

Akademik Personel Ceza Tablosu

(2547 Sayılı Kanunun b fıkrası) CEZA TÜRÜ	SUÇUN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ DİSİPLİN AMİRLERİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
(1) UYARMA	a) Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek. b) Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek. c) Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak. d) Usulsüz müracaat veya şikâyetle bulunmak.	<u>Uyarma disiplin cezası sıralı disiplin amirleri tarafından verilecektir.</u> Örneğin, bir Fakültede görevli öğretim elemanı/üyesi hakkında Dekan, bir Yüksekokulda görevli öğretim elemanı/üyesi hakkında ise ilgili Müdür, Uyarma ve Kınama disiplin cezası vermeye yetkilidir.	* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin <u>öğrenildiği tarihten itibaren</u>; Uyarma cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar. ** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin <u>işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise</u> disiplin cezası verilemez.
(2) KINAMA	a) Mülga b) Resmi olarak ders vermekle yükümlü bulunulan öğrencilere özel ders vermek. c) Mülga d) Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kurumun izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullandırmak. e) Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek. f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak. g) İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak. h) Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutum araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumda yapılacaksa ayrıca kurumun iznini almadan elde edilen verileri yayımlamak. ı) Araştırma ve deneylerde, çalışmalara başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak. j) Araştırma ve deneylerde mevzuatın veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ilgili araştırma ve deneylere dair hükümlerine aykırı çalışmalarda bulunmak. k) Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak muhtemel zararlı uygulamalar konusunda ilgilileri bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak. l) Mülga m) İçeriği itibarıyla şiddet veya nefret amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları teşhir etmek yahut kurumların herhangi bir yerine asmak. n) Yükseköğretim kurumları içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak. o) Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kusurlu davranmak. p) Mevzuatta öngörülen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemek. r) Görevi sırasında amirine sözle saygısızlık etmek. s) Görevle ilgili resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak, kaybetmek veya kusurlu davranışlarıyla bunlara zarar vermek. t) Taşındığı sıfatın gerektirdiği özen yükümlülüğüne aykırı, genel ahlak ve edep dışı tutum ve davranışlarda bulunmak. u) Görevi gereği katılmakla yükümlü olduğu kurul ve toplantılara izinsiz veya özürsüz olarak bir yıl içinde birden fazla katılmamak	<u>Kınama disiplin cezası sıralı disiplin amirleri tarafından verilecektir.</u> Örneğin, bir Fakültede görevli öğretim elemanı/üyesi hakkında Dekan, bir Yüksekokulda görevli öğretim elemanı/üyesi hakkında ise ilgili Müdür, Uyarma ve Kınama disiplin cezası vermeye yetkilidir.	* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin <u>öğrenildiği tarihten itibaren</u>; Kınama cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar. ** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin <u>işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise</u> disiplin cezası verilemez.

(3) AYLIKTAN VEYA ÜCRETEN KESME	a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak. b) Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek. c) Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek. d) Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak. e) Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak. f) Mülga g) Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak. h) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek. ı) Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak. j) Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak. k) Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunmak. l) Kasıtlı olarak; görevi tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek. m) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek. n) Görev yeri sınırları içerisinde herhangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, bu yeri kullanmak veya kullandırmak. o) Yasaklanmış her türlü yayını basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya teşhir etmek.	* Aylıktan veya ücretten kesme cezası kişinin görevli olduğu birimdeki <u>disiplin kurulu</u> kararı ile verilecektir. Fakülte, Yüksekokul, MYO, Enstitüde görev yapan bir akademik personel için Birim Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu sıfatı ile bu cezaları vermeye yetkilidir.	* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin <u>öğrenildiği tarihten itibaren</u>; Aylıktan veya Ücretten Kesme cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar. ** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin <u>işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise</u> disiplin cezası verilemez.
(4) KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETEN KESME	a) Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak. b) Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak. c) Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak. d) Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak; görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasına engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek. e) Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak. f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek. g) Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek. h) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, görevin gereklerine aykırı davranmak suretiyle kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak. ı) Mülga j) Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak. k) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek. l) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek. m) İlgili kanunların tanıdığı istisnalar dışında ticaret yapmak, yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak. n) Görevi gereği öğrendiği ve gizli kalması gereken bilgi ve belgeleri açıklamak. o) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya hizmetten yararlananlara hakarette bulunmak veya bunları tehdit etmek.	* Kademe İlerlemesinin Durdurulması veya Birden Fazla Ücretten Kesme cezası kişinin görevli olduğu birimdeki <u>disiplin kurulu</u> kararı ile verilecektir. Fakülte, Yüksekokul, MYO, Enstitüde görev yapan bir akademik personel için Birim Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu sıfatı ile bu cezaları vermeye yetkilidir.	* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin <u>öğrenildiği tarihten itibaren</u>; Kademe İlerlemesinin Durdurulması veya Birden Fazla Ücretten Kesme cezasını gerektiren fiil için bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar. ** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin <u>işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise</u> disiplin cezası verilemez.

(5) ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA CEZASI	a) Başkalarına ait özgün fikir, metot, veri veya eserleri bilimsel kurallara uygun biçimde atıf yapmadan kısmen veya tamamen kendisine ait gibi göstermek. b) Atama ve yükselmelerde, unvan veya derece kazanılmasında; anket uygulama, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar dışında kişisel emek ve birikimine dayanmayan, başkaları tarafından ücret karşılığında veya ücretsiz olarak üretilmiş yayın ve çalışmalar kullanmak. c) Özürsüz veya izinsiz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek.	Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezası atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilecektir. Yüksek Disiplin Kurulu Yükseköğretim Genel Kuruludur.	Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği <u>tarihten itibaren</u> ; Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil için altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar. *Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından <u>altı yıl</u> geçmiş ise <u>disiplin cezası verilemez.</u> <u>Avr. Bknz: Md. 53/C İkinci Fıkra</u>
(6) KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASI	a) Terör niteliğinde eylemlerde bulunmak veya bu eylemleri desteklemek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütler için kullanmak ya da kullandırmak. b) Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlananlara veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak. c) Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak. d) Uyuşturucu veya uyuşturucu olarak kabul edilen diğer uyarıcı maddeleri kullanmak, bulundurmak, başkalarına vermek, kullanılmasını özendirmek, satmak, imal etmek. e) Hukuka aykırı olarak kurumun verilerini elde etmek, kaydetmek, kullanmak, depolamak, dağıtmak, değiştirmek veya yok etmek. f) Kurumun bilişim sistemlerinin işleyişini kasten engellemek veya bozmak	Kamu Görevinden Çıkarma Cezası atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilecektir. Yüksek Disiplin Kurulu Yükseköğretim Genel Kuruludur.	* Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği <u>tarihten itibaren</u> ; Kamu Görevinden Çıkarma Cezasını gerektiren fiil için altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması ZAMANAŞIMINA uğrar. ** Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl geçmiş ise <u>disiplin cezası verilemez.</u>
Ceza Atf Cümlesi Örneği Uyarıma Cezası İçin: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının (1) numaralı bendinin (a) alt bendinde yer alan “.....” disiplin suçunu işlediği, bu suçun karşılığı olarak UYARMA disiplin cezası verilerek cezalandırılması gerektiği. Güncelleme Tarihi: 28.04.2020			