



İŞ YERİNDE PSİKOLOJİK TACİZİN (MOBBİNG) ÖNLENMESİ

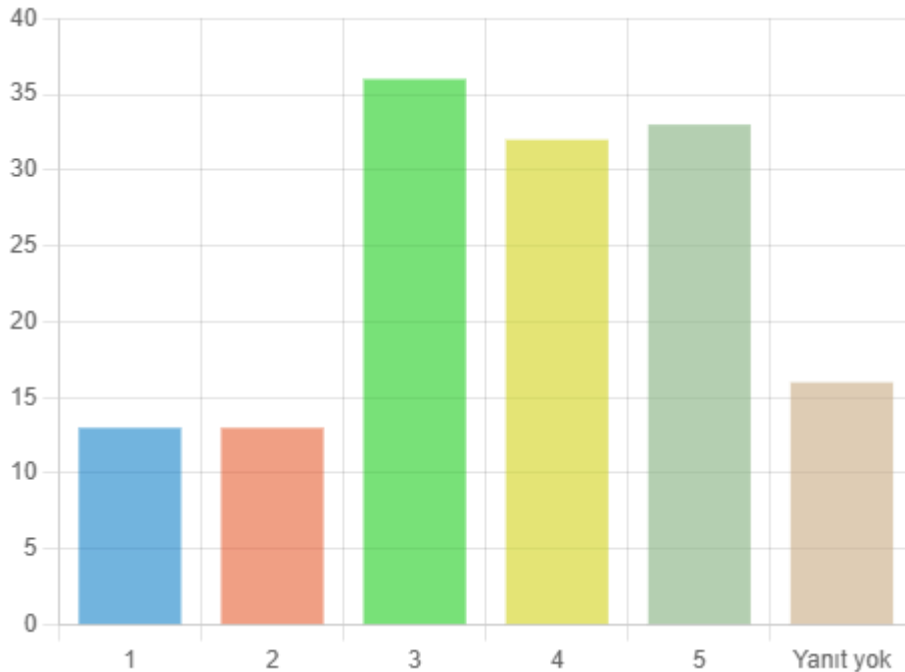
EĞİTİM ÖNCESİ ANKET

DEĞERLENDİRME RAPORU

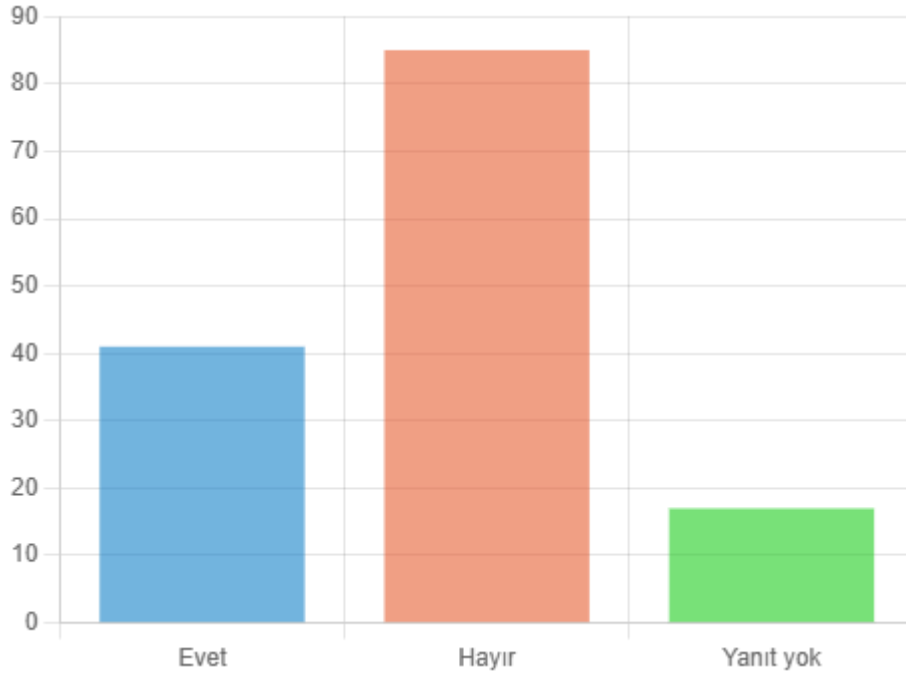
Süleyman Demirel Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Eğitim ve Planlama Şube Müdürlüğü tarafından, 14.04.2025 tarihinde Tüm İdari Personel ve Hastane Personeline, **İş Yerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi** eğitimi verildi.

Eğitime 358 personel katılım göstermiş olup, 227 personelde forma eksiksiz yanıt vermiştir. Eğitim öncesi anket rapor istatistikleri aşağıda belirtilmiştir.

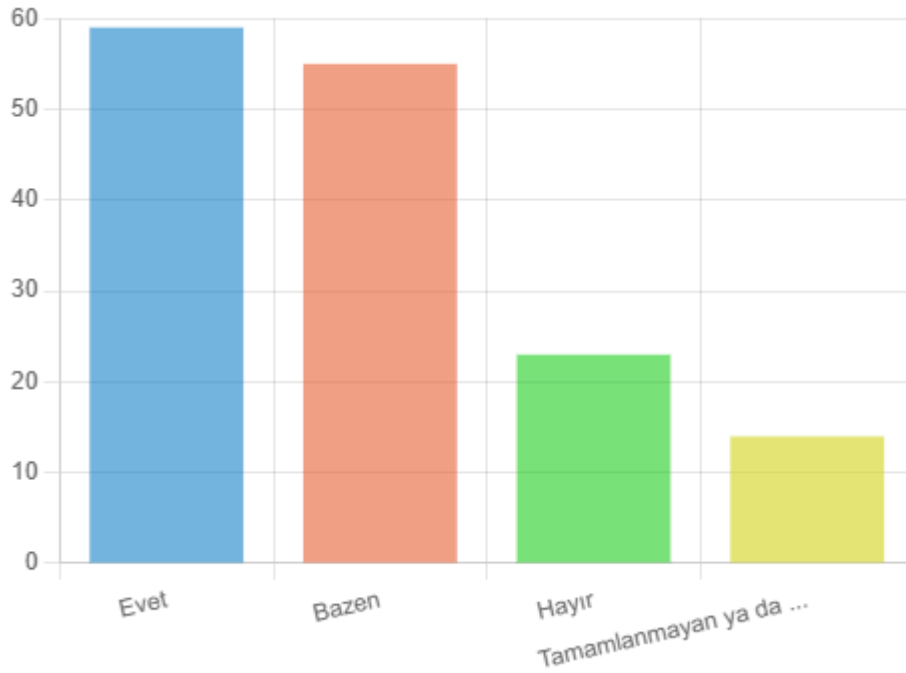
1-Katılacağınız Eğitim hakkındaki bilgi seviyenizi 1'den 5'e kadar değerlendiriniz.



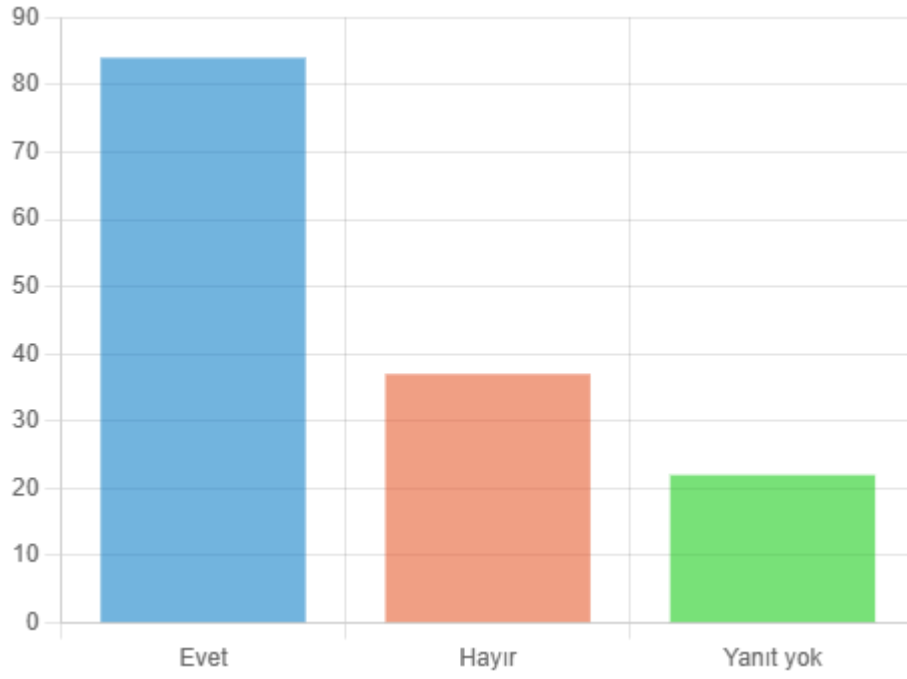
2-Psikolojik tacizle ilgili şimdiye kadar herhangi bir eğitim aldınız mı?



3-İř yerinizde sözlü veya davranışsal olarak bir sorun yaşadığınızda bunu yöneticinizle rahatça paylaşabiliyor musunuz?



4-Bu eğitimin iş yerinizdeki iletişimi ve ortamı olumlu etkileyeceğini düşünüyor musunuz?





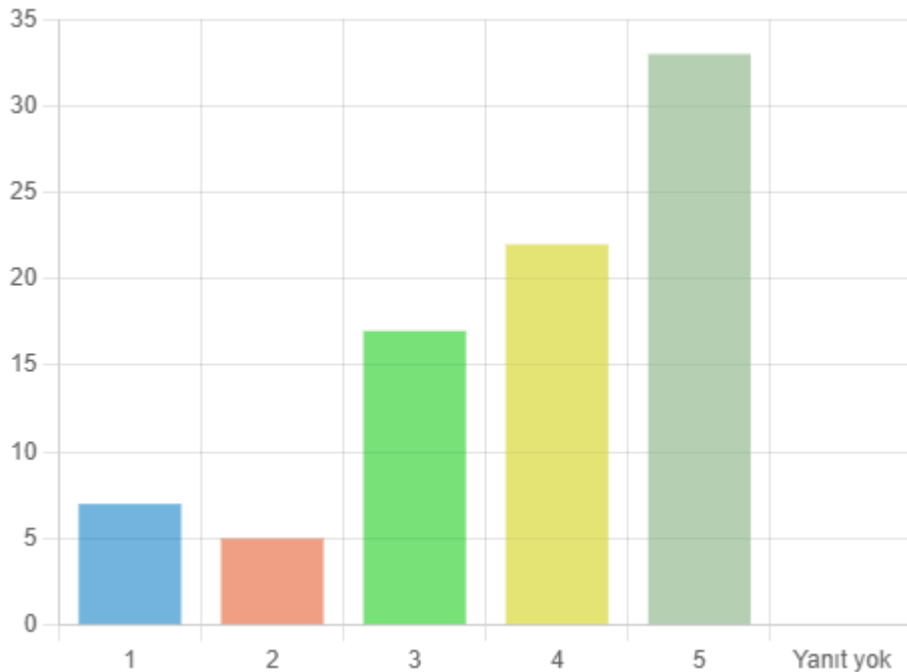
İŞ YERİNDE PSİKOLOJİK TACİZİN (MOBBİNG) ÖNLENMESİ SONRASI ANKET

DEĞERLENDİRME RAPORU

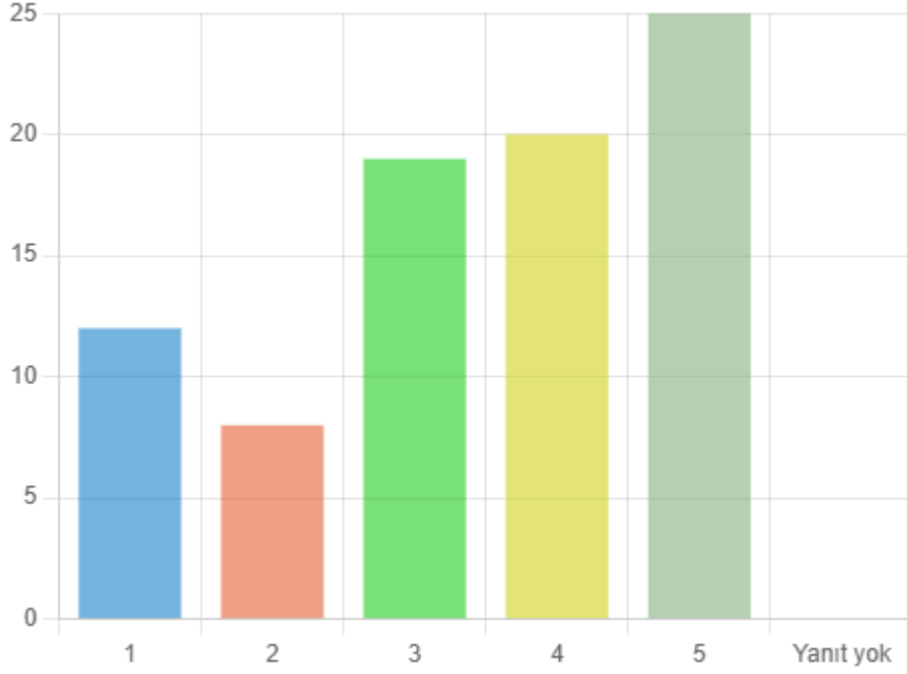
Süleyman Demirel Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Eğitim ve Planlama Şube Müdürlüğü tarafından, 14.04.2025 tarihinde Tüm İdari Personel ve Hastane Personeline, **İş Yerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi** eğitimi verildi.

Eğitime 358 personel katılım göstermiş olup, 227 personelde forma eksiksiz yanıt vermiştir. Eğitim öncesi anket rapor istatistikleri aşağıda belirtilmiştir.

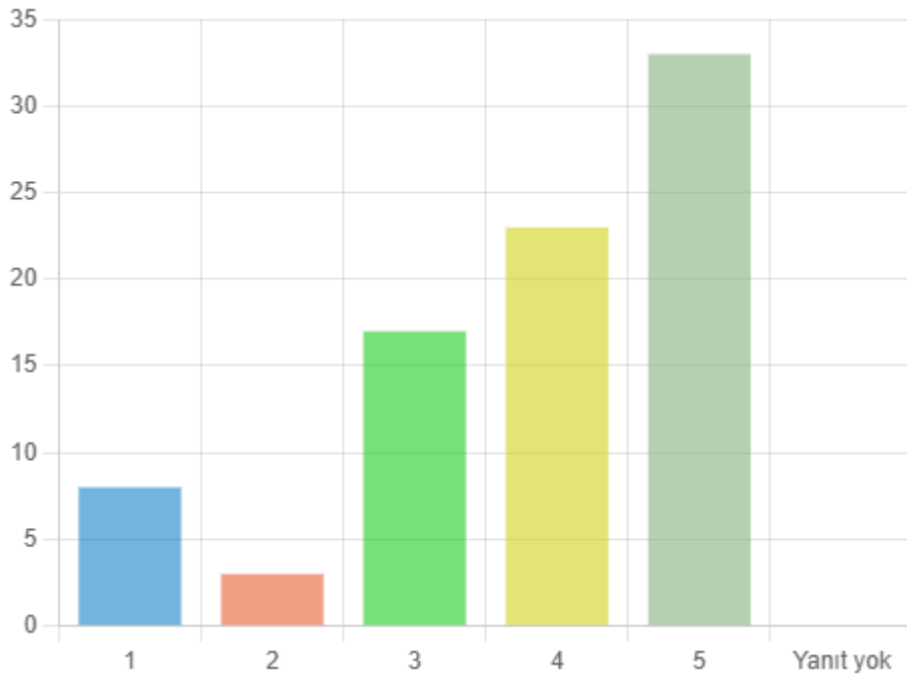
1-Eğitimin düzenlendiği ortamın fiziki koşulları (ışık, oturma düzeni) ve eğitim esnasında kullanılan materyallerin (Bilgisayar, slayt ,kırtasiye) uygunluğu ve yeterliliğini 1'den 5'e kadar değerlendiriniz.



2-Almış olduğunuz eğitim sahip olduğunuz bilgi seviyesini eğitim sonrası ne derece artmıştır.1'den 5'e kadar değerlendiriniz.



3-Eğitimi veren kişiyi, eğitim konu alanı açısından ne derece yeterli bulduğunuzu 1'den 5'e kadar değerlendiriniz.



4-Eğitim sonrası iş yerinizdeki iletişimi ve ortamı olumlu etkileyeceğini düşünüyor musunuz? 1'den 5'e kadar değerlendiriniz.

