

(2547 Sayılı Kanunun b fıkrası) CEZA TÜRÜ	SUÇUN KONUSU (657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA BELİRTİLEN FİİLLERE İLAVE OLARAK)	CEZA VERMEYE YETKİLİ DİSİPLİN AMİRLERİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
(1) UYARMA	<p>a) Yetkili makamların bilgi ve belge istemini mazeretsiz olarak zamanında yerine getirmemek.</p> <p>b) Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek.</p> <p>c) Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek.</p> <p>-----</p> <p>657 DMK Madde 125 – (Değişik: 12/5/1982 - 2670/31 md.) Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır: A - Uyarma :</p> <p>a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,</p> <p>b) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek,</p> <p>c) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,</p> <p>d) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak,</p> <p>e) Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,</p> <p>f) Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,</p> <p>g) Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak,</p> <p>h) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.</p>	<p>Uyarma disiplin cezası sıralı disiplin amirleri tarafından verilecektir. Örneğin, bir Fakültede görevli öğretim elemanı/üyesi hakkında Dekan, İdari Personel Hakkında Fakülte Sekreteri, bir Yüksekokulda görevli öğretim elemanı/üyesi hakkında ise ilgili Müdür, İdari Personel Hakkında Yüksekokul Sekreteri Uyarma ve Kınama disiplin cezası vermeye yetkilidir.</p>	<p>* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p>Uyarma cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar.</p> <p>** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.</p>
(2) KINAMA	<p>a) Yetkili makamların görevle ilgili bilgi ve belge istemini mazeretsiz olarak zamanında yerine getirmemek.</p> <p>b) Resmi olarak ders vermekle yükümlü bulunulan öğrencilere özel ders vermek.</p> <p>c) Resmi ilan, afiş, program, yazı ve benzeri dokümanları koparmak, yırtmak veya tahrif etmek.</p> <p>d) Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kurumun izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullandırmak.</p> <p>e) Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek.</p> <p>f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak.</p> <p>g) İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak.</p> <p>h) Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutum araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumda yapılacaksa ayrıca kurumun iznini almadan elde edilen verileri yayımlamak.</p> <p>i) Araştırma ve deneylerde, çalışmalara başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak.</p> <p>j) Araştırma ve deneylerde mevzuatın veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ilgili araştırma ve deneylere dair hükümlerine aykırı çalışmalarda bulunmak.</p> <p>k) Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak muhtemel zararlı uygulamalar konusunda ilgilileri bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak.</p> <p>l) Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunmak.</p> <p>m) İçeriği itibarıyla şiddet, terör ve nefret amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek.</p> <p>n) Yükseköğretim kurumları içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak.</p> <p>-----</p> <p>657 DMK Madde 125 – (Değişik: 12/5/1982 - 2670/31 md.) Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır: B - Kınama :</p> <p>a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,</p> <p>b) Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcup olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek,</p> <p>c) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,</p> <p>d) Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,</p> <p>e) Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,</p> <p>f) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,</p> <p>g) İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,</p> <p>h) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,</p>	<p>Kınama disiplin cezası sıralı disiplin amirleri tarafından verilecektir. Örneğin, bir Fakültede görevli öğretim elemanı hakkında Dekan, İdari Personel Hakkında Fakülte Sekreteri, bir Yüksekokulda görevli öğretim elemanı hakkında ise ilgili Müdür, İdari Personel Hakkında Yüksekokul Sekreteri Uyarma ve Kınama disiplin cezası vermeye yetkilidir.</p>	<p>* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p>Kınama cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar.</p> <p>** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.</p>

	<p>i) Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak, j) Verilen emirlere itiraz etmek, k) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak, l) Kurumların huzur, sükün ve çalışma düzenini bozmak. m) (Ek:17/9/2004-5234/1 md.)Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demaç vermek.</p>		
<p>(3) AYLIKTAN VEYA ÜCRETEN KESME</p>	<p>a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak. b) Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek. c) Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek. d) Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak. e) Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak. f) Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak. g) Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak. h) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek. i) Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak. j) Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak.</p> <p>657 DMK Madde 125 – (Değişik: 12/5/1982 - 2670/31 md.) Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır: C - Aylıktan Kesme : a) Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak, b) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek, c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak, d) Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak, e) Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek, f) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, g) (Mülga: 13/2/2011-6111/111 md.) h) (Mülga: 13/2/2011-6111/111 md.) i) Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak, j) (Mülga: 13/2/2011-6111/111 md.)</p>	<p>* Aylıktan veya ücretten kesme cezası kişinin görevli olduğu birimdeki <u>disiplin kurulu</u> kararı ile verilecektir. Fakülte, Yüksekokul, MYO, Enstitüde görev yapan bir akademik ya da idari personel için Birim Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu sıfatı ile bu cezaları vermeye yetkilidir.</p> <p>** Birimlerin Dekan ya da Müdürleri ile Soruşturmayı Yapanlar Disiplin Kuruluna Katılamazlar.</p> <p>*** Disiplin Kuruluna En Yüksek Unvanlı Öğretim Üyesi, öğretim üyesi yoksa öğretim görevlisi , Kurulda Birden Fazla En Yüksek Unvanlı Öğretim Üyesi, yokluğunda öğretim görevlisi var ise bunların En Kıdemlisi Başkanlık Eder.</p> <p>**** Kıdemden kasıt En Yüksek Unvanlılar arasındakilerin o unvandaki en yüksek kıdemidir.</p>	<p>* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin <u>öğrenildiği tarihten itibaren;</u> Aylıktan veya Ücretten Kesme cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar.</p> <p>** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin <u>işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise</u> disiplin cezası verilemez.</p>

(4) KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETLEN KESME

- a) Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak.
b) Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak.
c) Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak.
d) Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak; görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasına engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek.
e) Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak.
f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek.
g) Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek.
h) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak.
ı) Kanunların izin verdiği haller dışında siyasi partilere üye olmak.

657 DMK Madde 125 – (Değişik: 12/5/1982 - 2670/31 md.)

Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

D - Kademe İlerlemesinin Durdurulması:

- a) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,
b) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek,
c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,
d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak,
e) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak, benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullandırmak,
f) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,
g) (Mülga:17/9/2004-5234/33 md.)
h) Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirci faaliyetlerde bulunmak,
ı) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din
j) Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak,
k) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak,
l) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek,
m) Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödmeden yurda dönmek,
n) Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak,
o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak.

*** Kademe İlerlemesinin Durdurulması veya Birden Fazla Ücretten Kesme cezası kişinin görevli olduğu birimdeki disiplin kurulu kararı ile verilecektir.**

Fakülte, Yüksekokul, MYO, Enstitüde görev yapan bir akademik ya da idari personel için Birim Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu sıfatı ile bu cezaları vermeye yetkilidir.

**** Birimlerin Dekan ya da Müdürleri ile Soruşturmayı Yapanlar Disiplin Kuruluna Katılmazlar.**

***** Disiplin Kuruluna En Yüksek Unvanlı Öğretim Üyesi, öğretim üyesi yoksa öğretim görevlisi, Kurulda Birden Fazla En Yüksek Unvanlı Öğretim Üyesi, yokluğunda öğretim görevlisi var ise bunların En Kıdemli Başkanlık Eder.**

****** Kıdemden kasıt En Yüksek Unvanlılar arasındakilerin o unvandaki en yüksek kıdemidir.**

* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;
Kademe İlerlemesinin Durdurulması veya Birden Fazla Ücretten Kesme cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar.

** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.

(5) ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA CEZASI

Başkalarının özgün fikirlerini, metotlarını, verilerini veya eserlerini bilimsel kurallara uygun biçimde atf yapmadan kısmen veya tamamen kendi eseri gibi göstermek.

Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezası atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilecektir. Yüksek Disiplin Kurulu Yükseköğretim Genel Kuruludur.

Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;
Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil için altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar.
*Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından **altı yıl** geçmiş ise **disiplin cezası verilemez.**
Avr. Bknz: Md. 53/C İkinci Fıkra

- a) Terör niteliğinde eylemlerde bulunmak veya bu eylemleri desteklemek.
b) Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlananlara veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak.
c) Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak.
d) Uyuşturucu veya uyuşturucu olarak kabul edilen diğer uyarıcı maddeleri kullanmak, bulundurmamak, başkalarına vermek, kullanılmasını özendirmek, satmak, imal etmek.
e) Hukuka aykırı olarak kurumun verilerini elde etmek, kaydetmek, kullanmak, depolamak, dağıtmak, değiştirmek veya yok etmek.
f) Kurumun bilişim sistemlerinin işleyişini kasten engellemek veya bozmak.

657 DMK Madde 125 – (Değişik: 12/5/1982 - 2670/31 md.)

Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

E - Devlet memurluğundan çıkarma :

- a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükün ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak, (1)
b) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,
c) Siyasi partiye girmek,
d) Özürsüz olarak (...) (2) bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,
e) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,
f) (Değişik: 13/2/2011-6111/111 md.) Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,
g) Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,
h) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,
ı) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,
j) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,
k) 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.
l) (Ek: 3/10/2016-KHK-676/75 md.) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullanılmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.

**(6) KAMU
GÖREVİNDE
ÇIKARMA
CEZASI**

**Kamu Görevinden Çıkarma Cezası
atamaya yetkili amirin teklifi üzerine
Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla
verilecektir. Yüksek Disiplin Kurulu
Yükseköğretim Genel Kuruludur.**

* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; Kamu Görevinden Çıkarma Cezasını gerektiren fiil için altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar.

** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.

ÖNEMLİ!! 2547 sayılı Kanunun hem kendi ana metninde hem de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa atfen disiplin cezalarının hangi suçlardan oluştuğu açıklanmıştır. Hem Kanunun ana metninde hem de 657 sayılı Kanuna atfen cezaların belirtilmesi ceza verme yazılarında iki farklı metin olarak karşımıza çıkacaktır.

1- 2547 sayılı Kanunun Kendi ana metninde yer alan bir fiilden dolayı ceza verilecek ise örnek metin (Uyarma Cezası İçin):

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının (1) numaralı bendinin (a) alt bendinde yer alan “.....” disiplin suçunu işlediği, bu suçun karşılığı olarak UYARMA disiplin cezası verilerek cezalandırılması gerektiği.

2- 657 sayılı Kanunda yer alan bir ceza verilecek ise örnek atıf metni (Uyarma Cezası İçin):

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının (1) numaralı bendi ile atıf yapılan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin alt (e) bendinde belirtilen “.....” disiplin suçunu işlediği, bu suçun karşılığı olarak UYARMA disiplin cezası verilerek cezalandırılması gerektiği.