kazancına göre hesaplanır.

Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda silahlı kuvvetler hesabına okuyanların ve astsubay meslek yüksek okulu öğrencileri ile astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenci harçlıkları ile ilgisine göre en az aylık alan teğmen veya astsubay çavuşun prime esas kazançları arasındaki farkın primi; polis akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan öğrencilerin öğrenci harçlıkları ile ilgisine göre en az aylık alan komiser yardımcısı veya polis memuru prime esas kazançları arasındaki farkın primi, öğrenciler adına kurumlarınca ödenir.

Talim ve manevra için rütbe ile silah altına alınan sigortalılardan rütbelerinin prime esas kazançları, vazifelerinin prime esas kazancından fazla olanların prime esas kazanç farklarına ait primleri vazife gördükleri kurumlarınca vazifelerinin prime esas kazançları, rütbelerinin prime esas kazancından fazla olanların prime esas kazançları arasındaki farkın primleri ise rütbelerinin prime esas kazancını ödeyen kamu idaresince kesilerek Kuruma ödenir.

Sigortalılardan, aylıksız izinli sayılmaksızın ve tabii olduğu personel kanunu ile ilgisi devam edecek şekilde yurt dışına geçici ya da sürekli görevle gönderilenlerin prime esas kazancının hesabında; geçici görevle gönderilenlerin buldukları kadroya ilişkin prime esas kazancı, yurt dışı kadrolarına atanmaların ise yurt dışına atanma tarihi itibarıyla, atandıkları kadro ile atanmadan önceki yurt içi kadrosuna ilişkin prime esas kazançtan yüksek olanı esas alınır. Sürekli görevle atanmaların yurt dışı kadrolarına ilişkin prime esas kazancının hesabında dikkate alınacak ödeme unsurlarından, ilgili mevzuatı uyarınca söz konusu kadroya bağlı olarak belirlenme yapılmamış ödeme unsur ve tutarlarını, kadrosunun bulunduğu kurum personelinin yararlanmakta olduğu ödeme unsurlarıyla sınırlı olmak ve aynı veya benzer nitelikteki kadroya ilişkin prime esas kazançta tabii ödemeleri göz önünde bulundurmak suretiyle belirlemeye ilgili kamu idaresinin görüşü üzerine Kurum ve Maliye Bakanlığı müştereken yetkilidir.

3.1.2- Prim Ödeme Gün Sayılarının Tespiti

a)Ay İçinde Tam Çalışan Personelin Prim Ödeme Gün Sayıları :Ay içinde tam olarak çalıştırılan bir sigortalı için o ayın 28, 29, 30 veya 31 gün olup olmadığına bakılmaksızın prim ödeme gün sayısının 30 gün olarak bildirilmesi gerekmektedir.

b-)Ay İçinde Göreve Başlayanların Prim Ödeme Gün Sayısı: Ayın ilk gününde göreve girenler hariç olmak üzere, ay içinde göreve başlayan ve tam ay çalışmayan sigortalıların prim ödeme gün sayısı, o ayda ücret ödenen gün sayısı parmak hesabı yapılarak tespit edilecektir.

Örnek: Ücretlerin ayın 15'inde peşin ödendiği bir işyerinde 07/02/2014 tarihinde işe başlayan ve (07/02/2014 - 14/02/2014) tarihleri arası için ücret ödenen bir personelin Ocak-2014 ayı prim ödeme gün sayısının 8 gün olarak belirlenmesi gerekmektedir.

c-)Ay İçinde Görevden Ayrılanların Prim Ödeme Gün Sayıları

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların;

Ölüm veya emeklilik aylığı bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği tarihi,

Yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri;

takip eden ay başından itibaren sigortalılığı sona ereceğinden, prim ödeme gün sayısı 30 gün olarak belirlenecektir.

Diğer hallerde ise görevden ayrılış tarihi itibari ile sigortalılığı sona ereceğinden sigortalıya ücret ödenen gün sayısı prim ödeme gün sayısı olarak belirlenecektir

d-) Görevden Uzaklaştırılan, Tutuklanan veya Gözaltına Alınanlardan, Kanunları Gereğince Eksik Aylığa Müstahak Bulunanların Prime Ödeme Gün Sayıları

Açığa alınmaları nedeniyle eksik aylık ödenen personelin, prime esas kazançlarının yarısı üzerinden prim alınacağından açıkta kaldığı aylardaki prim ödeme gün sayılarının da yarım olarak hesap edilmesi gerekmektedir.

Yarım hesap edilme sonrası prim ödeme gün sayısının kesirli çıkması durumunda gün sayısı tama iblağ edilecektir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

EMEKLİ KESENEĞİNE ESAS AYLIK VE KESENEK İLE KURUM KARŞILIK TUTARLARI

1-KESİNTİLER

1.1- Emekli Keseneği Ve Kurum Karşılığı Oranları Ve Diğer Kesintiler

1.1.2- %16 Kesenek: Sigortalının emeklilik kesenek ve kurum karşılığına esas alınan derece, kademe ve ek gösterge tutarı ile emekli keseneğine esas diğer unsurların toplamı üzerinden, her ay kesilecek iştirakçi payına düşen %16 oranında emeklilik kesenekleri.

1.1.3- %20 Kurum Karşılığı: İştirakçinin emeklilik kesenek ve kurum karşılığına esas alınan derece, kademe ve ek gösterge tutarı ile emekli keseneğine esas diğer unsurların toplamı üzerinden, her ay verilecek %20 oranında kurum karşılıkları.

1.1.4- %100 Artış Farkları:

a) % 100 Artış Şahıs Hissesi : Emeklilik Keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri ve kıdem aylıkları yükselmek suretiyle artanların ilk aya ait % 100 artış farkları.

b) %100 Artış Kurum Karşılığı: Emeklilik Keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri ve kıdem aylıkları yükselmek suretiyle artanların ilk aya ait kurumlarca verilecek % 100 artış farkları ait tutarlar.

657 sayılı Kanununun 26/6/1984 tarih ve 241 sayılı KHK ile değişik 154 üncü maddesinin ikinci fıkrasında, katsayı değişiminin aylıklarda artış sayılmayacağı hükme bağlandığından katsayı değişiklikleri sebebiyle meydana gelen artışlardan %100 artış farkı kesilmeyecektir.

Emeklilik Keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri ve kıdem aylıkları yükselmek suretiyle artanların ilk aya ait % 100 artış farkları artışı takip eden aybaşından itibaren gönderilir.

Örnekler:

Terfi Tarihi	Takip Eden Aybaşı
14.10.2008	15.10.2008
15.10.2008	15.11.2008
16.10.2008	15.11.2008
31.10.2008	15.11.2008
01.11.2008	15.11.2008

1.1.5- Genel sağlık sigortası primi: Her ay emekli keseneklerine esas aylıklarının %12'si oranında, sigortalıların Kurumlarınca karşılanacak genel sağlık sigortası primi tutarındadır.

1.1.6- Geçmiş hizmet borçlanması: İştirakçinin talebi üzerine 5434 sayılı Kanununun ilgili maddelerine istinaden borçlandırılan hizmetine ait borç tahakkuk tutarının, her ay ilgilinin %16 oranındaki emekli keseneği tutarı kadar geçmiş hizmet borçlanması kesilerek yatırılacak miktar yazılacaktır.

1.1.7- İnzibati Para Cezası (Aylık Kesim Cezası): Devlet Memurlarına aylıktan kesme cezasının uygulanması sonucu kesilen para cezaları 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinde sandığın gelirleri arasında sayıldığından bu miktarların Kurumuza gönderilmesi gerekmektedir.

1.1.8- İntibak Farkları: İştirakçinin yeni bir hizmetinin intibakında değerlendirilmesi, okul bitirmesi veya normal terfisinin zamanında yapılamaması nedeniyle eski intibakı ile yeni intibakı arasındaki kesenek ve kurum karşılığı farklarıdır

Emekli keseneğine esas aylık toplamları üzerinden kesilecek %16 emekli keseneği ve %20 kurum karşılıkları tahakkuk ettirilirken, 5434 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin (a) bendinde öngörülen “aybaşlarından sonra vazifeye girenlerin, o aya ait eksik aylık veya ücretlerinden kesenek alınmaz, aybaşlarından sonra vazifeden ayrılanların ise eksik aylık veya ücretlerinden tam kesenek alınır” hükmü dikkate alınacaktır.

1.2- Diğer Hususlar

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi çalışmış olmaları sebebiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında sayılanların ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 15/01/2010 tarihinden itibaren devralınmıştır

2-EMEKLİLİK KESENEĞİNE ESAS AYLIK

2.1- Emekli Keseneğine Esas Aylık veya Ücret Tutarları

2.1.1- Gösterge Aylığı: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 43 üncü maddesi ile belirlenen bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil eden aylık gösterge tablosunda memurun, emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesi karşılığı olan gösterge rakamı ile memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunan tutardır.

2.1.2- Ek Gösterge Aylığı: Memurun hizmet sınıfları, kadro unvanları, öğrenim durumlarına göre 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesi ile belirlenen kazanılmış hak aylığı veya aynı Kanununun 68/B fıkrası uyarınca aylık ödenen derecelerine ait 657 sayılı Kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerdeki ek göstergenin rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı suretiyle bulunan tutardır.

2.1.3- Taban Aylığı: 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinde düzenlenen ve aylıklarını personel kanunlarına göre almakta olan personele ödenen taban aylığı, taban aylık göstergesi (1.000) ile taban aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutardır.

2.1.4- Kıdem Aylığı: Memurun kazanılmış hak aylığında değerlendirilen (borçlanılsın veya borçlanılmasın değerlendirilecek süreler,) kıdem aylığı ödenmesine esas her bir hizmet yılı için en fazla 25 yıl olmak üzere 20 gösterge rakamı ile memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutardır.

2.1.5. Özel Hizmet Tazminatı: Tazminat ve ödenekler ile benzeri ödemeler toplamına karşılık gelmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru olan Başbakanlık Müsteşarı aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının

-Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda % 240 ma,
-Ek göstergesi 7600 (dahil) - 8400 (hariç) arasında olanlarda % 200 üne,
-Ek göstergesi 6400 (dahil) - 7600 (hariç) arasında olanlarda % 180 ine,
-Ek göstergesi 4800 (dahil) - 6400 (hariç) arasında olanlarda % 150 sine,
-Ek göstergesi 3600 (dahil) - 4800 (hariç) arasında olanlarda % 130 una,
-Ek göstergesi 2200 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda % 70 ine,
-Diğerlerinde % 40 ma,
tekabül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur

2.1.6- 5434 sayılı Kanununun 14/a maddesi uygulaması :5434 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin (a) bendinin “aybaşlarından sonra vazifeye girenlerin, o aya ait eksik aylık veya ücretlerinden kesenek alınmaz, aybaşlarından sonra vazifeden ayrılanların ise eksik aylık veya ücretlerinden tam kesenek alınır” hükmü gereğince;

Ayın 15’inden sonra göreve başlayanların o aya ait ödenen kıst ücretlerinden kesenek kesilmemesi, Ayın 15 inden sonra görevden ayrılanların kıst ücretlerinden ise tam kesenek kesilmesi gerekmektedir.

Örnek:

25/06/2007 tarihinde (x) kamu idaresinde 657 sayılı Kanuna tabi olarak göreve başlayan ve 18/11/2013 tarihinde askerlik hizmeti nedeniyle görevinden ayrılan bir memura 15/11/2013-18/11/2013 tarihleri arası için 4 günlük eksik aylık ödenmesine karşılık ,

15/11/2013 aybaşında görevde olması nedeniyle 15/11/2013-14/12/2013 tarihleri arası Kasım-2013 ayı emekli kesenek ve kurum karşılıklarının tam olarak gönderilmesi gerekmektedir.

Aynı kişinin askerlik hizmeti sonrası 20/05/2014 tarihinde tekrar göreve başlaması durumunda ise 20/05/2014-14/06/2014 tarihleri arası için ödenen eksik aylığından kesenek kesilmeyecek olup, 15/06/2014 tarihinde ödenen 15/06/2014-14/07/2014 arası için

ödenen Haziran ayı aylığından tam kesenek kesilerek gönderilmesi gerekmektedir.

2.1.7. 5434 sayılı Kanunun ek 67 nci maddesi uygulaması:

5434 sayılı Kanunun Ek 67 nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenler, daha önceden yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen buldukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamının aylıklarından kesilmesi suretiyle emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlanmaya devam ederler.

5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin (II) numaralı fıkrasının (n) bendinde sayılanlar hariç, atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmaksızın ek göstergesi daha düşük bir kadro, görev ya da dereceye atanan veya seçilenler hakkında yukarıdaki hükümler uygulanmaz.

Bu nedenle Emekli Keseneğine Esas Aylığa ait ek göstergenin tespitinde ödemeye veya kazanılmış hak aylığına ait dereceye tanınan ek gösterge veya iştirakçi daha önce yüksek ek göstergeli bir görevde bulunmuş ise 5434 sayılı Kanunun Ek 67 nci maddesi gereğince yüksek olan ek gösterge dikkate alınacaktır

2.2- Diğer Hususlar

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılara bağlanan veya bağlanacak vazife malûllüğü aylıkları ile bunların hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylıklarının karşılığı olmak üzere, bu kapsamdaki sigortalılar için kamu idarelerinin bütçelerinden ayrılan sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi ödeneklerinin % 20'si oranında ek karşılık primi alınır. Ayrılan ek karşılık priminin tamamı kurum bütçelerinin yetkili makamlarca onaylanarak yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ay başlarından itibaren altı ay içinde ve aylık eşit taksitlerle ödenir. Genel bütçe kapsamındaki idarelerin ek karşılık primleri Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Devlet, Kurumun ay itibarıyla tahsil ettiği malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin dörtte biri oranında Kuruma katkı yapar. Devlet katkısı olarak hesaplanacak

tutar talep edilen tarihi takip eden 15 gün içinde Hazinece Kuruma ödenir.

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi çalışmış olmaları sebebiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında sayılanların ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 15/01/2010 tarihinden itibaren devralınmıştır

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

AYLIKSIZ İZİNLİ SAYILAN KAMU PERSONELİNİN GENEL SAĞLIK SİGORTA PRİMLERİ

1-5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği Ekim-2008 ayından sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı sayılanlara ilişkin uygulama

a-) Personel mevzuatı uyarınca aylıksız izinli sayılanlar ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca aylıksız izinli sayılanların bakmakla yükümlü olunan kişileri olup olmadığına bakılmaksızın bir yıl süreyle sınırlı olacak şekilde,

b-) Muvazzaf askerlik görevi nedeniyle Kurumlarından aylıksız izinli sayılanların yedek subay okulu öğrencilik süreleri dahil olmak üzere bakmakla yükümlü olduğu kişilerinin bulunması halinde süre sınırı uygulanmaksızın,

aylıksız izinli sayıldıkları süreler için Mart-2011 ayından itibaren 82 inci maddede belirtilen prime esas kazanç alt sınırının altında olmamak kaydıyla primin ilişkin olduğu aydaki kamu personelinin maaşlarının hesabında esas tutulan katsayı rakamı ve taban aylık tutarına göre tespit edilecek aylıksız izne ayrıldıkları tarihteki prime esas kazanç unsurları üzerinden %12 oranındaki genel sağlık sigortası primlerinin aylıksız izinli sayıldıkları kurumlarınca Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

2- 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında olan ve emekli kesenek ve kurum karşılıkları Mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre tespit olunan sigortalara ilişkin uygulama

a-)Personel mevzuatı uyarınca aylıksız izinli sayılanlar ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca aylıksız izinli sayılanların bakmakla yükümlü olunan kişileri olup olmadığına bakılmaksızın ve süre sınırı uygulanmaksızın,

b-)Muvazzaf askerlik görevi nedeniyle Kurumlarından aylıksız izinli sayılanların yedek subay okulu öğrencilik süreleri de dahil olmak üzere bakmakla yükümlü olduğu kişilerinin bulunması halinde süre sınırı uygulanmaksızın,

aylıksız izinli sayıldıkları süreler için Ocak-2010 ayından itibaren primin ait olduğu ayda geçerli olan kamu personelinin maaşlarının hesabında esas alınan katsayı rakamı ve taban aylık tutarına göre aylıksız izine ayrıldığı tarihteki emekli keseneğine esas aylık unsurları üzerinden hesap edilecek emekli keseneklerine esas aylık tutarı üzerinden (4688 sayılı Kanun uyarınca aylıksız izinli sayılanların görevli oldukları sendikaları tarafından emekli kesenekleri ve kurum karşılıkları ödenen sürelerinin de emekli keseneğine esas aylık ve kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi suretiyle bulunacak emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden) %12'si oranındaki genel sağlık sigortası primlerinin aylıksız izinli sayıldıkları kurumlarınca Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

3-Açığa Alınma veya Görevine Son Verilme Sonrası Görevlerine Tekrar İade Edilenlerin Genel Sağlık Sigortası Primleri

Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözüaltına alınanlardan kanunları gereğince tam veya eksik aylığa müstahak bulunanların genel sağlık sigortası primleri, emeklilik keseneğine esas aylıklarının yarısı üzerinden tahakkuk ettirilerek Kuruma ödenir.

Kanunlarına göre sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananlardan ise birinci paragrafta belirtilen süreler için emeklilik keseneğine esas aylık veya ücretlerinin tamamı üzerinden genel sağlık sigortası primlerinin alınması gerektiğinden, daha önce emeklilik keseneğine esas aylıklarının yarısı üzerinden tahakkuk yapılması nedeniyle eksik tahakkuk ettirilmiş olan genel sağlık sigortası primlerinin, ilgili aydaki emeklilik keseneğine esas

aylıklarının yarısı üzerinden ilave tahakkuklarının yapılarak, karşılığı primlerinin bu sürelerle ait emekli keseneği ve kurum karşılıkları ile birlikte Kuruma ödenmesi gerekmektedir.

Görevine son verilenlerden daha sonra yargı kararı ile görevlerine tekrar iade edilenlerin, görevine son verildiği tarihten görevine tekrar başladığı tarihe kadar olan emekli kesenek ve kurum karşılıkları ile birlikte genel sağlık sigortası primi de tahakkuk ettirilerek Kuruma gönderilir.

4-Aylıksız İzinli Sayılan Kamu Personelinin Genel Sağlık Sigortası Prim Belgelerinin Gönderilmesi ve Primlerin Ödenmesi

Aylıksız izine ayrılan kamu personelinin genel sağlık sigortası prim belgeleri, E-SGK / Kesenek Bilgi Sisteminden “A. İzinli Personel GSS Bildirimi” bölümünden elektronik ortamda gönderilecektir.

Aylıksız izine ayrılan kamu personelinin genel sağlık sigortası primine ait prim belgelerinin gönderilmesi ve primlerin ödenmesi, personelin ücretsiz izine ayrıldığı tarihteki aylık ödenme zamanı dikkate alınarak 01/09/2012 tarihli ve 28398 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İşveren Uygulama Tebliği belirtilen şekilde ve sürelerde gerçekleştirilecektir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

5510 SAYILI KANUNUN 4/1-C MADDESİ KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILAN TABİP, DIŞ TABİPLERİ İLE TIPTA UZMANLIK MEVZUATINA GÖRE UZMAN OLANLARA 209 SAYILI KANUNUN EK- 3 ÜNCÜ MADDESİ GEREĞİNCE ÖDENEN EK ÖDEMELERDEN ALINACAK İLAVE PRİMLER

30/1/2010 tarihli ve 27478 sayılı Resmi Gazetede yayımlan 5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 14 üncü maddesi ile, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Ek 3 üncü madde ile “4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekaleten atama veya görevlendirme suretiyle

Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler hariç) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan ve aynı zamanda bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlardan; tabip ve dış tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, sigorta priminin işveren payı dahil tamamını kendileri ödemek kaydıyla, 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre kendilerine ödenen tutar üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur. Ancak, bu şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulacak kazancın tutarı, bu haktan yararlanacakların tamamı açısından 80 inci maddenin üçüncü fıkrasına göre belirlenecek sigorta primine esas kazanç toplamı ile 82 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigorta primine esas kazanç üst sınırı arasındaki farkı geçemez.

Birinci fıkra gereğince ilave sigorta primi kesilmesine, 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre ek ödeme verilecek ilk aybaşında başlanır. Bu şekilde ilave sigorta primi alınacakların sigorta primleri için ayrı bir bildirge düzenlenir. Ancak, bu bildirgelerin verilme ve primlerin ödeme zamanının tespitinde genel hükümlere uygun olarak işlem tesis edilir.

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası için bu madde hükümlerine göre sigorta primi ödenen süreler, prim ödeme gün sayısı, sigortalılık süresi ve prime esas kazanç hesabına dahil edilemez. Ödenen prim tutarları ve bildirilen kazanç tutarları ise emekli ikramiyesi, iş sonu tazminatı ve kıdem tazminatı da dahil olmak üzere bu maddede belirtilmeyen herhangi bir hakkın elde edilmesinde veya hesabında dikkate alınmaz.

Bu madde kapsamında ödenen sigorta primleri daha sonra geri talep edilemez ve bu Kanunun ihya hükümleri ilave aylıklar hakkında uygulanmaz."

hükmü getirilmiştir.

Söz konusu hüküm gereğince, 15/8/2010 tarihinden itibaren 209 sayılı Kanunun Ek-3 üncü maddesine göre en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil)

a) Eğitim görevlileri %410'u,

b)Uzman tabip, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar ile uzman dış tabiplerine %335'i,

c) Pratisyen tabip ve dış tabiplerine ise %180'i oranında,

yapılan ek ödeme tutarı, personelin "İlave Prime Esas Kazanç Tutarı" olarak belirlenecek olup, belirlenen bu tutar üzerinden 5510 sayılı Kanunun Ek-3 üncü maddesine istinaden %9 ve %11

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi olmak üzere toplam %20 oranında ilave sigorta primine tabi tutulacaktır.

Ancak, bu şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulacak tutar; sigortalının 5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre belirlenecek sigorta primine esas kazanç toplamı ile 82 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigorta primine esas kazanç üst sınırı arasındaki farkı geçemeyecektir.

Buna göre, ilave olarak sigorta primine tabi tutulacak kazanç tutarı, bu haktan yararlanacak personelin emekli kesenekleri ile primlerinin hesaplanması yönünden 5434 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanun hükümlerine tabi olup olmadığını bakılmaksızın 80 inci maddeye göre tespit edilecek prime esas kazanç tutarı (Ödemeye esas aylık bilgilerine göre) ile sigorta primine esas kazanç üst sınırı (asgari ücretin 6,5 katı) arasındaki farktan fazla olamayacaktır.

ALTINCI BÖLÜM

AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNİN DÜZENLENMESİ VE VERİLMESİ

1-- 5510 sayılı Kanunun Yürürlüğe Girdiği Tarihten Sonra 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında İlk Defa Sigortalı Olanlar Yönünden Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Düzenlenmesi:

1.1- Asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi

Sigortalılara ait cari aya ilişkin prime esas kazanç ve prim tutarları ile ilgili bilgilerin, asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi ile gönderilmesi gerekmektedir.

1.2- Ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi

Sigortalıların;

- Bakanlar Kurulu Kararı veya mahkeme kararına istinaden geriye yönelik olarak yapılan ödemelerin prime esas kazançlarına ait bildirimleri,

- Açığa alınarak prime esas kazançlarının yarısı üzerinden prim alınanların, görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazanmaları halinde prime esas kazancının kalan yarısı ile bu kazançlar üzerinden tahakkuk ettirilecek primleri,

- Geçmişe dönük yapılan terfi işlemi sonucu yapılan ödemelerin prime esas kazançlarına ait bildirimleri,
 - Görevine son verilenlerden, sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazanıp aylıklarının ödenmesi halinde geriye yönelik ödenen ücretlerinin prime esas kazançlarının tamamı üzerinden alınacak primleri,
 - Cari aya ait aylık prim ve hizmet belgesi süresi içinde Kuruma gönderildikten sonra göreve başlayan sigortalıya ödenen kıst ücretlerinin prime esas kazancına ait primleri,
 - Cari aya ait aylık prim ve hizmet belgesi süresi içinde Kuruma gönderildikten sonra prime esas kazançlarının eksik hesaplandığı tespit edilenlerin eksik hesaplanan prime esas kazanç tutarları üzerinden alınacak primleri,
- İçin ek aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenecektir.

1.3-Belge türü

Aynı kamu idaresinde farklı dönemlerde maaş ödemesi yapılan sigortalı olması halinde, belge türüne aylık prim ve hizmet belgesinin arka sayfasındaki açıklamalar bölümünde bulunan maaş ödeme dönemlerine göre gruplandırılan iki haneli kodlardan uygun olan kod yazılmak suretiyle her bir maaş ödeme dönemi için ayrı ayrı belge düzenlenecektir.

1.4- Sigortalının adı soyadı

Sigortalının ad ve soyadı kısaltma yapılmaksızın ve çift isimler birinci isimle ikinci isim arasında bir boşluk bırakılarak yazılır. 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 187 inci maddesinden yararlanarak kocasının soyadının önünde önceki soyadını da kullanan kadınların soyadları yazılırken, birinci soyadı ile ikinci soyadı arasında bir boşluk bırakılması gerekmektedir.

1.5- Sosyal güvenlik sicil numarası

Sosyal güvenlik sicil numarası olarak Nüfus Müdürlüğünce verilen 11 sayısal karakterden oluşan Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası yazılacaktır. Yabancı uyruklu sigortalılar için yine Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nce verilecek olan 11 haneli numara yazılacaktır.

1.6- Emeklilik sicil numarası

Bu bölüme sigortalının ilk defa göreve başladığı tarihte Kurumca verilen 8 sayısal (örnek: 50151899) karakterli sicil numarası yazılacaktır.

1.7- Durum kodu

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesine göre açıktan vekil olarak atanan (vekil öğretmen, vekil imam, vekil memur vb.) sigortalı için durum kodu bölümüne “V” kodu yazılacaktır.

İlk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için, 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesi ile “vekalet veya ikinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler prime esas kazancın hesabında dikkate alınmaz.” hükmü gereğince, vekalet ve ikinci görev aylığı alan sigortalılar için belgenin durum kodu bölümü boş bırakılacaktır.

Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunan sigortalı için “A” kodu yazılacaktır.

5510 sayılı Kanunun ilgili maddeleri gereğince, genel sağlık sigortası primi alınmadan sadece malullük-yaşlılık ve ölüm sigortaları primi alınacak sigortalılar için durum koduna “M” kodu yazılacaktır.

Örnek-1: (A) İlköğretim okulunda boş kadroya 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesine göre açıktan vekil öğretmen olarak atanan bir sigortalı için aylık prim ve hizmet belgesinin durum kodu bölümüne “V” kodu yazılacaktır.

Örnek-2: (B) İlköğretim Okulu Müdürlüğünde kadrolu bir öğretmenin müdür yardımcısı kadrosuna vekâlet etmesi halinde, açıktan vekil olarak atanmadığından aylık prim ve hizmet belgesinin durum kodu bölümü boş bırakılarak herhangi bir kod yazılmayacaktır.

Örnek-3: (C) Kamu İdaresinde 13/10/2012 tarihinden itibaren açığa alınan ve 15/10/2012-14/11/2012 dönemi ücretleri 2/3 oranında ödenen bir sigortalı için Ekim 2012 ayı aylık prim ve hizmet belgesinde durum kodu bölümüne “A” kodu yazılacaktır.

Örnek-4: Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladıkları hâlde, aylıkları kesilmeden uzun vadeli sigorta kollarına tabi tutulup genel

sağlık sigortası primi alınmayacak sigortalılar için aylık prim ve hizmet belgesinde durum kodu bölümüne “M” kodu yazılacaktır.

1.8- Ödenen aylık bilgileri

Sigortalıların prime esas kazancının hesabında dikkate alınacak, gösterge aylığına ait derece ve kademe rakamları, ek gösterge aylığının hesabında dikkate alınacak ek gösterge rakamı, kıdem aylığının hesabında dikkate alınacak kıdem hizmet süresi ile prime esas kazancın hesabında dikkate alınacak tazminatlar ve 2802 sayılı Kanununun 106 ncı maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca ödenen ek ödeme tutarları yazılacaktır.

1.9- Derece, kademe, ek gösterge ve kıdem hizmet süresi

Bu bölüme sigortalının maaş ödenen derece, kademe, ek gösterge rakamları ile sigortalının kazanılmış hak aylığında değerlendirilen ve kıdem aylığı ödenmesine esas hizmet süresi yıl-ay-gün olarak yazılacaktır.

1.10- Tazminatlar

Sigortalının Kanununun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre prime esas kazancın hesabında dikkate alınacak makam, temsil, görev tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 ncı maddesi uyarınca ödenen tazminatlar(375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (III) sayılı Cetvelin 1 inci ve 2 nci sıralarında sayılanlar ile düzenleyici ve denetleyici kurumların emsali personeli için, 152 ncı maddenin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendi ile “F- Denetim Tazminatı” bölümünün (b) bendinde yer alan tazminatlar esas alınır) 27/7/1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 ncı maddesinin (A) bendinde yer alan cetvelde belirtilen oranlar üzerinden ödenen hizmet tazminatı (28/2/1982 tarih ve 2629 sayılı Kanun ile 17/11/1983 tarih ve 2955 sayılı Kanuna göre tazminat veya üniversite ödeneği alanların sadece rütbelerinin karşılığı hizmet tazminatları), 11/10/1983 tarih ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 2 ncı maddesi uyarınca ödenen üniversite ödeneği toplamı yazılacaktır.

1.11- Aylık Tutarı

Bu bölüme, Kanunun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre prime esas kazancın hesabında dikkate alınacak ve sigortalıya ilgili kanunları uyarınca ödenen gösterge aylığı, ek gösterge aylığı, taban aylığı ve kıdem aylığı toplamından oluşan tutar yazılacaktır.

1.12- Prime esas kazanç toplamı

Sigortalıların Kanunun 80 inci maddesine göre tespit edilecek ve prime esas kazancın hesabında dikkate alınacak tüm unsurların toplam tutarı yazılacaktır.

Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanların aylıkları 657 Sayılı Kanunun 141 inci maddesine istinaden 2/3 oranında ödenmesine karşın, Kanunun 45 inci maddesine istinaden sigorta primleri tam prime esas kazancın yarısı üzerinden alınacaktır. Sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazanan ve kalan 1/3 maaşları iade edilenlerden ise Kanunun aynı maddesine istinaden tam prime esas kazancının kalan yarısı üzerinden sigorta primi alınacaktır.

Bu nedenle, sigortalının açıkta kaldığı süre içerisinde 2/3 oranında aylık ödenmesine karşılık aylık prim ve hizmet belgesinin tazminatlar ve aylık bölümüne, sigortalının Kanunun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen prime esas kazançların hesabında dikkate alınacak ve mevzuata uygun olarak ödenmesi gereken tazminat ve aylık tutarlarının yarısı yazılacaktır.

Örnek: 15 Nisan- 14 Mayıs dönemi maaşını 15 Nisan tarihinde peşin alan bir sigortalının 15/Nisan/2012 tarihinde açığa alınması halinde, Nisan ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin Durum Kodu bölümüne "A" kodu, tazminatlar ve aylık bölümüne ise sigortalının tazminat ve aylık tutarlarının yarısı yazılacaktır.

1.13-Prim ödeme gün sayısı

Sigortalının hizmetlerine ilişkin prim ödeme gün sayısı bölümüne, sigortalının ay içinde ücret aldığı gün sayısı yazılacaktır.

1.13.1- Ay içinde tam çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayıları

İşyerinde ay içinde tam olarak çalıştırılan bir sigortalı için o ayın 28, 29, 30 veya 31 gün olmasının bir önemi bulunmadığından, tam çalışılan bir ayda sigortalının Kuruma bildirilecek olan prim ödeme gün sayısı 30 gün olarak yazılacaktır.

1.13.2- Ay içinde göreve başlayan sigortalıların prim ödeme gün sayıları

Ay içinde göreve başlayan sigortalılardan ayın ilk gününde göreve girenler hariç olmak üzere, ay içinde göreve başlayan ve tam ay çalışmayan sigortalıların prim ödeme gün sayısı, o ayda ücret ödenen gün sayısı ve ayın 28, 29, 30, 31 çektığı dikkate alınarak parmak hesabı yapılarak hesap edilecektir.

Örnek: Ücretlerin ayın 15'inde peşin ödendiği bir işyerinde 17/04/2012 tarihinde işe başlayan bir sigortalı için, 17/04/2012 - 14/05/2012 dönemine ilişkin olarak 28 günlük ücret ödendiğinden söz konusu sigortalının prim ödeme gün sayısının 28 gün olarak yazılması gerekmektedir.

1.13.3- Ay içinde görevden ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların; ölüm veya emeklilik aylığı bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği tarihi, 5434 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından itibaren sigortalılığı sona ereceğinden, emeklilik ve ölüm nedeniyle görevleri sona erenlerin çalışmadığı günlere ait aylıkları borç çıkarılmadığından, prim ödeme gün sayısı 30 gün olarak belirlenecektir. Diğer hallerde ise görevden ayrılış tarihi itibari ile sigortalılığı sona ereceğinden sigortalıya ücret ödenen gün sayısı prim ödeme gün sayısı olarak belirlenecektir.

Örnek- 15 Nisan- 14 Mayıs dönemi ücretini 15 Nisan tarihinde peşin alan bir sigortalının, 20/4/2012 tarihinde vefat etmesi halinde, görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşında sigortalılığı sona ereceğinden primleri tam hesaplanarak Nisan ayı aylık prim ve hizmet belgesine de prim ödeme gün sayısı 30 gün yazılacaktır.

Örnek- 15 Nisan - 14 Mayıs dönemi ücretini 15 Nisan tarihinde peşin alan bir sigortalının 20/4/2012 tarihinde istifa etmesi halinde o

ayda ücret ödenen gün sayısı üzerinden hesaplanarak Nisan prim ödeme gün sayısı 6 gün olarak belirlenecektir.

1.13.4- Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların prime ödeme gün sayıları

Sigortalının açıkta olma hali devam ettiği sürece, prime esas kazançlarının yarısı üzerinden prim alınanların prim ödeme gün sayısı bu sürelerin yarısı olarak hesap edilir. Bu nedenle aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalıların açık aylığı ödenen aya ait prim ödeme gün sayısı, açıkta kaldığı sürelerin yarısı olarak yazılacaktır.

Açıkta geçen sürelerden dolayı prim ödeme gün sayısının kesirli çıkması durumunda gün sayısı tama iblağ edilecektir.

1.14-Tahakkuk ettirilen prim tutarları

Sigortalının prime esas kazanç toplamı üzerinden, prim ödeme gün sayısı dikkate alınarak, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi olarak; % 9 oranında sigortalı, %11 oranında işveren, genel sağlık sigortası primi olarak; % 5 sigortalı, %7,5 işveren hissesi tahakkuk ettirilerek belgenin ilgili bölümlerine para miktarı olarak yazılacaktır.

1.15-Ay içerisinde göreve başlama ve ayrılma tarihleri ile nedenleri

Belgenin ait olduğu ay içinde göreve başlayan veya ayrılan sigortalı bulunması halinde, göreve başlama ve görevden ayrılma tarihleri ay ve gün olarak yazılarak sebebi bölümüne ise belgenin açıklamalar bölümündeki kodlamalardan uygun olan iki haneli kod yazılacaktır.

Göreve Başlama Sebepleri

- 01- İlk atama
- 02- Nakil gelme
- 03- Göreve iade
- 04- Ücretsiz izin dönüşü göreve başlama
- 05- Askerlik dönüşü göreve başlama
- 06- Geçici görevlendirme sonu başlama

Görevden Ayrılma Sebepleri

- 07- Emekliye ayrılma
- 08- Ölüm
- 09- İstifa
- 10- Nakil gitme
- 11- Görevine son verilme
- 12- Ücretsiz izine ayrılma
- 13- Askerlik nedeniyle ücretsiz izine ayrılma
- 14- Başka bir kuruma geçici görevli gitme
- 15- Müstafi sayılma
- 16- Re'sen emekliye sevk
- 17- Terhis Olma(Yedek Subay)
- 18- Sözleşmenin Feshi

2- 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Gereğince Emekli Kesenek ve Kurum Karşılıkları 5434 sayılı Kanunun Mülga Hükümlerine Göre Tespit Olunanlar Yönünden Prim ve Hizmet Belgelerinin Düzenlenmesi

2.1- Asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi

Cari ayda çalışan sigortalılara ilişkin bilgiler, emekli kesenek ve kurum karşılıklarının asıl mahiyette aylık prim ve hizmet belgesi ile gönderilecektir.

2.2- Ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi

İştirakçilerin;

- Açığa alınarak emekli keseneğine esas aylıklarının yarısı üzerinden kesenek alınanların görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazanmaları halinde emekli keseneğine esas aylıklarının kalan yarısı üzerinden tahakkuk ettirilecek emekli kesenekleri ve kurum karşılıkları,
- Görevine son verilenlerin sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazanıp geriye yönelik aylıklarının ödenmesi halinde,

ödenen aylıklarından kesilecek emekli kesenekleri ve kurum karşılıkları,

- Kamu idaresinin/işyerinin tüm personelinin cari aya ait aylık prim ve hizmet belgesi süresi içinde gönderildikten sonra, nakil, açıktan atama, ücretsiz izin veya askerlik sonrası göreve başlama vb. durumlarda atama onayının sonradan gelmesi, sigortalının göreve geç başlaması gibi nedenlerle o aya ait sonradan yapılan maaş tahakkuklarından kesilecek emekli kesenekleri ve kurum karşılıkları,

- İştirakçilerin sehven eksik hesaplanan emekli kesenek ve kurum karşılıkları, kanunla emekli keseneğine esas aylık unsurlarında yapılacak düzenleme sonucu geriye yönelik tahakkuk ettirilecek emekli kesenekleri ve kurum karşılıkları,

ek mahiyette aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenerek gönderilecektir.

İştirakçilerin, yeni bir hizmetinin intibakında değerlendirilmesi sonucunda hesaplanacak kesenek farkları, bürokratik işlemler nedeniyle terfi onayı veya okul bitirme onayının geç gelmesi nedeniyle geriye yönelik tahakkuk ettirilecek terfi/artış farklarına ait kesenek ve kurum karşılıkları ek aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmeden, keseneklerin yatırıldığı aya ait asıl aylık prim ve hizmet belgesinde iştirakçinin intibak tashihi (terfi farkı) bölümüne yazılarak gönderilecektir.

Ancak, kamu idarelerinde/işyerlerinde daha önce görev yapmış eski personeline ait geçmişe yönelik yatırılması gereken emekli keseneği ve kurum karşılıkları asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi ile gönderilemeyeceğinden ek mahiyette aylık prim ve hizmet belgesi ile gönderilecektir.

2.3-Belge türü

Aynı kamu idaresinde farklı dönemlerde maaş ödemesi yapılan sigortalı olması halinde, belge türüne aylık prim ve hizmet belgesinin arka sayfasındaki açıklamalar bölümünde bulunan maaş ödeme dönemlerine göre gruplandırılan iki haneli kodlardan uygun olan kod yazılmak suretiyle her bir maaş ödeme dönemi için ayrı ayrı belge düzenlenecektir.

2.4-İştirakçinin adı soyadı

İştirakçilerin, ad ve soyadları kısaltma yapmaksızın ve çift isimler birinci isimle ikinci isim arasında bir boşluk bırakılarak yazılacaktır. Türk Medeni Kanununun 187 inci maddesinden yararlanarak kocasının soyadının önünde önceki soyadını da kullanan kadınların soyadları yazılırken, birinci soyadı ile ikinci soyadı arasında bir boşluk bırakılması gerekmektedir.

2.5-Sosyal güvenlik sicil numarası

Sosyal güvenlik sicil numarası olarak Nüfus Müdürlüğünce verilen 11 sayısal karakterden oluşan T.C kimlik numarası yazılacaktır. Yabancı uyruklu sigortalılar için yine Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nce verilecek 11 haneli numara yazılacaktır.

2.6-Emeklilik sicil numarası

Bu bölüme sigortalının ilk defa göreve başladığı tarihte Kurumca verilen 8 sayısal (örnek: 50151899) karakterli sicil numarası yazılacaktır.

2.7-Durum kodu

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesine göre açıktan vekil olarak atanan (vekil öğretmen, vekil imam, vekil memur vb.) iştirakçi için “V” kodu yazılacaktır, Ancak, vekalet ve ikinci görev aylığı alan iştirakçiler için “V” kodu kullanılmayacaktır.

Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunan sigortalı için “A” kodu yazılacaktır.

Kanunun ilgili maddeleri gereğince, genel sağlık sigortası primi kesilmeden sadece emekli keseneği ve kurum karşılığı kesilecek iştirakçiler için durum koduna “M” kodu yazılacaktır.

Örnek-1: (A) İlköğretim okulunda boş kadroya 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesine göre açıktan vekil öğretmen olarak atanan bir sigortalı için aylık prim ve hizmet belgesinin durum kodu bölümüne “V” kodu yazılacaktır.

Örnek-2: (B) İlköğretim Okulu Müdürlüğünde kadrolu bir öğretmenin müdür yardımcısı kadrosuna vekâlet etmesi halinde, açıktan vekil olarak atanmadığından aylık prim ve hizmet belgesinin durum kodu bölümü boş bırakılarak herhangi bir kod yazılmayacaktır.

Örnek-3: (C) Kamu İdaresinde 13/10/2012 tarihinden itibaren açığa alınan ve 15/10/2012-14/11/2012 dönemi ücretleri 2/3 oranında ödenen bir iştirakçi için Ekim 2012 ayı aylık prim ve hizmet belgesinin durum kodu bölümüne “A” kodu yazılacaktır.

2.8-Emekli keseneğine ve ödemeye esas aylık bilgileri

Emekli keseneğine esas aylık bilgileri bölümüne sigortalının emekli keseneği ve kurum karşılığına esas tutulan derece, kademe ve ek gösterge rakamı, ödemeye esas aylık bilgileri bölümüne ise sigortalıya fiilen aylık ödenen derece, kademe ve ek gösterge rakamı yazılacaktır.

Emekli Keseneğine esas aylığa ait ek göstergenin tespitinde ödemeye veya kazanılmış hak aylığına ait dereceye tanınan ek gösterge veya sigortalı daha önce yüksek ek göstergeli bir görevde bulunmuş ise 5434 sayılı Kanunun Ek 67 nci maddesi gereğince yüksek olan ek gösterge dikkate alınarak yazılacaktır.

657 sayılı Kanunun 43/B maddesinin üçüncü paragrafında sayılan kadrolara atanana bu kadrolarda buldukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden aylık ödendiğinden Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde ödemeye esas aylık bilgileri bölümünde bu husus dikkate alınacaktır.

2.9- Kıdem hizmet süresi

Sigortalının kazanılmış hak aylığında değerlendirilen (borçlanılsın veya borçlanılmasın askerlik süresi dahil) kıdem aylığının ödenmesine esas hizmet süresi yıl-ay-gün olarak yazılacaktır.

2.10- Tahakkuk ettirilen kesenek, karşılık, genel sağlık sigortası primi ve diğer kesintiler

İştirakçinin 5434 sayılı Kanuna göre tespit edilecek emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden aynı Kanunda belirtilen oranlarda tahakkuk ettirilecek % 16 emekli kesenekleri ve % 20 kurum karşılıkları ile Kanunun geçici 4 üncü maddesinin sekizinci

fıkrasında belirtilen %12 oranında genel sağlık sigortası primi ilgili bölümlerine yazılacaktır.

Emekli keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri yükselmek suretiyle artanların, ilk aya ait %100 artış farkının ve aynı miktarda verilecek kurum karşılığı tutarları yazılacaktır.

2.11-Geçmiş hizmet borçlanması

İştirakçinin talebi üzerine 5434 sayılı Kanunun ilgili maddelerine istinaden borçlandırılan hizmetine ait borç tahakkuk tutarının, her ay ilgilinin %16 oranındaki emekli keseneği tutarı kadar geçmiş hizmet borçlanması kesilerek yatırılacak miktar yazılacaktır.

2.12- Aylık kesim cezası/İnzibati para cezası

İştirakçinin aylıktan kesme cezası alması halinde, tahsil edilen ceza tutarı yazılacaktır

2.13- Terfi farkları/İntibak tashihi

İştirakçinin yeni bir hizmetinin intibakında değerlendirilmesi veya normal terfisinin zamanında yapılamaması nedeniyle eski intibakı ile yeni intibakı arasındaki farkların hesaplanarak yatırılması gereken miktar yazılacaktır.

3- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Kuruma Verilme Şekli ve Süreleri

3.1-Aylık Prim Ve Hizmet Belgesinin İnternet Ortamında Kuruma Gönderilmesi

3.1.1- Zorunluluk

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran kamu idareleri (işverenler) asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini internet ortamında Kuruma göndermekle zorunlu olup, bu yükümlülüğün kâğıt ortamında yerine getirilmesi halinde bu belgeler işleme konulur. Ancak yasal süresi içinde veya yasal süresi dışında kâğıt ortamında verilen belgeler ile yasal süresi dışında internet ortamında verilen belgeler için Kanunun 102 nci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanır.

3.1.2- Aylık prim ve hizmet belgelerinin internet ortamında gönderilmesi

Kamu idareleri çalıştırdıkları sigortalılara ait aylık prim ve hizmet belgelerini www.sgk.gov.tr. web sayfasında “e-sgk” bölümünde bulunan “**Kesenek Bilgi Sistemi**”nden internet ortamında Kuruma göndereceklerdir.

Aylık prim ve hizmet belgesini internet üzerinden Kuruma gönderecek olan kamu idarelerinin asıl veya ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma gönderilmesi gereken yasal süresinin son günü saat 23.59'a kadar göndermeleri gerekmektedir.

3.2- Aylık Prim Ve Hizmet Belgelerinin Kuruma Verilme Süresi

Kanuna göre ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan aylık prim ve hizmet belgesini en geç maaş ödemelerinin yapılması gereken tarihi takip eden 10 uncu günü saat 23.59'a kadar e-sigorta kanalı ile Kuruma göndermekle yükümlüdür. Buna göre, bu işverenler, söz konusu belgeleri;

a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25'inci günü sonuna kadar,

b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11'inci günü sonuna kadar,

c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25'inci günü sonuna kadar,

d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11'inci günü sonuna kadar,

e) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ay içerisinde çalıştıktan sonra alan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25 inci günü sonuna kadar,

her bir maaş ödeme dönemi için ayrı ayrı Kuruma vermekle yükümlüdür. Son günün resmi tatile rastlaması durumunda aylık prim ve hizmet belgeleri bu günü izleyen ilk iş günü sonuna kadar gönderilecektir.

3.3-Sonradan Verilen Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalılar için;

Kanuni düzenleme veya Bakanlar Kurulu Kararı ile enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak onuncu günün sonuna kadar verilen ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri,

Görevden uzaklaştırılması veya görevine son verilmesine rağmen idari tasarrufla ya da yargı kararı ile görevlerine iade edilenler için geriye yönelik olarak ödenen aylık, ücret veya tahsisata ilişkin, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak onuncu günün sonuna kadar verilen ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri,

yasal süresi içerisinde verilmiş kabul edilecektir.

Operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askeri birliklerin bu durumu belgelemeleri kaydıyla yasal süresi dışında verilen belgeler süresinde verilmiş sayılacaktır.

Operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askeri birliklerin bu durumları belgelendirilmek kaydıyla, bu birliklerde görev yapan sigortalılara ait aylık prim ve hizmet belgeleri, askeri birliğin görev yerine döndüğü tarihi takip eden günden başlamak üzere onuncu günün sonuna kadar Kuruma verilmesi halinde yasal süresinde verilmiş sayılacaktır.

YEDİNCİ BÖLÜM KESENEK/PRİMLERİN ÖDENMESİ

1-Prim Ödeme Yükümlüleri

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların, Kanunun uygulamasında uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası bakımından işverenleri/kamu idareleri prim ödeme yükümlüsüdür.

Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda silâhlı kuvvetler hesabına okuyanların ve astsubay meslek yüksek okulu öğrencileri

ile astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenci harçlıkları ile ilgisine göre en az aylık alan teğmen veya astsubay çavuşun prime esas kazançları arasındaki farkın primi; polis akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan öğrencilerin öğrenci harçlıkları ile komiser yardımcısı veya polis memuru prime esas kazançları arasındaki farkın primi, öğrenciler adına kurumlarınca ödenir.

Talim ve manevra için rütbe ile silah altına alınan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan sigortalılardan rütbelerinin prime esas kazançları, vazifelerinin prime esas kazancından fazla olanların prime esas kazanç farklarına ait primleri vazife gördükleri kurumlarınca; seferberlik ve harp için silâh altına alınanlardan vazifelerinin prime esas kazançları, rütbelerinin prime esas kazancından fazla olanların prime esas kazançları arasındaki farkın primleri de, rütbelerinin prime esas kazancını ödeyen kamu idaresince kesilerek Kuruma ödenir.

2-Primlerin Ödenme Süresi

Kamu idareleri, 2008/Ekim ayı başından itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanların primleri ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların keseneklerini, karşılıklarını ve %100 artış farklarını,

a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,

b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 15 inci günü sonuna kadar,

c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,

d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 15 inci günü sonuna kadar,

e) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ay içerisinde çalıştıktan sonra alan aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları için, maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,

Kuruma ödemek zorundadırlar.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre sigortalı olanlar için yasal düzenleme veya Bakanlar Kurulu kararı ile geriye yönelik olarak ödenmesine karar verilen aylık, ücret veya tahsisata ait olmak kaydıyla tahakkuk ettirilecek primler ödeme gününü takip eden günden başlamak üzere 15 inci günün sonuna kadar ödenen sigorta primleri,

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre sigortalı olanlardan görevden uzaklaştırılması veya görevine son verilmesine rağmen idari tasarrufla ya da yargı kararı ile görevlerine iade edilenler için geriye yönelik olarak ödenen aylık, ücret veya tahsisata ait tahakkuk ettirilecek primler ödemenin yapıldığı tarihi takip eden 15 inci günün sonuna kadar ödenen sigorta primleri,

Operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askeri birliklerin bu durumunu belgelemeleri kaydıyla yasal süresi dışında vermiş oldukları prim belgelerine ilişkin sigorta primlerinin askeri birliğin görev yerine döndüğü tarihi takip eden günden başlayarak 15 inci günün sonuna kadar ödenen sigorta primleri,

Prim ödeme süresinin son gününün hafta sonu veya resmi tatil gününe denk gelmesi halinde primlerin/keseneklerin takip eden ilk iş günü sonuna kadar ödenmesi halinde yasal süresi içerisinde ödenmiş kabul edilir.

4/10/1987 tarih ve 19949 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Devlet Memurları ile Diğer Kamu Görevlilerinin Aylıklarının Ödeme Zamanının Değiştirilmesine Dair 9/9/1987 tarihli ve 289 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabulüne Dair 28/9/1988 tarihli ve 3472 sayılı Kanununun 1 inci maddesinde, aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre almakta bulunan Devlet Memurları ile diğer kamu görevlilerinin (sözleşmeli statüdeki personel dahil) aylık veya sözleşme ücretlerinin ilkinin 15 Ekim 1987 tarihinde olmak üzere her ayın 15’inde ödeneceği, Devlet Memurları ile diğer kamu görevlilerine ilişkin kanunlarda yer alan “aybaşı” ibarelerinin “ayın 15’i” olarak uygulanacağı, hükme bağlanmıştır.

Bu hükümler uyarınca, aylıklarını 657 sayılı Kanun hükümlerine göre alan devlet memurları ile diğer kamu görevlilerine (sözleşmeli statüdeki personel dahil) her ayın 15’inde aylık ödemesi yapılması gerekmekte olduğundan aylık, ücret veya tahsisatın ödeme günü olarak ayın 15’i kabul edilecektir.

Buna göre, Bakanlar Kurulu kararı ile kamu idarelerinde çalışan devlet memurlarının maaş ödemelerinin avans olarak erken ödenmesi halinde veya maaş ödeme günü olan ayın 15'inin resmi tatil veya hafta sonuna denk gelmesi veya maaşların herhangi bir nedenle geç ödenmesi durumu maaş ödeme gününü değiştirmeyeceğinden primlerin/keseneklerin maaş ödeme günü olan ayın 15'inin içinde bulunduğu ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

KANUNUN 4 ÜNCÜ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (C) BENDİ KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA İLİŞKİN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM BELGELERİNİN GÖNDERİLMESİ VE PRİMLERİN ÖDENMESİ

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran kamu idareleri asıl veya ek nitelikteki fiili hizmet süresi zammı prim belgesini, "www.sgk.gov.tr" web sayfasında "e-sgk" bölümünde bulunan "Kesenek Bilgi Sistemi"nden internet ortamında Kuruma göndermekle zorunlu olup, bu yükümlülüğün yasal süresi içinde veya yasal süresi dışında kâğıt ortamında yerine getirilmesi halinde bu belgeler işleme konulur, ancak Kanunun 102 nci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanır.

Aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerini internet ortamında Kuruma gönderecek olan kamu idarelerinin asıl veya ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma gönderilmesi gereken yasal süresinin son günü saat 23.59'a kadar göndermeleri gerekmektedir.

1- Kanunun Yürürlüğe Girdiği Tarihten Sonra 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında İlk Defa Sigortalı Olanlar Yönünden

1.1- Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesinin Kuruma Verilme Süresi

Kanuna göre ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıları çalıştıran işverenler, bir ay

içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin, Yönetmelik ekinde yer alan Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesini

a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için, maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar,

b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar,

c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,

d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar,

her bir maaş ödeme dönemi için ayrı ayrı Kuruma vermekle yükümlüdür. Son günün resmi tatile rastlaması durumunda aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgeleri bu günü izleyen ilk iş günü sonuna kadar Kuruma gönderilecektir.

Örnek- Kamu idaresince, 4 ayrı maaş ödeme dönemine ait sigortalı çalıştırıldığı varsayıldığında, bu kamu idaresince 2012/Mart ayına ilişkin asıl nitelikteki aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinin;

-15/03/2012-14/04/2012 ayı ücretlerini 15/03/2012 tarihinde peşin alan sigortalılar için 30/04/2012 günü sonuna kadar,

-01/03/2012-31/03/2012 ayı ücretlerini 01/03/2012 tarihinde peşin alan sigortalılar için, 15/04/2012 gününün hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle 16/04/2012 günü sonuna kadar,

-15/03/2012-14/04/2012 ayı ücretlerini 15/04/2012 tarihinde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 30/04/2012 günü sonuna kadar,

-01/03/2012-31/03/2012 ayı ücretlerini 01/04/2011 tarihinde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 15/04/2012 gününün hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle 16/04/2012 günü sonuna kadar,

Kuruma gönderilmesi gerekmektedir.

Ancak, operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askeri birliklerin bu durumları belgelendirilmek kaydıyla, bu birliklerde görev yapan sigortalılara ait fiili hizmet süresi zammı prim belgeleri, askeri birliğin görev yerine döndüğü tarihi takip eden günden başlamak üzere 15 inci günün sonuna kadar Kuruma verilmesi halinde yasal süresinde verilmiş sayılacaktır.

1.2- Primlerin Ödenme Süresi

Kamu idareleri, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlardan Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıların fiili hizmet süresi zammı primlerini;

a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için, maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar,

b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar,

c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,

d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar,

Kuruma ödemek zorundadırlar.

Ancak, operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askeri birliklerin bu durumu belgelemeleri kaydıyla yasal süresi dışında vermiş oldukları fiili hizmet süresi zammı prim belgesinde belirtilen fiili hizmet süresi zammı primleri, askeri birliğin görev yerine döndüğü tarihi takip eden günden başlayarak 15 inci günün sonuna kadar ödenirse yasal süresi içerisinde ödenmiş kabul edilir.

Örnek - Kamu idaresince 15/03/2012-14/04/2012 ayı maaşları 15/03/2012 tarihinde peşin ödenen sigortalıların 2012 yılı Mart ayına ait fiili hizmet süresi zammı primleri, maaş döneminin son günü olan 14/04/2012 tarihinden Nisan ayının son günü olan 30/04/2012 kadar ödenmesi gerekmektedir.

Örnek- Kamu idaresince 01/03/2012-31/03/2012 ayı maaşları 01/03/2012 tarihinde peşin ödenen sigortalıların 2012 yılı Mart ayına ilişkin fiili hizmet süresi zammı primleri, maaş döneminin son günü olan 31/03/2012 tarihinden Nisan ayının 15'i sonuna kadar yatırılması gerekmekte birlikte, anılan tarih Pazar gününe denk geldiğinden 16/04/2012 günü sonuna kadar yatırılması gerekmektedir.

Prim ödeme süresinin son gününün hafta sonu veya resmi tatil gününe denk gelmesi halinde fiili hizmet süresi zammı primi, takip

eden ilk iş günü sonuna kadar ödenmesi halinde yasal süresi içerisinde ödenmiş kabul edilir.

1.3- Sonradan Verilen Ek Nitelikteki Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgelerinin Kuruma Verilme ve Primlerin Ödenme Süresi

Ek mahiyetteki aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesi, sigortalıların geçmiş ay/aylara ilişkin fiili hizmet süresi zamları ve prim tutarları ile bu kapsamda geçen çalışmalara ilişkin bilgileri kapsayacak şekilde;

-Kanuni düzenleme veya Bakanlar Kurulu Kararı ile katsayı farkı, enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin fiili hizmet süresi zammı primleri,

-Görevden uzaklaştırılması veya görevine son verilmesine rağmen idari tasarrufla ya da yargı kararı ile görevlerine iade edilenler için geriye yönelik olarak ödenen aylık, ücret veya tahsisata ilişkin fiili hizmet süresi zammı primleri,

-Kamu idaresinin tüm personelinin cari aya ait aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesi süresi içinde gönderildikten sonra, nakil, açıktan atama, ücretsiz izin veya askerlik sonrası göreve başlama vb. durumlarda, atama onayının sonradan gelmesi veya sigortalının göreve geç başlaması nedeniyle sonradan ödenen aylık veya ücretlere ilişkin fiili hizmet süresi zammı primleri,

-Geçmişe dönük yapılan terfi işlemi sonucu yapılan ödemelerin prime esas kazançları üzerinden alınacak fiili hizmet süresi zammı primleri,

-Prime esas kazanç tutarları veya prim ödeme gün sayıları eksik hesap edilenlerin, eksik hesaplanan prim esas kazanç tutarları veya prim ödeme gün sayıları üzerinden alınacak fiili hizmet süresi zammı primleri,

-Mahkeme kararıyla geriye yönelik çalışmalarından dolayı yararlandırıldığı fiili hizmet süresi zammına ait primleri,

-Asaleti tasdik olunan emniyet mensuplarının, adaylık sürelerine ilişkin olarak geçmişe dönük hesap edilecek fiili hizmet süresi zammı primleri,

için düzenlenecektir.

Yukarıda belirtilen nedenlerden dolayı geçmişe yönelik olarak düzenlenecek ek mahiyetteki fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinin, aylık, ücret veya tahsisatın ödemesinin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak 15 inci günün sonuna kadar,

mahkeme kararıyla fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasına karar verilenler için mahkeme kararının ilgili kuruma tebliğ edildiği tarihi takip eden günden başlayarak 15 inci günün sonuna kadar, asaleti tasdik olunan emniyet mensuplarının adaylık sürelerine ilişkin geçmişe dönük olarak hesap edilecek fiili hizmet süresi zammı primleri ise asaletin tasdik edildiğinin ilgiliye tebliğ edildiği tarihi takip eden günden başlayarak 15 inci günün sonuna kadar Kuruma verilecek ve muhteviyatı prim tutarları aynı sürelerde ödenecektir..

1.4- Görevden Uzaklaştırılan, Görevi İle İlgili Olsun veya Olmasın Herhangi Bir Suçtan Tutuklanan veya Gözaltına Alınanlardan, Kanunları Gereğince Eksik Aylığa Müstahak Bulunanların Fiili Hizmet Süresi Zammı Primleri

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren sigortalılardan Türk Silahlı Kuvvetlerinde, emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar için; görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların prime esas kazançlarının yarısı; kanunlarına göre bu müddetler için sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananların aylıklarının ödenmesi halinde, prime esas kazançlarının tamamı üzerinden fiili hizmet süresi zammı primi alınacaktır. Prime esas kazançların yarısı üzerinden fiili hizmet süresi zammı primi alınanların fiili hizmet süresi zammı, faydalandırıldığı sürenin yarısı olarak hesap edilecektir. Buna göre, açığa alınan veya tutuklananların aylıklarının 2/3 oranında ödenmesine karşın fiili hizmet süresi zammı primleri, tam prime esas kazancın yarısı üzerinden alınacaktır. Görevlerine sonradan iade edilerek tam aylığa hak kazanan ve kalan 1/3 maaşları ödenenlerin ise tam prime esas kazancının kalan yarısı üzerinden fiili hizmet süresi zammı primi alınacaktır.

2- Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamında Olan Sigortalılar Yönünden

Kanunun geçici 4 üncü maddesi ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte veya daha sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlardan, Kanunun 40 ıncı maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammına hak kazananların kesenek ve karşılıkları

hakkında 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uyarınca işlem yapılacağı hükme bağlandığından, bu kapsamda olanların fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılıklarının tahakkuku 5434 sayılı Kanuni hükümlerine göre yapılacaktır,

Bu kapsamda çalışması olanlar için fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinin ilişkin olduğu yıla ilişkin fiili hizmet süresi zamları, kesenek ve karşılık tutarları ile bu kapsamda geçen çalışmalara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yıllık olarak düzenlenerek www.sgk.gov.tr web sayfasında “e-sgk” bölümünde bulunan “Kesenek Bilgi Sistemi”nden internet ortamda Kuruma gönderilmesi gerekmektedir..

Süresi içerisinde gönderilmeyen fiili hizmet zammı belgeleri hakkında Kanunun 102 nci maddesine göre idari para cezası, süresi içerisinde ödenmeyen kesenek ve karşılık tutarları hakkında ise 89 uncu maddeye göre gecikme cezası ve zammı uygulanır.

2.1- Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesinin Kuruma Gönderilme Süresi

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınan sigortalıları çalıştıran kamu idareleri, bir yıl içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesini, ait olduğu yılı takip eden 3 ay içerisinde (31 Mart günü saat 23:59'a kadar) Kuruma göndereceklerdir.

Mart ayının son gününün tatile rastlaması durumunda, söz konusu belgeler bu günü izleyen ilk iş günü sonuna kadar Kuruma verildiği takdirde yasal süresi içerisinde verilmiş sayılacaktır.

Ancak, sigortalının yıl içinde herhangi bir nedenle işten ayrılması halinde Aralık ayı beklenmeden fiili hizmet süresi zammına ait kesenek ve kurum karşılık tutarları ve buna ait prim belgeleri sigortalının işten ayrıldığı tarih ve maaş ödeme tarihi dikkate alınmak suretiyle,

a) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için, maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar,

b) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar,

c) Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar,

d) Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar

Kuruma gönderilecektir.

Örnek- 15/03/2012-14/04/2012 tarihleri arasındaki Mart ayı maaşı 15/03/2012 tarihinde peşin ödenen bir sigortalının 20/03/2012 tarihinde görevinden ayrılması halinde bu sigortalının 15/01/2012-20/03/2012 tarihleri arasındaki süreye ilişkin fiili hizmet zammı prim belgesinin maaş döneminin son gününe (14/04/2012) ait ay olan Nisan ayının sonuna kadar (30/04/2012) gönderilmesi gerekmektedir.

Örnek- 01/04/2012-30/04/2012 tarihleri arasındaki Nisan ayı maaşı 01/04/2012 tarihinde peşin ödenen bir sigortalının 18/04/2012 tarihinde görevinden ayrılması halinde bu sigortalının 01/01/2012-18-04/2012 tarihleri arasındaki süreye ilişkin fiili hizmet zammı prim belgesinin, Nisan ayının sonundan itibaren on beşinci günün sonu olan 15/05/2012 tarihinde kadar gönderilmesi gerekmektedir.

2.2- Fiili Hizmet Süresi Zammı Kesenek ve Karşılık Tutarlarının Ödenme Süresi

Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamında bulunan sigortalının, yıl içerisinde Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen işyerlerinde ve işlerde fiilen çalıştığı gün sayısına göre anılan maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak tespit edilen gün sayısına göre yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylık tutarının % 36'sı (%16 kesenek ve %20 karşılık toplamı) oranında fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık tutarı tahakkuk ettirilerek tamamı işverenler tarafından ait olduğu yılı takip eden ilk üç ay içerisinde ödenecektir.

Örnek- Kamu idaresince 15/01/2012-14/01/2013 dönemini kapsayan 2012 yılı fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık tutarlarının en geç 01/04/2013 tarihine kadar, (31/03/2013 tarihinin hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle) ödenmesi gerekmektedir.

Sigortalının ilgili yıldaki fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık tutarının hesabında sigortalının yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylık tutarına göre önce bir aylık (30 günlük) fiili hizmet süresi zammı tutarı tespit edilerek, bulunan rakam ilgiliye o

yılda verilen fiili hizmet süresi zammı gün sayısı ile çarpılarak 30 güne bölünür ve o yılda gönderilecek fiili hizmet süresi zammı kesenek karşılık tutarı bulunur.

Örnek- 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilecek işlerde çalışan sigortalının, 2011 yılının son ayındaki emekli keseneğine esas aylığı 1.400,00 TL, fiili hizmet süresi zammınının 39 gün olması halinde, Kuruma gönderilmesi gereken 2011 yılı fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık tutarı; $(1400 \times 0,36) \times 39 / 30 = 655,20$ TL olur.

2.3- Sonradan Verilen Ek Nitelikteki Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Belgelerinin Kuruma Verilme, Kesenek ve Karşılık Tutarlarının Ödenme Süresi

Bu kapsamda çalışan sigortalılara ait ek mahiyetteki fiili hizmet süresi zammı belgeleri hakkında “1.3 Sonradan verilen ek nitelikteki aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinin Kuruma verilme ve primlerin ödenme süresi” başlıklı bölümünde açıklanan hususlara göre işlem yapılacaktır.

2.4-Görevden Uzaklaştırılan, Görevi İle İlgili Olsun veya Olmasın Herhangi Bir Suçtan Tutuklanan veya Gözaltına Alınanlardan, Kanunları Gereğince Eksik Aylığa Müstahak Bulunanların Fiili Hizmet Süresi Zammı Primleri

Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamındaki sigortalılardan Türk Silahlı Kuvvetlerinde, emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar için; görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların açıkta geçen sürelerdeki fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık tutarlarının yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylık tutarının yarısı; kanunlarına göre bu müddetler için sonradan görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazananların aylıklarının ödenmesi halinde ise, emekli keseneğine esas aylıklarının tamamı üzerinden fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılığı alınacaktır.

Emekli keseneğine esas aylıklarının yarısı üzerinden fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılık alınanların fiili hizmet süresi zammı, faydalandırıldığı sürenin yarısı olarak hesap edilecektir.

Buna göre, açığa alınan veya tutuklananların aylıklarının 2/3 oranında ödenmesine karşın fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılıkları emekli keseneğine esas aylık tutarının yarısı üzerinden

alınacaktır. Görevlerine sonradan iade edilerek tam aylığa hak kazanan ve kalan 1/3 maaşları ödenenlerin ise yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylığının kalan yarısı üzerinden fiili hizmet süresi zammı kesenek ve karşılığı alınacaktır.

3- Kanunun 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Sigortalı Olanların İtibari Hizmet Süresi Zammı Primlerinin Bildirilmesi ve Primlerin Ödenmesi

3.1- Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamında Olan Sigortalılar Yönünden

5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerden itibari hizmet süresi almaya müstahak olanları çalıştıran işverenlerce, sigortalının her yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylığına göre düzenlenecek olan ve Yönetmelik ekinde yer alan “Yıllık İtibari Hizmet Süresi Prim Belgesinin” ait olduğu yılın sonundan itibaren üç ay içinde (31 Mart tarihine kadar) “www.sgk.gov.tr” web sayfasında “e-sgk” bölümünde bulunan “Kesenek Bilgi Sistemi”nden elektronik (internet) ortamda Kuruma gönderilmesi ve muhteviyatı kesenek ve karşılık tutarının da aynı sürede ödenmesi zorunludur.

5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin itibari hizmet süresine ait emekli keseneği ve kurum karşılığı, Kanunun geçici 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrası uyarınca sigortalının yıl içinde yararlandırılacağı itibari hizmet süresinin her 30 günü için o yılın son ayındaki emekli keseneğine esas aylık toplamının %36’sı üzerinden hesaplanacak olup, hesaplanacak kesenek ve kurum karşılığı tutarının tamamı Kurumunca, yukarıda belirlenen süre içinde ödenecektir.

İtibari hizmet süresi belgelerinin süresi içerisinde gönderilmemesi halinde 102 nci madde uyarınca idari para cezası, itibari hizmet süresi kesenek ve karşılık tutarlarının süresi içerisinde ödenmemesi halinde 89 uncu maddesi uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanacaktır.

Kanunun yürürlüğe girdiği Ekim-2008 tarihten önceki dönemlere ilişkin olup, gönderilmeyen kesenek karşılık tutarları olması durumunda ise 5434 sayılı Kanunun mülga 17 nci maddesinde belirtilen gecikme faizi uygulanacaktır.

3.2- Kanunun Yürürlüğe Girdiği Tarihten Sonra 4 üncü Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında İlk Defa Sigortalı Olanlar Yönünden

İşverenlerce, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların yıl içindeki itibari hizmet süreleri, yıllık itibari hizmet süresi prim belgesi ile, çalışmanın olduğu yılın son ayında tespit edilerek internet veya elektronik ortamda bildirilir.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar için her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan veya bu aya ait maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, ait olduğu yılı takip eden birinci ayın son gününe kadar, her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan veya bu süreye ait maaşını ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, ait olduğu yılı takip eden birinci ayın on beşinci günü sonuna kadar yıllık itibari hizmet süresi prim ve hizmet belgesi ile internet veya elektronik ortamda Kuruma bildirilir ve primleri aynı süre içinde ödenir.

Aralık ayından önce görevinden ayrılanların itibari hizmet sürelerine ait prim belgesi, yılın son ayı beklenilmeden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların görevden ayrıldıkları tarihteki prime esas kazancına göre maaşını ayın 15'inde peşin alan veya müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, söz konusu ayı takip eden ayın son gününe kadar, maaşını ayın 1'inde peşin alan veya bu süreye ait maaşını çalıştıktan sonra müteakip ayın 1'inde alan sigortalılar için ise söz konusu ayı takip eden ayın onbeşinci günü sonuna kadar bildirilir, bu sürelerle ait primler aynı süre içerisinde ödenir.

DOKUZUNCU BÖLÜM PRİM BELGELERİNİN MÜCBİR SEBEPLERLE GÖNDERİLEMEMESİ VE PRİMLERİN SÜRESİ İÇİNDE ÖDENEMEMESİ

Aylık prim ve hizmet belgesini internet ortamında göndermekle zorunlu tutulan işverenler ve kamu idarelerinin, Kurumun bilgi işlem sistemlerinin aşağıdaki belirtilen nedenlerle hizmet dışı kalması sonucu prim belgelerini öngörülen sürenin son gününde Kuruma internet ortamında gönderememesi ve muhteviyatı primleri

de yasal süresi içinde ödeyememesi halinde, sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci işgününün sonuna kadar belge veya bilgiyi göndermeleri ve muhteviyatı primleri de aynı sürede Kuruma ödemeleri halinde, bu yükümlülüklerini Kanunda öngörülen sürede yerine getirmiş oldukları kabul edilir.

Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü yetkililerince imzalanacak bir tutanak ile tevsik edilmesi kaydıyla;

a) Kurum bilgisayar sisteminde, e-Sigorta uygulamasının çalışmasını engelleyecek şekilde;

1) Donanımsal ve yazılımsal arızalar,

2) Elektrik ve iletişim alt yapısında meydana gelen arızalar,

3) Yangın, yıldırım, infilak ve benzeri olaylar sonucu meydana gelen ve işlem yapmayı engelleyici durumlar,

4) Sel veya su baskını, fırtına, yer kayması, deprem gibi tabii afetler ile grev, lokavt, sabotaj, terör saldırıları,

b) Kurumun hizmet satın aldığı internet servis sağlayıcılarında meydana gelen arızalar,

c) (a) ve (b) dışında Kurumca belirlenecek benzeri durumlar,

aylık prim ve hizmet belgelerinin Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kurumca alınmasını engelleyici sebep olarak kabul edilir.

ONUNCU BÖLÜM

AFET DURUMUNDA AYLIK PRIM VE HİZMET

BELGELERİNİN VERİLME SÜRESİ VE PRIMLERİN

ÖDEME SÜRESİNİN ERTELENMESİ

Yangın, su baskını, yer kayması, deprem gibi afete uğrayan, kamu idareleri bu durumu belgelemeleri kaydıyla olayın meydana geldiği tarihten itibaren üç ay içinde talepte bulunmaları ve prim ödeme aczine düştüklerinin, yapılacak inceleme sonucu anlaşılması halinde, afet tarihinden önce ödeme süresi dolmuş mevcut prim borçları ile afetin meydana geldiği tarihten itibaren tahakkuk edecek üç aylık prim borçları, olayın meydana geldiği tarihten itibaren bir yıla kadar Kurumca ertelenebilir.

15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun uyarınca genel hayatı etkilediğine karar verilen afetler nedeniyle, afet bölgesinde doğrudan veya dolaylı olarak zarar gören işverenlerle sigortalı ve hak sahiplerinin bu Kanuna göre vermekle yükümlü

oldukları belgelerin verilme süresi ile ödenmesi gereken primlerin ve diğer Kurum alacaklarının ödeme sürelerini bu Kanundaki sürelerle bağılı olmaksızın, afet bölgesindeki şartları ve gelişmeleri göz önünde tutarak belirlemeye ve ertelemeye Kurum yetkilidir.

Afetin meydana geldiği ayda verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgeleri, afetin meydana geldiği ayı takip eden üç ay içinde Kuruma verildiği takdirde, süresinde verilmiş sayılır.

Prim borcunun ertelendiği sürede zamanaşımı işlemez ve ertelenen kısmına gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz.

ONBİRİNCİ BÖLÜM **İDARİ PARA CEZALARI**

1-İşyeri Bildirgesinin Yasal Süresi İçerisinde Verilmemesi

4 ücü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran kamu idarelerince 11 inci madde gereğince verilmesi gereken işyeri bildiresinin, Kurumca belirlenen şekle ve usulüne uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya bu Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenlere; asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.

Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin yasal süresi geçtikten sonra kamu idarelerince kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, bu cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır.

2- Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Yasal Süresi İçinde Verilmemesi

“Kanunun 86 ncı maddesinin birinci fıkrası uyarınca verilmesi gereken belgeleri, Kurumca belirlenen şekilde ve usûlde vermeyenler ya da Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler veya belirlenen süre içinde vermeyenlere her bir fiil için;

1) Belgenin asıl olması halinde aylık asgarî ücretin iki katını geçmemek kaydıyla belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgarî ücretin beşte biri tutarında,

2) Belgenin ek olması halinde, aylık asgarî ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgarî ücretin sekizde biri tutarında,

3) Ek belgenin 86 ncı maddenin beşinci fıkrasına istinaden Kurumca re'sen düzenlenmesi durumunda, aylık asgarî ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgarî ücretin yarısı tutarında,

4) Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitlerden hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgarî ücretin iki katı tutarında, idarî para cezası uygulanır.

3-İdari Para Cezalarının Tahakkuk ve Ödenmesi

İdarî para cezaları ilgiliye tebliğ ile tahakkuk eder. Tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Kuruma ya da Kurumun ilgili hesaplarına yatırılır veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilebilir. İtiraz takibi durdurur. Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler. Bu süre içinde başvurunun yapılmaması halinde, idarî para cezası kesinleşir.

İdarî para cezasının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun dörtte üçü tahsil edilir. Peşin ödeme idarî para cezasına karşı yargı yoluna başvurma hakkını etkilemez.

Mahkemeye başvurulması idarî para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz. Tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde ödenmeyen idarî para cezaları, 89 uncu madde hükmü gereğince hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

İdarî para cezaları on yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihten itibaren başlar.

ONİKİNCİ BÖLÜM
SÜRESİNDE ÖDENMEYEN PRİMLERE
UYGULANACAK GECİKME CEZASI
VE GECİKME ZAMMI

Gecikme cezası oranı, 28/4/2010 tarihini takip eden aybaşından geçerli olmak üzere (%2) olarak uygulanmaktadır.

Örnek: (A) Kamu idaresince 15.08.2010-14.09.2010 ayına ilişkin olarak düzenlenen asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesinden dolayı tahakkuk eden 2.000,00-YTL tutarındaki sigorta priminin 31.08.2010 tarihine kadar ödenmesi gerektiği halde 17/10/2010 tarihinde ödenmesi ve Devlet iç borçlanma senetlerine uygulanan faiz oranının (DİBS) da Ağustos ayı için 0,64 Eylül ayı için 0,63 olması halinde, toplam borç aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır:

Son Ödeme Tarihi 31/08/2010

31.08.2010-30.09.2010 : 2.000,00 x %2 = 40,00 (Gecikme cezası)

Dönemi 2.000,00 + 40,00 = 2.040,00 (Gecikme cezalı borç)

2.040,00 x % 0,64= 13,06 (Gecikme zammı)

2.040,00 + 13,06 =2.053,06 Toplam Borç

01.10.2010-17.10.2010 : 2.053,06 x %2 = 41,06 (Gecikme cezası)

2.053,06+ 41,06 = 2.094,12(Gecikme cezalı borç)

2.094,12 x (0,63/30*17) = 7,48 (Gecikme zammı)

2.094,12+ 7,48 = 2.101,60 (Toplam Borç)